Contraloria General de la Republica :: SGD 08-01-2020 14:42
Al Contestar Cite Este No.: 2020ER0001325 Fol:1 Anex:2 FA:14
ORIGEN JUAN PABLO URIBE RESTREPO
DESTINO 84111-DESPACHO DEL CONTRALOR DELEGADO PARA EL SECTOR SOCIAL / JULIO CESAR CARDENAS URIBE
ASUNTO INFORME ENTREGA MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL RESOLUCIÓN 5674
OBS 1 CD SIN VERIFICAR CONTENIDO
2020ER0001325

Bogotá D.C., 09 de enero de 2020

Doctor
CARLOS FELIPE CÓRDOBA LARRARTE
Contralor General de la República
Carrera 69 No 44 - 35
Bogotá

ASUNTO: Informe entrega cargo Ministerio de Salud y Protección Social

Respetado doctor Córdoba:

En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 951 de 2005, en concordancia con lo establecido en la Resolución Orgánica 5674 de 2005, adjunto estoy remitiendo copia del informe general que da cuenta de mi gestión como Ministro de Salud y Protección Social para el período comprendido entre el 07 de agosto de 2018 y el 27 de diciembre de 2019.

Cordialmente,

JUAN PABLO URIBE RESTREPO
C.C. No. 80.407.312

CONTRALORIA
DIRECCION DE IMPRENTA, ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA

COPIA Dr. Ivan Dario González
Dra. Sandra Liliana Silva. Jefe de Control Interno. Ministerio de Salud y Protección Social
Subdirección de Gestión del Talento Humano – Historia Laboral

Anexo Lo anunciado en 13 folios

Elaboró Martha T

FORMATO ÚNICO

ACTA DE INFORME DE GESTIÓN

(Ley 951 de marzo 31 de 2005)

1. DATOS GENERALES:

A. NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA: JUAN PABLO URIBE RESTREMPO

B. CARGO: MINISTRO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

C. ENTIDAD (RAZÓN SOCIAL): MINISTRO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

D. CIUDAD Y FECHA: 8 DE ENERO DE 2020

E. FECHA DE INICIO DE LA GESTIÓN: 7 DE AGOSTO DE 2019

F. CONDICIÓN DE LA PRESENTACIÓN:

RETIRO ___x__ SEPARACIÓN DEL CARGO _____ RATIFICACIÓN

G. FECHA DE RETIRO, SEPARACIÓN DEL CARGO O RATIFICACIÓN: 27 DE DICIEMBRE DE 2019

2. INFORME RESUMIDO O EJECUTIVO DE LA GESTIÓN:

I. PROPÓSITO.

El propósito general de la gestión al frente del Ministerio de Salud y Protección Social (MSPS) ha sido el de impulsar el desarrollo del Sistema de Salud colombiano hacia el ***cumplimiento de la Triple Meta***. Es decir, alcanzar (a) mejores resultados en salud (y mayor bienestar) para la población, (b) mejor experiencia de servicios (y mayor satisfacción) ciudadana, e (c) iguales o menores costos per cápita (con eficiencia y sostenibilidad financieras). Lo anterior dentro del marco de desarrollo del país bajo los principios generales de legalidad, emprendimiento y equidad, liderado por el Presidente de la República, Iván Duque Márquez.

II. PILARES ESTRATÉGICOS DE GESTIÓN.

Bajo el lema de "***devolverle salud a la salud***", la agenda, el discurso y el esfuerzo del MSPS se han organizado en cinco (5) pilares estratégicos que agrupan el grueso de la gestión, así:

1. ***Visión sectorial de largo plazo***.
2. Mejoramiento de la ***calidad*** (de los servicios).
3. Fortalecimiento de la ***salud pública***.
4. Desarrollo del ***talento humano*** en salud.

5 Recuperación y ***sostenibilidad financiera*** del Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS).

A lo largo del 2018 y 2019, una sexta dimensión ha alterado y crecido con particular relevancia, por lo que amerita ser reconocida y tratada en el dia a dia y, hacia adelante, de manera particular. Esta es la atención en salud al fenómeno migratorio desde Venezuela, que incide directamente, de manera transversal y significativa sobre todos los pilares estratégicos.

III. PRINCIPALES LOGROS.

1. Visión Sectorial.

El trabajo del MSPS ha estado alineado con los criterios generales del Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS) y los principios rectores dados por la Ley 100 de 1993, la Ley Estatutaria de Salud de 2015, y otras disposiciones legales y jurisprudenciales, buscando construir sobre los principales logros de los últimos 25 años y, al mismo tiempo, enfrentar y corregir las fallas y debilidades existentes. Entre los logros a preservar se destacan: la cobertura universal de aseguramiento, el financiamiento progresivo del Sistema, la protección financiera alcanzada para los hogares, en especial los más vulnerables (reflejada en un muy bajo gasto de bolsillo), y el mayor acceso a los servicios. Entre los retos y fallas por corregir se destacan: el desequilibrio financiero, la alta fragmentación y las fallas en la calidad de los servicios, el abuso de posiciones dominantes y la corrupción.

Para avanzar en este plan de gobierno, se construyó el ***Capítulo de Salud del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2022, "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad"***, aprobado como Ley de la República por el Congreso Nacional (Ley 1955 de 2019). Este Capítulo ofrece una hoja de ruta clara a transitar, precisa reformas y esfuerzos específicos a realizar, y compromete metas a alcanzar en el periodo.

La decisión de construir sobre el modelo actual de salud contrasta con la mirada de algunos críticos y líderes sectoriales que piensan que se debe propender por un nuevo modelo de sistema de salud para Colombia, desconociendo los logros obtenidos y volviendo a arrancar en su discusión y construcción. En parte por lo anterior, y en parte por las dificultades de alineación política en el Congreso y entre los distintos actores del sector salud, el progreso en torno a una discusión de visión sectorial de largo plazo ha sido insuficiente.

En el legislativo existen varios proyectos de ley con muy distintas características; entre ellos se destacan el del Senador Fabián Castillo (Cambio Radical, PL 117/19), el del Senador Rodrigo Lara (Cambio Radical, PL 107/19) y el del Representante José Luis Correa (Liberal, PL 062/18). Con todos se han sostenido discusiones para buscar alineación sectorial y nacional que permita avanzar. Esta tarea está aún pendiente.

De existir una ventana de oportunidad de consenso sólido en el legislativo, sería valioso buscar introducir reformas estructurales al SGSSS. Entre los temas a abordar estarían:

- Alineación normativa del SGSSS con la Ley Estatutaria en Salud, en especial en cuanto al derecho a la salud, el plan de beneficios y su financiamiento.

- Unificación del Régimen Contributivo y el Régimen Subsidiado en un solo régimen de salud para todos los colombianos.
- Prohibición de la integración vertical en el marco del SGSSS; es decir, separación completa entre el aseguramiento obligatorio (EPS) y la prestación de servicios (IPS).
- Criterios para la conformación de las redes asistenciales territoriales con foco en el paciente y en la integralidad y continuidad de su atención.
- Fortalecimiento del gobierno del hospital público (Juntas Directivas y Gerencia) y condiciones laborales para su personal.
- Marco de subsidios a la oferta y modelos especiales de salud para zonas rurales y rurales dispersas.
- Competencias de Inspección, Vigilancia y Control para las Secretarias Departamentales de Salud, en especial frente al funcionamiento del aseguramiento (léase. EPS) y el cumplimiento en el flujo financiero en su territorio.
- Afiliación, atención y derechos en salud de la población migrante.

Por último, en esta construcción de visión de largo plazo, el MSPS desarrolló el ***MAITE – Modelo de Acción Integral Territorial*** – como instrumento de articulación y coordinación del trabajo priorizado en salud en el territorio (Nación, departamentos y distritos). El MAITE alinea prioridades, esfuerzos, metas e indicadores de progreso en las áreas de gobernanza, aseguramiento, prestación de servicios, flujos financieros, talento humano, salud pública, enfoque diferencial y trabajo intersectorial a todo lo largo del pais. Su importancia en el inminente cambio de gobiernos departamentales y distritales es particularmente alta, asi como en el sostenimiento de un esfuerzo local articulado de mejoramiento de las condiciones de salud en el corto, mediano y largo plazos.

2. Mejoramiento de la Calidad.

La gestión en torno al mejoramiento de la calidad asistencial – que es lo que realmente le preocupa e interesa al ciudadano - ha sido intensa. Se incluyen los siguientes desarrollos significativos:

- Desarrollo del ***Programa Ai Hospital*** – fortalecimiento del hospital público colombiano.
    - Trabajo intenso de acompañamiento y apoyo a 10 hospitales de mediana y alta complejidad que se encontraban en estado crítico. Entre ellos:
        - San Andrés, Maicao, Valledupar, Buenaventura, Tumaco, Leticia, Puerto Carreño y Quibdó
    - Inversión (co-financiación) en infraestructura, dotación y transporte de la red hospitalaria pública del pais por $280.718 millones.
    - Aplicativo web de seguimiento trimestral de 23 indicadores en 4 dimensiones de desempeño para todos los hospitales públicos del pais.
    - ***Aplicativo Ai Hospital Contigo*** (en prueba piloto) para lograr mayor efectividad en los esfuerzos de promoción y prevención en salud (P&P) con la comunidad
- ***Nuevo marco de habilitación*** para prestadores en salud (Resolución No. 3100 de 2019).
- ***Fortalecimiento de la acreditación en calidad*** en salud:
    - Nuevos manuales de acreditación para servicios de laboratorios clínicos e imágenes diagnósticas, y para IPS de baja complejidad.
    - Por primera vez, manual de acreditación para EPSs (en desarrollo).
    - Acreditación (por primera vez) de 7 nuevas IPS, llegando a un total de 47 instituciones prestadoras acreditadas en el pais.

- Nuevo ***marco reglamentario para telesalud y telemedicina***.
- Avances significativos en el ***proyecto de Interoperabilidad de la Historia Clínica Electrónica*** y aprobación, en trabajo articulado con el Congreso de la República, de la ley que crea la Historia Clínica Electrónica Interoperable
- Alistamiento del sector para la ***facturación electrónica***.
- Incorporación de un ***mecanismo de ajuste ex post atado a calidad en cáncer*** (que incluye la evaluación de la gestión clínica) en la Cuenta de Alto Costo.
- ***Eliminación y simplificación de trámites***, incluyendo el de las reclamaciones de accidentes sin SOAT ante la ADRES y el de las licencias del cannabis medicinal (Capítulo de Salud del Decreto Ley 2106 de 2019, antitrámites).
- ***Replicación del modelo exitoso de gestión "pre-tutelas"*** de Caldas en Boyacá y, próximamente, en Bogotá.
- Realización del primer ***Estudio Nacional de Calidad en Salud*** con el Banco Mundial, la Corporación Financiera Internacional (IFC) y el *Institute for Health Care Improvement* (IHI).

Todo lo anterior ha servido para que el sector vuelva a hablar de la calidad asistencial y su mejoramiento, algo fundamental y central en un país como el nuestro que ya logró la cobertura universal del aseguramiento y espera servicios dignos, oportunos, integrales y seguros.

3. Fortalecimiento de la Salud Pública.

El necesario trabajo sobre los principales retos de salud pública del país se ha realizado de la mano con los departamentos, distritos y municipios; ha contado con el apoyo de distintas agencias internacionales y, en algunos temas, con el liderazgo del Congreso; también ha mantenido un claro enfoque intersectorial necesario para responder a los determinantes de la salud. Se destacan acá:

- El ingreso del país a la ***Iniciativa Regional para la Eliminación de la Malaria IREM***. Representa apoyo técnico y financiero para enfrentar cerca del 60% del total de la carga de la enfermedad por esta patología.
- La continuidad del trabajo en Colombia del ***Fondo Global*** contra el VIH, la Malaria y la Tuberculosis (por 10 años y US $19.45 millones más).
- La actualización y despliegue en el territorio de la ***Política Integral de Salud Mental***.
- La construcción y despliegue de la ***Política de Prevención y Tratamiento del Consumo de Sustancias Psicoactivas***.
- La firma, luego de muchos años de espera, del ***Decreto de reglamentación relativa para Mujeres Víctimas de Violencia*** (Decreto 1630 de 2019).
- El desarrollo de un plan de choque intersectorial e interinstitucional contra la mortalidad infantil asociada a la desnutrición aguda, liderado desde la ***Comisión Interinstitucional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (CISAN)*** y alcanzando una reducción del 16% (entre 2018 y 2019).
- Continuidad en el programa de ***eliminación de la transmisión domiciliaria del Chagas***, logrando sumar más de 33 municipios libres de ella.
- Fortalecimiento del ***Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAI)***, que incluye:
    - Reconocimiento mundial a Colombia por el esfuerzo y los resultados obtenidos en la prevención de sarampión y difteria.

- Recuperación inicial de las coberturas de vacunación contra del Virus de Papiloma Humano (VPH), pasando de menos del 10% a cerca del 30%.
- Movilización de múltiples donaciones internacionales para apoyo en la atención a migrantes.
- Expedición de la ***Tarjeta Unificada de Vacunación*** para la región, que busca unificar el esfuerzo en protección de la población migrante venezolana y es usada ya por más de una docena de paises.

- Firma del Decreto 1975 de *2019* que modifica el Decreto 1500 de 2007 con el propósito de asegurar el abastecimiento y la ***inocuidad en las plantas de sacrificio animal*** de los diferentes municipios del pais, plantas de sacrificio animal.
- Lanzamiento de la ***II fase del Proyecto "Salud para la Paz"*** en 26 municipios, 25 de los cuales son PDET, en 14 departamentos del pais.
- En el legislativo:
  - Aprobación de la ***ley que prohibe el asbesto*** en el pais.
  - Aprobación de la ***ley de tamizaje neonatal***.
  - Reglamentación de la ***ley de desfibriladores externos automáticos***.
  - Avances en la discusión legislativa para ***la reglamentación de los cigarrillos electrónicos y vapeadores***.

4. Desarrollo del Talento Humano.

El MSPS ha buscado regresar a su agenda, con visibilidad y propuestas concretas, el desarrollo del talento humano en salud. En ello se ha logrado:

- Concertación con las centrales obreras en los temas de salud (inicio del 2019).
  - Proyecto de ley para avanzar con un nuevo estatuto laboral para las ESEs.
- Mesas de trabajo con las lideres de enfermeria.
- ***Reglamentación y financiamiento de la Ley de Residentes*** (que entra en funcionamiento en el segundo semestre de 2020, con gran impacto sectorial).
- Inicio de una evaluación para reformular el Servicio Social Obligatorio.
- Revisión del programa de desarrollo continuo de médicos generales.
- Fortalecimiento de los sistemas de información de talento humano en salud.
- Simplificación de trámites.
- Programación de los recursos y redefinición del proceso de financiamiento para implementar la Ley de Residentes en 2020

5. Recuperación y Sostenibilidad Financieras.

Finalmente, el MSPS avanzó de manera significativa en la promesa del Gobierno Nacional de resolver deudas históricas que se habian acumulado a lo largo de años y años, llevando al sector a una cadena de incumplimientos y a una angustiante iliquidez que comprometia servicios e instituciones. Los esfuerzos acá fueron múltiples y sus resultados (en desarrollo) son relevantes a futuro.

Estos incluyen, en cuanto a Recuperación Financiera, los siguientes:

- Estructuración e inicio de la implementación del **Acuerdo de Punto Final**:

- Aprobación en la Ley del Plan Nacional de Desarrollo.
- Pagos realizados por $1.2 billones al sector (saldo de la liquidación de Caprecom, glosa transversal y actualización del pago previo).
- Decreto para el Régimen Subsidiado ya firmado, con 6 departamentos (Antioquia, Valle del Cauca, Cundinamarca, Boyacá, Nariño y Caldas) y un distrito (Barranquilla) listos para realizar su esfuerzo propio y recibir la concurrencia financiera de la Nación.
- Borrador del Decreto para el Régimen Contributivo ya publicado para comentarios.

- Plan de choque hospitalario al cierre de 2018 por $488,000 millones de pesos.
- Gran ***esfuerzo de liquidez sectorial*** desde la Administradora de Recursos de la Salud (ADRES); los incrementos en giros a noviembre de 2019 frente al año anterior son del 11.56% en recursos generales, 6.5% en el Régimen Contributivo, 14% en el Régimen Subsidiado y 33% en recobros.
- Actualización de la ***UPC del Régimen Subsidiado*** para el 2019 de más del 9.4% llegando al 95% (de la prima técnica) de la UPC del Régimen Contributivo.
- Ejercicio de inclusiones y exclusiones al Plan de Beneficios en Salud.

En cuanto a Sostenibilidad Financiera del SGSSS, los desarrollos incluyen:

- Fortalecimiento de las ***funciones y competencias de la Superintendencia Nacional de Salud*** mediante la aprobación de la Ley 1949 de 2019.
- Aprobación en el Congreso de la Ley 1966 de 2019 por medio de la cual se adoptan medidas para la ***gestión y transparencia en el Sistema de Seguridad Social en Salud***
- Incremento en la libertad de elección de los afiliados a través del ***Sistema de Afiliación Transaccional (SAT)***, el crecimiento en traslados 2018 – 2019 ha sido superior al 50%.
- Introducción de ***Valores Máximos de Recobros*** para reducir la variación en los precios recobrados ante la ADRES por medicamentos por fuera de la UPC. Ahorro estimado del 20% frente al valor recobrado en 2019.
- Avance en la propuesta de ***transformación de los recobros*** (por servicios por fuera de la UPC) en pagos prospectivos o "techos" que llevarán al sector por la senda de cumplimiento de la Ley Estatutaria y de los fallos de la Corte Constitucional.
- Recentralización en la Nación de los servicios y tecnologías por fuera de la UPC en el Régimen Subsidiado.
- Profundización y ***fortalecimiento de la Política Farmacéutica***. Esto incluye:
  - Más mercados relevantes regulados, incluyendo algunos en el canal comercial, con ahorro estimado de COP 370 mil millones y una disminución promedio del precio del 49% para el total de presentaciones.
  - Nueva metodología de referenciación internacional de precios de medicamentos.
  - Expedición de la guía de comparabilidad para biosimilares.
  - Continuación de las compras centralizadas, con ahorros estimados de $418.00 millones.
  - Fortalecimiento del MIPRES.
- Introducción en la Ley del Plan Nacional de Desarrollo de la posibilidad de implementar ***subsidios (o contribuciones) parciales*** en el aseguramiento – por desarrollar.

- Estructuración inicial de ***dos créditos con la banca multilateral*** (BID y Banco Mundial), por US $150 millones cada uno, por primera vez atados a resultados sectoriales en mejoramiento de la calidad y sostenibilidad financiera.
    - Incluyen el compromiso de recursos de donación para la atención de migrantes cercanos a US $50 millones.

V. CONCLUSION.

Para continuar transformando nuestro sistema de salud, lograr que las personas tengan más y mejores servicios, cerrar brechas en equidad y llegar a los más vulnerables será fundamental el trabajo decidido de todo el Gobierno Nacional. El desarrollo del sistema de salud, la calidad en la atención y su sostenibilidad deben continuar siendo las prioridades del rector y se debe convocar a todos los actores del sector salud y a todos los colombianos a que protejamos nuestro sistema y trabajemos por mejorarlo.

---

3. SITUACIÓN DE LOS RECURSOS:

Detalle pormenorizado sobre la situación de los recursos, por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación, así:

A. Recursos Financieros:

CONCEPTO	VALOR (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2018 Comprendida entre el dia 01 del mes 01 y el dia 31 del mes 12	
Activo Total	**1.375.742.407.100,52**
Corriente	1.239.948.214.917,90
No Corriente	135.794.192.182,62
Pasivo Total	**2.791.608.544.358,26**
Corriente	2.791.608.544.358,26
No Corriente	0
Patrimonio	**-1.415.866.137.257,74**
Vigencia Fiscal Año 2019 Comprendida entre el dia 01 del mes 01 y el dia 30 del mes 09	
Activo Total	**2.179.368.300.728,94**
Corriente	2.045.136.367.216,95
No Corriente	134.231.933.511,99
Pasivo Total	**3.097.090.230.455,95**
Corriente	3.097.090.230.455,95
No Corriente	0
Patrimonio	**-917.721.929.727,01**

CONCEPTO	VALOR (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2018 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes 12	
Ingresos Operaciones	23.647.746.227.792,90
Gastos Operacionales	22.959.240.302.423,40
Costos de Venta y Operación	0
Resultado Operacional	**688.505.925.369,48**
Ingresos Extraordinarios	33.852.308.406,37
Gastos Extraordinarios	174.255.740.049,92
Resultado No Operacional	**-140.403.431.643,55**
Resultado Neto	**548.102.493.725,93**

CONCEPTO	VALOR (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2019 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 30 del mes 09	
Ingresos Operaciones	21.099.534.121.355,50
Gastos Operacionales	20.490.829.495.794,30
Costos de Venta y Operación	0
Resultado Operacional	**608.704.625.561,17**
Ingresos Extraordinarios	597.868.610.397,47
Gastos Extraordinarios	225.030.822.644,43
Resultado No Operacional	**372.837.787.753,04**
Resultado Neto	**981.542.413.314,21**

B. Bienes Muebles e Inmuebles

Vigencia Fiscal Año 2018 Comprendida entre el dia 01 del mes Septiembre y el dia 31 del mes Diciembre	
CONCEPTO	VALOR (Millones de Pesos)
Terrenos	$ 24.175.987.648,25

Edificaciones	$ 103.136.830.757,79
Construcciones en curso	
Maquinaria y Equipo	$ 553.567.548,00
Equipo de Transporte, Tracción y Elevación	$ 2.104.391.120,00
Equipos de Comunicación y Computación	$ 18.665.894.015,57
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	$ 938.894.844,23
Bienes Muebles en Bodega	$ 71.091.423.122,13
Redes, Lineas y Cables	
Plantas, Ductos y Túneles	
Otros Conceptos	

Vigencia Fiscal Año 2019 Comprendida entre el dia 01 del mes Enero y el dia 26 del mes Diciembre

CONCEPTO	VALOR (Millones de Pesos)
Terrenos	$ 24.175.769.648,25
Edificaciones	$ 103.136.830.757,79
Construcciones en curso	
Maquinaria y Equipo	$ 551.033.930,51
Equipo de Transporte, Tracción y Elevación	$ 2.183.203.120,00
Equipos de Comunicación y Computación	$ 18.519.172.914,00
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	$ 951.306.828,73
Bienes Muebles en Bodega	$ 119.060.043.190,36
Redes, Lineas y Cables	
Plantas, Ductos y Túneles	
Otros Conceptos	

Se adjunta en CD el inventario de bienes muebles e inmuebles

4. PLANTA DE PERSONAL:

Detalle de la planta de personal de la Entidad.

CONCEPTO	TOTAL NÚMERO DE CARGOS DE LA PLANTA	NUMERO DE CARGOS PROVISTOS	NUMERO DE CARGOS VACANTES
Cargos de libre nombramiento y remoción:			
A la fecha de inicio de la gestión	111	101	10

A la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación	111	108	03
Variación porcentual	**0**	**6,93%**	
Cargos de Carrera Administrativa:			
A la fecha de inicio de la gestión	617	514	103
A la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación	617	557	60
Variación porcentual	**0**	**8,37%**	

5. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS:

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, todos y cada uno de los programas, estudios y proyectos que se hayan formulado para el cumplimiento misional de la entidad[1].

PROYECTOS DE INVERSIÓN	UNIDAD EJECUTORA 19-01-01 MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL - GESTIÓN GENERAL	PROYECTOS DE INVERSIÓN VIGENTES EN LAS VIGENCIAS FISCALES 2018 y 2019	VALOR ASIGNADO (Millones de Pesos)	
		COMPROMETIDO	OBLIGADO	APROPIACIÓN
Vigencia Fiscal 2018 Comprendida entre el 01 del mes de enero y el día 31 de diciembre de 2018				
RUBRO	DESCRIPCION	COMPROMISO	OBLIGACION	APR. VIGENTE
C-1901-0300-1	IMPLEMENTACIÓN PLAN NACIONAL DE MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN EN SALUD EN COLOMBIA	$ 1.381,75	$ 1.095,77	$ 1.395,00
C-1901-0300-3	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN DE SALUD EN COLOMBIA	$ 3.271,79	$ 3.112,23	$ 3.385,00
C-1901-0300-4	APOYO PARA EL DISEÑO, IMPLEMENTACION Y SEGUIMIENTO DE ESTRATEGIAS DE ATENCIÓN EN SALUD CENTRADA EN EL USUARIO A NIVEL NACIONAL	$ 4.597,51	$ 4.371,70	$ 4.628,62
C-1901-0300-6	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTALADA ASOCIADA A LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD EN INFRAESTRUCTURA Y DOTACIÓN HOSPITALARIA NACIONAL	$ 172,14	$ 172,14	$ 172,14

[1] Pueden incluir tambien acciones (actividades) puntuales para la solución de un problema y/o cumplimiento misional de la Entidad

C-1901-0300-7	ASISTENCIA Y PROMOCION SOCIAL POR LA INCLUSION Y LA EQUIDAD NACIONAL	$ 2.350,20	$ 2.173,91	$ 2.827,73
C-1901-0300-8	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE PLANEACIÓN EN SALUD, VIGILANCIA Y RESPUESTA EN SALUD PÚBLICA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO. NACIONAL	$ 5.194,21	$ 4.871,51	$ 5.350,00
C-1901-0300-9	IMPLANTACION DE PROYECTOS PARA POBLACION EN CONDICIONES ESPECIALES A NIVEL NACIONAL-ATENCION A LA POBLACION DESPLAZADA -APD	$ 2.889,68	$ 2.889,68	$ 2.896,00
C-1901-0300-10	IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE PROMOCION SALUD Y PREVENCIÓN ENFERMEDAD NACIONAL	$ 15.045,91	$ 13.943,60	$ 15.160,00
C-1901-0300-11	INCREMENTO DE LA VACUNACIÓN EN LA POBLACION OBJETO EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL	$ 275.743,20	$ 271.218,22	$ 275.830,24
C-1901-0300-12	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y COMUNITARIO PARA LA ATENCIÓN PSICOSOCIAL Y SALUD INTEGRAL A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO	$ 5.042,45	$ 4.894,97	$ 5.396,00
C-1901-0300-13	ASISTENCIA Y PREVENCION EN EMERGENCIAS Y DESASTRES.	$ 950,24	$ 937,23	$ 1.000,00
C-1901-0300-14	CAPACITACION DEL RECURSO HUMANO DEL SECTOR SALUD. BECAS CREDITO.	$ 33.800,00	$ 20.000,00	$ 33.800,00
C-1901-0300-15	CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DEL RECURSO HUMANO DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A NIVEL NACIONAL	$ 178,39	$ 178,39	$ 220,00
C-1901-0300-16	IMPLEMENTACIÓN DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN SALUD A PARTIR DE SU FORMACIÓN, GESTIÓN Y EJERCICIO PARA ATENDER LAS NECESIDADES DE SALUD DE LA POBLACIÓN COLOMBIANA. A NIVEL NACIONAL	$ 821,21	$ 776,46	$ 860,00
C-1901-0300-17	IMPLEMENTACION ARTICULACION Y DESARROLLO ARMONIZADO DE TS PARA UNA PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD MAS SEGURA PARA EL PACIENTE Y VIABLE FINANCIERAMENTE NACIONAL E INTERNACIONAL - PREVIO CONCEPTO DNP	$ 2.816,54	$ 2.762,34	$ 2.837,00
C-1901-0300-19	FORTALECIMIENTO LA PARTICIPACIÓN Y CONTROL SOCIAL EN EL SECTOR SALUD . , NACIONAL	$ 199,41	$ 199,41	$ 200,00
C-1902-0300-1	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA DE LOS RECURSOS DEL SECTOR SALUD A NIVEL NACIONAL	$ 1.381,68	$ 1.241,29	$ 1.537,00

C-1902-0300-3	ACTUALIZACION REGULACION DEFINICION UPC, ACTUALIZACION POS Y TARIFAS NACIONAL	$ 3.755,18	$ 2.599,55	$ 4.000,00
C-1902-0300-5	LINEAMIENTOS DE POLITICA PARA EL MERCADO DE ASEGURAMIENTO A NIVEL NACIONAL	$ 1.396,30	$ 1.268,49	$ 1.488,00
C-1902-0300-6	IMPLEMENTACIÓN DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DEL INSTITUTO DE EVALUACIÓN DE TECNOLOGÍA EN SALUD A NIVEL NACIONAL	$ 2.882,10	$ 2.882,10	$ 3.000,00
C-1999-0300-1	ACTUALIZACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A NIVEL NACIONAL - PREVIO CONCEPTO DNP	$ 18.232,71	$ 16.751,06	$ 19.000,00
C-1999-0300-2	IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DEL SECTOR SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A NIVEL NACIONAL	$ 1.051,89	$ 1.014,90	$ 1.095,00
C-1999-0300-4	DISEÑO DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION EN EL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL A NIVEL NACIONAL	$ 421,80	$ 421,80	$ 445,00
C-1999-0300-5	IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS PARA MEJORAR LA CALIDAD Y EFICIENCIA EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO AL CIUDADANO EN EL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A NIVEL NACIONAL	$ 89,89	$ 89,89	$ 100,00
C-1999-0300-7	ADECUACIÓN, REMODELACIÓN, DOTACION Y REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL DE LAS SEDES DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A NIVEL NACIONAL	$ 197,04	$ 197,04	$ 250,00
C-1999-0300-8	IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES PARA EL SECTOR SALUD Y PROTECCION SOCIAL NACIONAL	$ 463,72	$ 425,24	$ 490,00
TOTALES		**$ 384.326,93**	**$ 360.488,94**	**$ 387.362,73**

Vigencia Fiscal 2019 Comprendida entre el 01 del mes de enero y el día 31 de diciembre de 2019

RUBRO	DESCRIPCION	COMPROMISO	OBLIGACION	APR. VIGENTE
C-1901-0300-23	FORTALECIMIENTO DE LOS ACTORES PARA LA APROPIACION DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA ATENCIÓN EN SALUD Y PROMOCIÓN SOCIAL EN SALUD NACIONAL	$ 1.822,45	$ 1.728,76	$ 2.000,00
C-1901-0300-24	APOYO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS MEDIDAS DE ASISTENCIA Y REHABILITACIÓN A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO NACIONAL	$ 9.066,93	$ 8.713,29	$ 10.000,00

C-1901-0300-25	IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN EL SECTOR SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL NACIONAL	$ 189.05	$ 189.05	$ 200.00
C-1901-0300-26	FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN CONDICIONES DE INTEGRALIDAD, CONTINUIDADY CALIDAD NACIONAL	$ 4 673.01	$ 4 193.06	$ 4 950.00
C-1901-0300-27	ASISTENCIA PARA INCREMENTAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DEL SECTOR SALUD HACIA LA POBLACIÓN AFECTADA POR EMERGENCIAS Y DESASTRES NACIONAL	$ 956.00	$ 912.09	$ 1 000.00
C-1901-0300-28	IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DEL PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES - PAI NACIONAL	$ 385 309.42	$ 375 067.65	$ 385 996.53
C-1901-0300-29	IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD. NACIONAL	$ 16 397.05	$ 15 016.76	$ 17 250.51
C-1901-0300-30	ASISTENCIA FINANCIERA PARA PROMOVER EL PROCESO DE FORMACIÓN DE RESIDENTES QUE CURSAN ESPECIALIZACIONES PRIORITARIAS PARA LA SALUD NACIONAL	$ 29 000.00	$ 29 000.00	$ 29 000.00
C-1901-0300-31	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS TEMAS RELACIONADOS CON SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A NIVEL NACIONAL	$ 3 262.85	$ 2 053.46	$ 3 400.00
C-1901-0300-32	FORTALECIMIENTO DE LA INFORMACIÓN RELACIONADA CON LA SITUACIÓN DE SALUD DE LA POBLACIÓN A NIVEL NACIONAL	$ 5 143.68	$ 3 676.13	$ 5 400.00
C-1901-0300-33	FORTALECIMIENTO SISTEMA DE INFORMACIÓN DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL NACIONAL	$ 24 470.70	$ 19 057.48	$ 25 000.00
C-1901-0300-34	FORTALECIMIENTO DE LA RECTORIA Y REGULACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS EN SALUD EN COLOMBIA NACIONAL	$ 2 446.46	$ 2 288.00	$ 3 037.00
C-1901-0300-35	MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EN LA GESTIÓN DE LOS AGENTES DEL SISTEMA DE SALUD A NIVEL NACIONAL	$ 1 334.06	$ 1 282.17	$ 1 530.00
C-1901-0300-36	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL PARA ORIENTAR LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN SALUD NACIONAL	$ 859.40	$ 773.10	$ 1 000.00

C-1902-0300-7	ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE BENEFICIOS EN SALUD UNIDAD DE PAGO POR CAPITACION Y SU IMPACTO PRESUPUESTAL RESPECTO A LAS NECESIDADES EN SALUD DE LA POBLACION NACIONAL	$ 3.424,93	$ 2.745,87	$ 4.000,00
C-1902-0300-8	IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA DE LOS RECURSOS DEL SECTOR SALUD A NIVEL NACIONAL	$ 1.601,42	$ 1.523,97	$ 1.700,00
C-1902-0300-9	ANALISIS DE TECNOLOGÍAS EN SALUD QUE BENEFICIEN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS EN SALUD NACIONAL	$ 1.995,76	$ 1.995,76	$ 3.300,00
C-1902-0300-10	FORTALECIMIENTO DE LA RECTORIA PARA EL MEJORAMIENTO DEL ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD -SGSSS- NACIONAL	$ 1.222,68	$ 1.194,19	$ 1.550,00
C-1999-0300-9	FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE GESTION EN EL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL NACIONAL	$ 416,39	$ 379,12	$ 480,00
C-1999-0300-10	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS INVESTIGACIONES Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS SECTORIALES Y DE LA GESTION DE INFORMACION PARA TOMA DE DECISIONES NACIONAL	$ 956,39	$ 841,52	$ 1.150,00
C-1999-0300-11	FORTALECIMIENTO DEL ENTORNO LABORAL EN EL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL A NIVEL NACIONAL	$ 286,41	$ 286,41	$ 300,00
C-1999-0300-12	FORTALECIMIENTO DE LA COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES DEL SECTOR SALUD NACIONAL	$ 444,48	$ 412,84	$ 500,00
C-1999-0300-13	IMPLEMENTACION DEL MODELO DE SERVICIO AL CIUDADANO EN EL SECTOR SALUD A NIVEL NACIONAL	$ 134,32	$ 95,05	$ 150,00
C-1999-0300-14	REMODELACIÓN DE LAS SEDES DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL BOGOTÁ	$ 370,77	$ 223,67	$ 400,00
TOTALES		**$ 495.784,62**	**$ 473.649,42**	**$ 503.294,04**
Fuente: https://portal2.siifnacion.gov.co/				

6. OBRAS PÚBLICAS

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, todas y cada una de las obras públicas adelantadas, señalando si está en ejecución o en proceso. El valor debe incluir adiciones o modificaciones.

Si la obra pública terminó en condiciones anormales (terminación anticipada, caducidad, etc) se debe efectuar el respectivo comentario en la columna de observaciones

OBJETO DE LA OBRA PUBLICA	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL CONTRATISTA	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL INTERVENTOR	ESTADO		VALOR EJECUTADO (Millones de Pesos)	OBSERVACIONES
			EJECUTADA (Marque "X")	EN PROCESO (Marque "X")		
Vigencia Fiscal Año 2018 Comprendida entre el dia 07 del mes de agosto y el dia 31 del mes de diciembre						
Realizar la adecuación de los baños ubicados en el semisótano, el mantenimiento de las ventanas de las fachadas oriental y norte de la sede central del Ministerio de Salud y Protección Social.	GENESIS CONSTRUCCIONES SAS - contrato 0588-2018	MARTHA RUBY NARVAEZ OTERO - DELEGO A FRANCISCO JAVIER MORALES	X		36.990.090	El contrato se encuentra liquidado con fecha 6/03/2019
OBJETO DE LA OBRA PUBLICA	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL CONTRATISTA	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL INTERVENTOR	ESTADO		VALOR EJECUTADO (Millones de Pesos)	OBSERVACIONES
			EJECUTADA (Marque "X")	EN PROCESO (Marque "X")		
Vigencia Fiscal Año 2019 Comprendida entre el dia 01 del mes de enero y el dia 31 del mes de diciembre						
Retiro, suministro y aplicación de sistema de pintura epóxica para tráfico pesado en la bodega zona franca propiedad del Ministerio de Salud y Protección Social. ALCANCE DEL OBJETO: El retiro, suministro y aplicación de sistema de pintura epóxica para tráfico pesado en la bodega zona franca propiedad del Ministerio de Salud y Protección	T&C INGENIEROS SAS contrato 479-2019	MARTHA RUBY NARVAEZ OTERO	X		$ 30.208.635.00	En trámite de Liquidación

Social, se aplicará únicamente en la zona seca de la bodega excepto debajo de las estanterias las cuales al no tener ninguna clase de tráfico no presentan problemas de desprendimiento.						

7. EJECUCIONES PRESUPUESTALES:

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, los valores presupuestados, los efectivamente recaudados y el porcentaje de ejecución.

GASTOS					
CONCEPTO	VALOR PRESUPUESTADO (MiLLONES DE Pesos)	VALOR EJECUTADO COMPROMISO (millones de pesos)	VALOR EJECUTADO OBLIGACION (millones de pesos)	% COMP/ APROP. VIGENTE	% OBLIG/ APROP. VIGENTE
Vigencia Fiscal Año 2018 Comprendida entre el dia 01 del mes enero y el dia 31 del mes diciembre					
FUNCIONAMIENTO	22.919.463	22.908.542	22.877.106	99,95%	99,82%
INVERSION	387.363	384.327	360.489	99,22%	93,06%
TOTAL PRESUPUESTO	**23.306.826**	**23.292.869**	**23.237.595**	**99,94%**	**99,70%**
Vigencia Fiscal Año 2019 Comprendida entre el dia 01 del mes enero y el dia 31 del mes diciembre					
FUNCIONAMIENTO	27.716.805	27.705.697	27.636.406	99,96%	99,71%
INVERSION	503.294	495.866	473.649	98,52%	94,11%
TOTAL PRESUPUESTO	**28.220.099**	**28.201.563**	**28.110.055**	**99,93%**	**99,61%**

8. CONTRATACIÓN:

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, el número de contratos en proceso y ejecutados de acuerdo con los objetos contractuales (prestación de servicios, adquisición de bienes, suministro, mantenimiento, asesorías, consultarías, concesiones, fiducias, etc.) y modalidades de contratación (No incluya los contratos de obra pública reportados en el punto 6 de la presente Acta de Informe de Gestión).

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETOS CONTRACTUALES	No. DE CONTRATOS EN PROCESO	No. DE CONTRATOS EJECUTADOS	VALOR TOTAL (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2018 Comprendida entre el día 07 del mes agosto y el día 31 del mes diciembre				
Contratación Directa	Prestación de servicios	2	459	$ 14.858.764.240
	Compraventa	0	3	$ 1.408.830.113
	Suscripción	3	0	$ 10.948.000
	Contrato interadministrativo	0	9	$ 3.436.336.981
	Convenio de asociación	0	1	$ 3.965.277.687
	Convenio interadministrativo	3	0	$ -
Procesos Licitatorios	Aceptación de oferta	0	15	$ 408.645.118
	Compra reembolsable	0	1	$ 65.000.000.000
	Compraventa	0	5	$ 370.141.200
	Prestación de servicios	6	9	$ 29.563.158.519
	Contrato de seguros	1	0	$ 4.992.091.772
	Suministro	2	3	$ 1.210.694.141
	Convenio de asociación	1	0	$ 8.186.610.283
	Orden de compra	3	3	$ 7.411.410.328
	Obra	0	1	$ 36.990.090
Vigencia Fiscal Año 2019 Comprendida entre el día 01 del mes enero y el día 27 del mes diciembre				
Contratación Directa	Comodato	1	0	$ -
	Compraventa	0	4	$ 6.984.609.350
	Prestación de servicios	466	677	$ 66.840.155.542
	Contrato interadministrativo	0	1	$ 554.885.100
	Convenio interadministrativo	7	0	$ -
Procesos Licitatorios	Compraventa	4	20	$ 278.893.803.653
	Consultoria	2	4	$ 3.958.093.046
	Prestación de servicios	8	18	$ 12.251.266.529

	Convenio de asociación	5	2	$ 16.502.808.235
	Donación	0	1	$ -
	Suministro	3	1	$ 1.934.102.142,00
	Obra	0	1	$ 30.208.635,00

9. REGLAMENTOS Y MANUALES:

Relacione a la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación, los reglamentos internos y/o manuales de funciones y procedimientos vigentes en la entidad.

Manual de funciones:

DENOMINACIÓN DEL REGLAMENTO y/o MANUAL	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE ADOPCIÓN Y VIGENCIA	No. DE ACTO ADMINISTRATIVO DE ADOPCIÓN	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA
Manual de funciones	Por medio de la cual se modifica parcialmente la Resolución No. 00800 del 17 de marzo de 2015	Resolución	5701	19-Dic-2018
Manual de funciones	Por medio de la cual se actualiza y adiciona el Manual Especifico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Salud y Protección Social, en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 815 de 2018 y la Resolución No. 629 de 2018 del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP	Resolución	4613	24-Oct-2018
Manual de funciones	Por medio de la cual se determinan equivalencias para unos empleos en el Manual Especifico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales del Ministerio de Salud y Proteccion Social	Resolución	3487	22-Ago-2018
Manual de funciones	Por medio de la cual se adiciona la Resolución No. 00800 del 17 de marzo de 2015	Resolución	2671	28-Jul-2017
Manual de funciones	Por medio de la cual se modifica parcialmente la Resolución No. 00800 del 17 de marzo de 2015	Resolución	1903	31-May-2017
Manual de funciones	Por medio de la cual se modifican parcialmente las Resoluciones	Resolución	452	24-Feb-2017

DENOMINACIÓN DEL REGLAMENTO y/o MANUAL	DESCRIPCIÓN	MECANISMO DE ADOPCIÓN Y VIGENCIA	No. DE ACTO ADMINISTRATIVO DE ADOPCIÓN	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA
	Nos. 00800 del 17 de marzo de 2015 y 2461 del 14 de junio de 2016			
Manual de funciones	Por medio de la cual se modifica parcialmente la Resolución No. 00800 del 17 de marzo de 2015	Resolución	5657	22-Nov-2016
Manual de funciones	Por medio de la cual se adiciona la Resolución No. 00800 del 17 de marzo de 2015	Resolución	4568	29-Sep-2016
Manual de funciones	Por medio de la cual se modifica parcialmente la Resolución No. 00800 del 17 de marzo de 2015	Resolución	2461	14-Jun-2016
Manual de funciones	Por medio de la cual se adiciona la Resolución No. 00800 del 17 de marzo de 2015	Resolución	1212	17-Abr-2015
Manual de funciones	Por la cual se establece el Manual Especifico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Ministerio de Salud y Protección Social	Resolución	800	17-Mar-2015

Procedimientos vigentes:

DENOMINACIÓN DEL PROCEDIMIENTO	PROCESO	DESCRIPCIÓN	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA
ABIP01	Administración de Bienes e Insumos	Administración de Bienes	30/11/2017
ABIP02	Administración de Bienes e Insumos	Administración de Insumos	14/08/2018
ABIP03	Administración de Bienes e Insumos	Administración del Parque Automotor	18/10/2019
ABIP04	Administración de Bienes e Insumos	Administración de Servicios de Apoyo Logistico	18/10/2019
SIMP01	Administración de Sistemas de Información	Ingreso de Aplicaciones Misionales al Centro de Datos Externo	22/07/2016
SIMP02	Administración de Sistemas de Información	Actualización de las Bases de Datos de los Sistemas de Informacion Misionales	22/07/2016

DENOMINACIÓN DEL PROCEDIMIENTO	PROCESO	DESCRIPCIÓN	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA
SIMP03	Administración de Sistemas de Información	Gestión de solicitudes de infraestructura y seguridad para los Sistemas de Información Misionales	07/04/2017
SIMP04	Administración de Sistemas de Información	Gestión para la Instalación de Parches Mensuales	22/07/2016
SIMP05	Administración de Sistemas de Información	Monitoreo de las Aplicaciones Misionales	22/07/2016
ASIP01	Administración del Sistema Integrado de Gestión	Elaboración y Control de Documentos y Registros.	12/06/2019
ASIP02	Administración del Sistema Integrado de Gestión	Administración Integral de Riesgos Institucionales	29/04/2019
ASIP03	Administración del Sistema Integrado de Gestión	Gestión Ambiental	02/06/2017
ASIP04	Administración del Sistema Integrado de Gestión	Administración del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	26/07/2017
APFP01	Análisis de Recursos del SGSSS y Planeación Financiera Territorial	Elaboración documentos sostenibilidad financiera del Sistema General de Seguridad Social en Salud	30/12/2016
APFP02	Análisis de Recursos del SGSSS y Planeación Financiera Territorial	Planes Financieros Territoriales de Salud	27/02/2019
APFP03	Análisis de Recursos del SGSSS y Planeación Financiera Territorial	Saneamiento Financiero del Sector	28/11/2016
CVSP01	Ciclo de Vida y Reingeniería de Sistemas de Información	Gestión del Desarrollo y/o Mantenimiento de Software Misional	23/10/2018
CVSP02	Ciclo de Vida y Reingeniería de Sistemas de Información	Realización de Cruces y Extracción de Datos	10/08/2016
CVSP03	Ciclo de Vida y Reingeniería de Sistemas de Información	Gestión de la Mesa de Ayuda Tecnológica Misional	10/08/2016
CEVP01	Control y Evaluación de la Gestión	Auditorias Internas de Gestión	11/10/2019
CEVP02	Control y Evaluación de la Gestión	Evaluación y seguimiento a la gestión institucional	11/10/2019
CEVP03	Control y Evaluación de la Gestión	Planes de Mejoramiento con la Contraloría General de la República	08/05/2018
THSP01	Desarrollo del Talento Humano en Salud	Docencia Servicio en los Programas de Educación Superior del Área de la Salud	09/03/2018
THSP02	Desarrollo del Talento Humano en Salud	Pertinencia de Nuevos Programas de Educación Superior del Área de la Salud	01/06/2018
THSP03	Desarrollo del Talento Humano en Salud	Becas crédito en salud	09/03/2018
THSP04	Desarrollo del Talento Humano en Salud	Información y conocimiento del talento humano en salud	17/06/2018

DENOMINACIÓN DEL PROCEDIMIENTO	PROCESO	DESCRIPCIÓN	FECHA DE ADOPCION O VIGENCIA
THSP05	Desarrollo del Talento Humano en Salud	Servicio Social Obligatorio	09/03/2018
DESP01	Direccionamiento Estratégico	Formulación y Evaluación de las Políticas Públicas, Reglamentaciones y Regulaciones del Sistema General de Seguridad Social en Salud.	07/07/2016
DESP02	Direccionamiento Estratégico	Fortalecimiento de capacidades técnicas de los agentes y actores del Sistema General de Seguridad Social en Salud -SGSSS	15/02/2018
DESP03	Direccionamiento Estratégico	Gestión de Cooperación y Relaciones Internacionales	04/09/2017
DESP04	Direccionamiento Estratégico	Elaboración de Estudios e Investigaciones Institucionales o Sectoriales	24/11/2016
DESP05	Direccionamiento Estratégico	Formulación y seguimiento de proyectos de inversión pública.	27/11/2016
DESP06	Direccionamiento Estratégico	Formulación y seguimiento al plan de acción	03/05/2018
GCOP04	Gestión de Contratación	Solicitud, Supervisión y Cierre de Procesos Contractuales	13/05/2019
PSSP01	Gestión de la Prestación de Servicios en Salud	Gestión de actualización de las normas de Habilitación de Servicios de Salud, Organizaciones Funcionales y Redes Integrales de Prestadores de Servicios de Salud.	31/08/2017
PSSP02	Gestión de la Prestación de Servicios en Salud	Habilitación de Servicios Oncológicos y Unidades Funcionales para la Atención Integral del Cáncer	15/08/2017
PSSP03	Gestión de la Prestación de Servicios en Salud	Emisión de concepto técnico de viabilidad y seguimiento a proyectos de inversión orientados al fortalecimiento de la capacidad instalada asociada a la prestación de servicios de salud	22/07/2016
PSSP04	Gestión de la Prestación de Servicios en Salud	Gestión del riesgos de desastres en salud	19/10/2016
PSSP05	Gestión de la Prestación de Servicios en Salud	Gestión de Guías de Práctica Clínica	18/10/2019
GPSP01	Gestión de la Protección Social en Salud	Exclusiones y Ampliación Progresiva del Plan de Beneficios	19/07/2016
GPSP02	Gestión de la Protección Social en Salud	Promoción de la Participación Social en Salud	17/11/2017
GPSP03	Gestión de la Protección Social en Salud	Costos y Tarifas	19/07/2016
GPSP04	Gestión de la Protección Social en Salud	Afiliación Colectiva al Sistema de Seguridad Social Integral	24/04/2017

DENOMINACIÓN DEL PROCEDIMIENTO	PROCESO	DESCRIPCIÓN	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA
GCMP01	Gestión de las Comunicaciones Públicas y Estratégicas	Gestión de la Comunicación Externa	24/04/2018
GCMP02	Gestión de las Comunicaciones Públicas y Estratégicas	Gestión de la Comunicación Interna	24/04/2018
GCMP03	Gestión de las Comunicaciones Públicas y Estratégicas	Producción de Piezas de Comunicación	04/08/2016
GCMP04	Gestión de las Comunicaciones Públicas y Estratégicas	Rendición de Cuentas	31/10/2016
GCMP05	Gestión de las Comunicaciones Públicas y Estratégicas	Gestión de publicaciones físicas y/o digitales	24/04/2018
GIPP03	Gestión de las Intervenciones Individuales y Colectivas para la Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad	Evaluación integral del empaquetado y etiquetado de productos de tabaco y sus derivados	29/05/2019
GIPP05	Gestión de las Intervenciones Individuales y Colectivas para la Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad	Definición, implementación, seguimiento y evaluación de las Políticas, planes, programas, estrategias y proyectos para la Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad	29/05/2019
GMTP01	Gestión de Medicamentos y Tecnologías en Salud	Regulación de precios de medicamentos	27/08/2019
GMTP02	Gestión de Medicamentos y Tecnologías en Salud	Control y Fiscalización de estupefacientes, psicotrópicos, precursores de drogas y productos que los contengan.	22/10/2019
GMTP03	Gestión de Medicamentos y Tecnologías en Salud	Gestión del Laboratorio Farmacéutico del FNE de los medicamentos monopolio del Estado	22/10/2019
GMTP04	Gestión de Medicamentos y Tecnologías en Salud	Cofinanciación y apoyo técnico a proyectos orientados a la reducción del consumo de sustancias psicoactivas	08/08/2019
GSCP01	Gestión de Servicio al Ciudadano	Gestión de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias	22/07/2016
GSCP02	Gestión de Servicio al Ciudadano	Servicio a los ciudadanos a través de los diferentes canales de interacción	16/05/2018
GSTP01	Gestión de Soporte a las Tecnologías	Gestión de Servicios Tecnológicos	18/10/2019
GSTP02	Gestión de Soporte a las Tecnologías	Provisión de Soluciones Tecnológicas	01/03/2018
GTHP01	Gestión del Talento Humano	Provisión de Empleos de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción.	01/12/2017
GTHP04	Gestión del Talento Humano	Evaluación del Desempeño	01/09/2017
GTHP05	Gestión del Talento Humano	Novedades de Personal, Remuneración y Prestaciones	20/02/2018

DENOMINACIÓN DEL PROCEDIMIENTO	PROCESO	DESCRIPCION	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA
GTHP06	Gestión del Talento Humano	Solicitud correo sistema de gestión documental, tarjeta de acceso y carné.	01/09/2017
GTHP07	Gestión del Talento Humano	Formación y Capacitación	12/12/2019
GTHP08	Gestión del Talento Humano	Bienestar e incentivos	28/09/2017
GTHP09	Gestión del Talento Humano	Seguridad y Salud en el Trabajo	07/11/2017
GTHP10	Gestión del Talento Humano	Comisiones de Servicio al Exterior	22/07/2016
GTHP11	Gestión del Talento Humano	Certificaciones	03/07/2018
GTHP12	Gestión del Talento Humano	Retiro	22/07/2016
GDOP01	Gestión Documental	Planeación de la Gestión Documental	18/12/2019
GDOP02	Gestión Documental	Administración de Correspondencia	28/11/2017
GDOP03	Gestión Documental	Administración de archivos	16/05/2017
GDOP04	Gestión Documental	Consulta y Préstamo de Documentos	16/05/2017
GFIP01	Gestión Financiera	Elaboración del anteproyecto de presupuesto	13/09/2018
GFIP02	Gestión Financiera	Distribuciones, modificaciones y traslados presupuestales.	13/09/2018
GFIP03	Gestión Financiera	Expedición del certificado de disponibilidad presupuestal	13/09/2018
GFIP04	Gestión Financiera	Registro presupuestal de compromiso.	13/09/2018
GFIP05	Gestión Financiera	Registro contable y generacion de la obligación	16/10/2019
GFIP06	Gestión Financiera	Registro contable de bienes y movimientos de almacén y conciliación de saldos	13/09/2018
GFIP07	Gestión Financiera	Registro contable de actividades económicas y financieras del Ministerio de Salud y Protección Social	13/09/2018
GFIP08	Gestión Financiera	Presentación de la información sobre pagos y retenciones a terceros ante la DIAN y la SHD, con propósitos tributarios.	13/09/2018
GFIP09	Gestión Financiera	Registro de demandas y litigios	29/05/2019
GFIP10	Gestión Financiera	Pago de compromisos adquiridos	13/09/2018
GFIP11	Gestión Financiera	Identificación de ingresos, reintegros y devoluciones	16/10/2019
GFIP12	Gestión Financiera	Programación y utilización del PAC	16/10/2019
GFIP13	Gestión Financiera	Consolidación semiautomática de estados financieros de las entidades públicas contables a través de las cuales se registra contablemente la operación del MSPS (FNE - MSPS)	13/09/2018
GFIP14	Gestión Financiera	Gestión de comisiones desplazamientos y viáticos al interior del pais.	13/09/2018

DENOMINACIÓN DEL PROCEDIMIENTO	PROCESO	DESCRIPCIÓN	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA
GFIP15	Gestión Financiera	Registro de creación, modificación y/o eliminación de usuarios en el aplicativo SIIF Nación II	28/03/2019
GJAP01	Gestión Juridica	Jurisdicción Coactiva	01/02/2019
GJAP02	Gestión Juridica	Atención de Asuntos Normativos y Conceptos	08/08/2016
GJAP03	Gestión Juridica	Defensa Judicial	11/03/2019
GJAP04	Gestión Juridica	Acciones Constitucionales	08/08/2016
GJAP05	Gestión Juridica	Cálculo y registro para determinar la provisión contable de procesos judiciales.	17/05/2019
GVTP01	Gestión para Innovación y Adopción de las Mejores Prácticas de TIC	Implementación o Adopción de Buenas Prácticas de TIC	23/06/2017
GVTP02	Gestión para Innovación y Adopción de las Mejores Prácticas de TIC	Emisión de Conceptos Técnicos Frente a Proyectos con Componente TIC	30/06/2016
GVTP03	Gestión para Innovación y Adopción de las Mejores Prácticas de TIC	Emisión de concepto técnico frente a solicitudes de información a los actores del Sistema general de seguridad social integral.	30/06/2016
GYPP01	Gestión y Prevención de Asuntos Disciplinarios	Evaluación de las Novedades Disciplinarias	28/02/2019
GYPP02	Gestión y Prevención de Asuntos Disciplinarios	Aplicación del procedimiento ordinario	28/02/2019
GYPP03	Gestión y Prevención de Asuntos Disciplinarios	Aplicación del Procedimiento Verbal	28/02/2019
GYPP04	Gestión y Prevención de Asuntos Disciplinarios	Gestión Preventiva Disciplinaria	28/02/2019
IFDP01	Integración de Datos de Nuevas Fuentes al Sistema de Gestión de Datos	Creación de Cubos de Información en la Bodega de Datos de SISPRO	04/04/2017
IFDP02	Integración de Datos de Nuevas Fuentes al Sistema de Gestión de Datos	Atención a solicitudes de información misional en bodega de datos de SISPRO	30/06/2016
MACP01	Mejora Continua	Identificación Tratamiento productos servicios salidas intermedias no conformes	16/04/2018
MACP02	Mejora Continua	Medición de la Gestión Institucional	28/07/2016
MACP03	Mejora Continua	Formulación y Seguimiento de Acciones Preventivas y Correctivas	11/05/2018
MACP04	Mejora Continua	Auditoria Interna del Sistema Integrado de Gestión	09/07/2019
MACP05	Mejora Continua	Medición de la satisfacción de salidas en partes interesadas	22/10/2019
PELP01	Patrimonios Autónomos y Entidades Liquidadas	Supervisión de Contratos Fiduciarios	31/08/2017

DENOMINACIÓN DEL PROCEDIMIENTO	PROCESO	DESCRIPCIÓN	FECHA DE ADOPCIÓN O VIGENCIA
PELP02	Patrimonios Autónomos y Entidades Liquidadas	Liquidación de Sentencias Judiciales Condenatorias	31/08/2017
PELP03	Patrimonios Autónomos y Entidades Liquidadas	Expedición de actos administrativos Orden Secuencial de Pagos	30/12/2019
PELP04	Patrimonios Autónomos y Entidades Liquidadas	Certificaciones de Entidades Liquidadas	30/12/2019
PSPP01	Planeación, Monitoreo y Evaluacion de los Resultados en Salud Pública	Planeación de la Salud Pública	29/11/2019
PSPP02	Planeación, Monitoreo y Evaluacion de los Resultados en Salud Pública	Vigilancia en Salud Pública	29/11/2019
PSPP03	Planeación, Monitoreo y Evaluación de los Resultados en Salud Pública	Gestión del Conocimiento y Fuentes de Información	29/11/2019
TEDP01	Transversalización del Enfoque Diferencial	Gestión para Inclusión del Enfoque Diferencial en las Políticas, Planes, Programas y Proyectos en Salud y Protección Social para Personas en Vulnerabilidad, Familias y Colectivos	12/24/2019

10. CONCEPTO GENERAL:

El Ministerio cuenta con una gestión administrativa y financiera que se refleja en el incremento constante de los niveles de ejecución presupuestal, alcanzando valores cercanos al 100% y posicionando a la Entidad en los primeros lugares del ranking de ejecución de las entidades del nivel central de la Administración, en el marco de una gestión fiscalmente responsable, como se corrobora tras cinco años continuos de fenecimiento de la Cuenta Fiscal por parte de la Contraloria General de la República.

Se institucionalizó una politica de fortalecimiento administrativo sectorial, para que las entidades del Sector Administrativo gestionen la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de sus requerimientos de naturaleza administrativa desde una visión que supere el contexto institucional. Se avanzó en el desarrollo de acciones puntuales de integración en temas de: i) Contratación pública, a través de una apuesta de fortalecimiento del poder de demanda a partir de contrataciones conjuntas de bienes y servicios; ii) Respuesta oportuna a las demandas ciudadanas, política y modelo de atención al ciudadano sectorial, Centro Web Especializado de Servicios para el sector administrativo, consolidación de los aplicativos móviles para la radicación de PQRS y la estructuración y puesta en operación de un gestor documental único sectorial; iii) Masificación del Programa de Entorno Laboral Saludable mediante la garantia de su financiamiento como proyecto de inversión; y iv) Evaluación de esquemas de gestión administrativa para la generación de buenas prácticas y la replicación de experiencias exitosas.

Se consolidó el programa Entorno Laboral Saludable, con alcance a todos los trabajadores del Ministerio, tanto personal de planta y como contratistas, y cuenta con las siguientes lineas de trabajo: i)

Gestión de estímulos, incentivos y reconocimientos; ii) Ministerio en familia; iii) Capacitación y formación; iv) Sistema de información para la planeación y gestión del talento humano, v) Hábitos saludables; vi) Seguridad y salud en el trabajo y vi) Planeta saludable.

El mejoramiento de las instalaciones del Ministerio y de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Estos resultados se obtuvieron producto de las siguientes acciones: i) Modernización de los 5 ascensores del Ministerio. con una inversión de $2.704 millones. Cuentan con certificación de seguridad y calidad para el transporte vertical: ii) Reforzamiento de la totalidad de las ventanas del edificio sede y iii) Cambio de la iluminación fluorescente Habilitación de 52 nuevos puestos de trabajo.

La actualización de la infraestructura tecnológica del Ministerio, permitiendo que se disponga de manera oportuna y segura de la información del Sistema General de Seguridad Social en Salud que administra el Ministerio: i) Data Center, aumentando la capacidad de almacenamiento y procesamiento de datos: ii) Cumplimiento de los estándares internacionales en materia de direccionamiento de datos, mediante la actualización de IPV 4 a IPV6; iii) Actualización de equipos de la sala de crisis de vigilancia epidemiológica del país – CNE y iv) Migración del aplicativo de enfermedades criticas de Dexon a Aranda, lo que implica una mayor calidad en el manejo de la información y ahorros de 92 millones anuales.

La Organización documental y de correspondencia para una gestión eficiente y transparente, que se evidencia en la aprobación por parte de la Archivo General de la Nación de las tablas de retención documental TRD, la eliminación de 2242 cajas de la serie documental "Tutelas" correspondiente a los años 1999 a 2013, la actualización de las herramientas normativas en materia archivísticas y la masificación del uso de la herramienta CERTIMAIL, el cual permite a través de Orfeo el envio digital de correspondencia por correo electrónico, con validez jurídica y probatoria.

Finalmente, se obtuvieron las recertificaciones de calidad en normas ISO, en Sistemas de gestión de calidad del Ministerio -ISO 9001, Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio - OHSAS 18001, Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información - ISO 27001 y Sistemas de Gestión de Calidad de transporte vertical (ascensores) del Ministerio - ISOTEC 17020 de 2012

11. FIRMA:

JUAN PABLO URIBE RESTREPO

FUNCIONARIO SALIENTE