



**CONSOLIDADO PARCIAL DE EVALUACIÓN DEL
DESEMPEÑO LABORAL 2024-2025 SERVIDORES
DE CARRERA ADMINISTRATIVA, SERVIDORES DE
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN,
PROVISIONALES Y CONSOLIDADO DE ACUERDOS
DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS 2024**

Subdirección de Gestión del Talento Humano
Cristhian Ricardo Abello – Herson Parra Rojas

Informe

31-07-2025

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SERVIDORES DE CARRERA, LNYR Y PROVISIONAL (PERIODO DEL 01 FEB/24 AL 31 ENE/25)							
CARRERA ADMINISTRATIVA							
NIVEL JERÁRQUICO	CALIFICACIÓN			TOTAL ENTREGADAS	PENDIENTE X ENTREGAR	NO APLICA	Total Servidores de Carrera
	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIOS	NO SATISFACTORIOS				
Asesor	12	0	0	12	0	0	12
Profesional	263	0	0	263	1	1	265
Técnico	51	0	0	51	0	0	51
Asistencial	37	2	0	39	0	0	39
Total	363	2	0	365	1	1	367
Observaciones	A la fecha de corte no aplica 1 por cuanto es la una evaluación de una servidora con incapacidad permanente.						
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN							
NIVEL JERÁRQUICO	CALIFICACIÓN			TOTAL ENTREGADAS	PENDIENTE X ENTREGAR	NO APLICA	Total Servidores de LNYR
	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIOS	NO SATISFACTORIOS				
Asesor	42	0	0	42	1	0	43
Profesional	3	0	0	3	0	0	3
Técnico	1	0	0	1	0	0	1
Asistencial	19	0	0	19	0	0	19
Total	65	0	0	65	1	0	66
Observaciones							
PROVISIONAL							
NIVEL JERÁRQUICO	CALIFICACIÓN			TOTAL ENTREGADAS	PENDIENTE X ENTREGAR	NO APLICA	Total Servidores Provisionales
	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIOS	NO SATISFACTORIOS				
Asesor	1	0	0	1	0	0	1
Profesional	65	1	1	67	1	4	72
Técnico	6	0	0	6	0	1	7
Asistencial	65	3	1	69	0	4	73
Total	137	4	2	143	1	9	153
Observaciones	De acuerdo a la resolución 201 del 2023, artículo 6, numeral C. "Para la consolidación del resultado anual, se requiere que los servidores públicos vinculados con nombramiento provisional hayan laborado mínimo seis (6) meses en la entidad." Dado lo anterior, a la fecha de corte no aplican nueve evaluaciones por fecha de ingreso.						
ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS (PERIODO DEL 01 ENERO AL 31 DICIEMBRE DE 2024)							
GERENTES PÚBLICOS							
NIVEL JERÁRQUICO	CALIFICACIÓN			TOTAL ENTREGADAS	PENDIENTE X ENTREGAR	NO APLICA	TOTAL GERENTES PÚBLICOS
	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIOS				
Directivo	5	14	0	19	1	3	23
Observaciones	Teniendo en cuenta los lineamiento de función pública Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 del 2015, a la fecha de corte no aplican tres acuerdos de gestión por fecha de ingreso teniendo en cuenta que es inferior al periodo a evaluar.						
Total Servidores	570	20	2	592	4	13	609



Notas Aclaratorias: Es importante precisar que los pendientes:

Carrera administrativa: A la fecha de corte está pendiente una evaluación por entregar y no aplica una evaluación por cuanto es de una servidora con incapacidad permanente.

Libre nombramiento y remisión: A la fecha de corte está pendiente una evaluación por entregar.

Provisional: A la fecha de corte está pendiente una evaluación por entregar y, de acuerdo a la resolución 201 del 2023, artículo 6, numeral C. "Para la consolidación del resultado anual, se requiere que los servidores públicos vinculados con nombramiento provisional hayan laborado mínimo seis (6) meses en la entidad." Dado lo anterior, a la fecha de corte no aplican nueve evaluaciones por fecha de ingreso.

Gerentes públicos: Teniendo en cuenta los lineamientos de función pública Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 del 2015, a la fecha de corte no aplican tres acuerdos de gestión por fecha de ingreso teniendo en cuenta que es inferior al período a evaluar.