ReTHUS

Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

Información del talento humano en salud para la gente

Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud

Junio de 2018

MINSALUD

GOBIERNO DE COLOMBIA

Agenda

1. El ReTHUS, ¿Qué es?.
2. Funcionalidad de *instrumentos.*
3. El Observatorio.

Imagen: MinSalud.

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

Agenda

1. El ReTHUS, ¿Qué es?.
2. Funcionalidad de *instrumentos.*
3. El Observatorio.

Imagen: MinSalud.

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

¿Qué es el ReTHUS?

El ReTHUS es la inscripción de quienes han cumplido requisitos para ejercer una profesión u ocupación de la salud en Colombia.
Así mismo, contiene información de sanciones ético disciplinarias.

Ley 1164 de 2007

Dec. 4192 de 2010
(comp. Dec. 780 de 2016)

Res. 3030 de 2014*

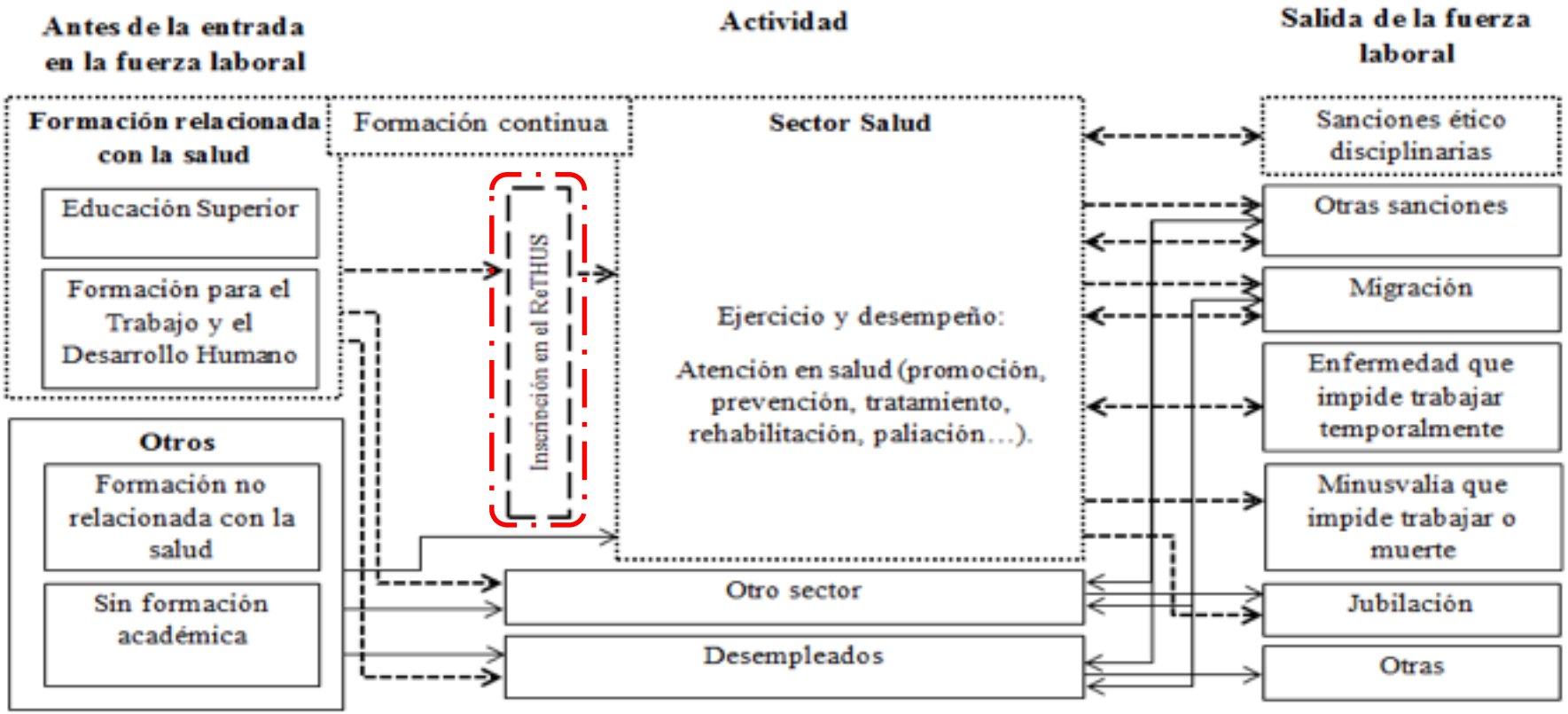
El Registro es **Único** y de carácter **Nacional**

* Ver también Circular 13 de 2015.

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

Con dos objetivos (1):

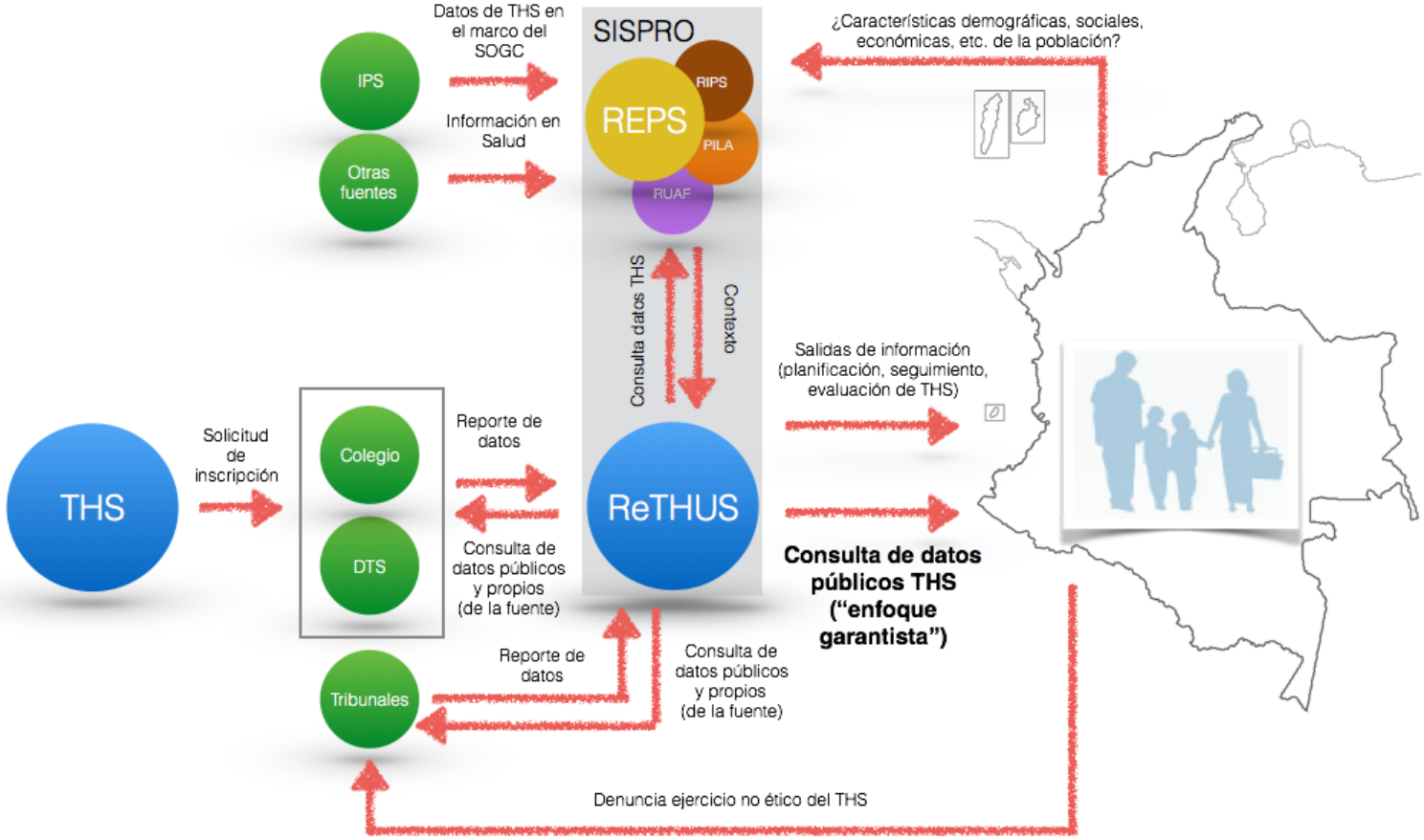
Eje para la gestión de información, la planificación y el seguimiento



Fuente: Adaptado de Manual de seguimiento y evaluación de los recursos humanos para la salud, con aplicaciones especiales para los países de ingresos bajos y medianos / editado por Mario R. Dal Poz ... [et al]

Con dos objetivos (2):

Instrumento con *enfoque garantista* para la población colombiana



Fuente: Elaboración propia.

Dentro del contexto actual

Política Integral de Atención en Salud

"Un sistema de salud al servicio de la gente"

Fuente: Ministerio de salud y protección social, 2015.

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

Donde el THS es esencial

Componente 9: Fortalecimiento del Talento Humano en Salud

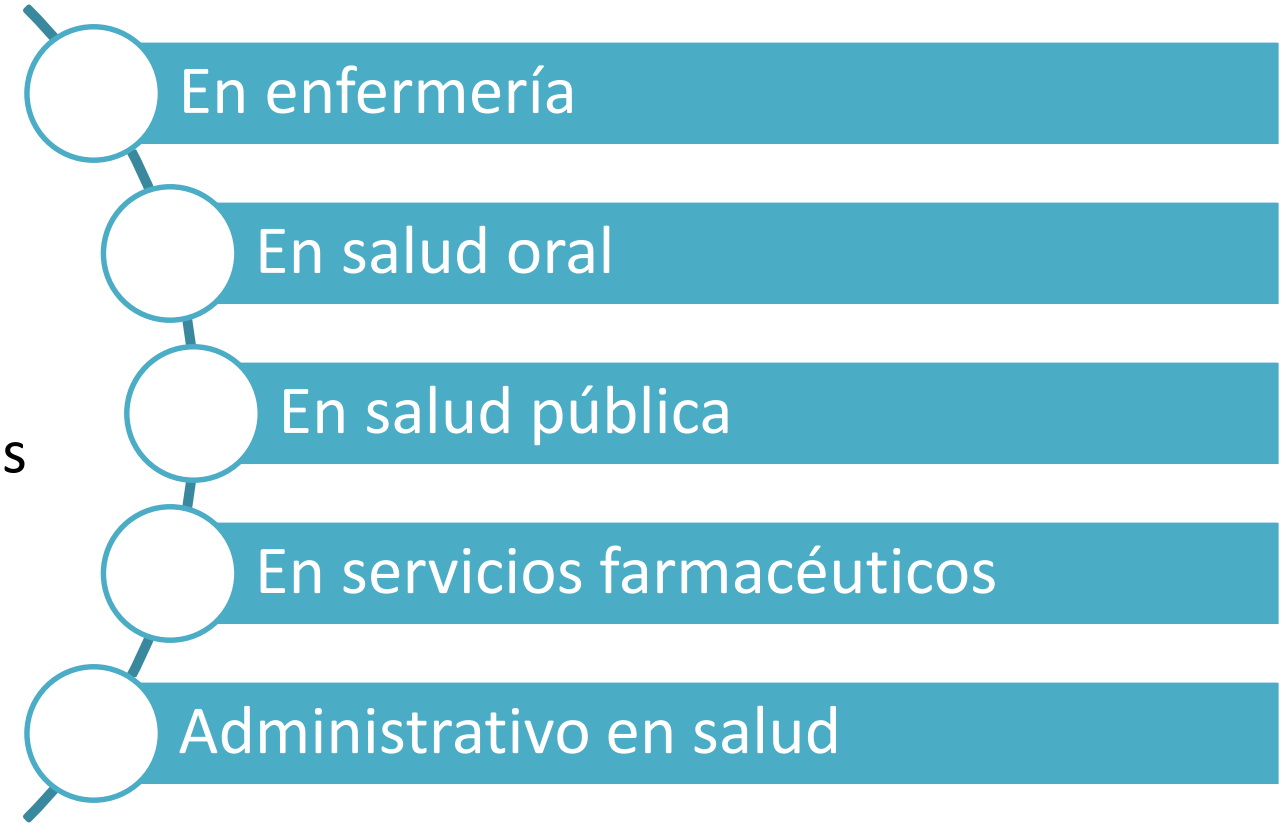
Fuente: Ministerio de Salud y Protección Social, 2015.

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

¿Quiénes deben inscribirse?

1. Auxiliares o técnicos laborales

5 perfiles

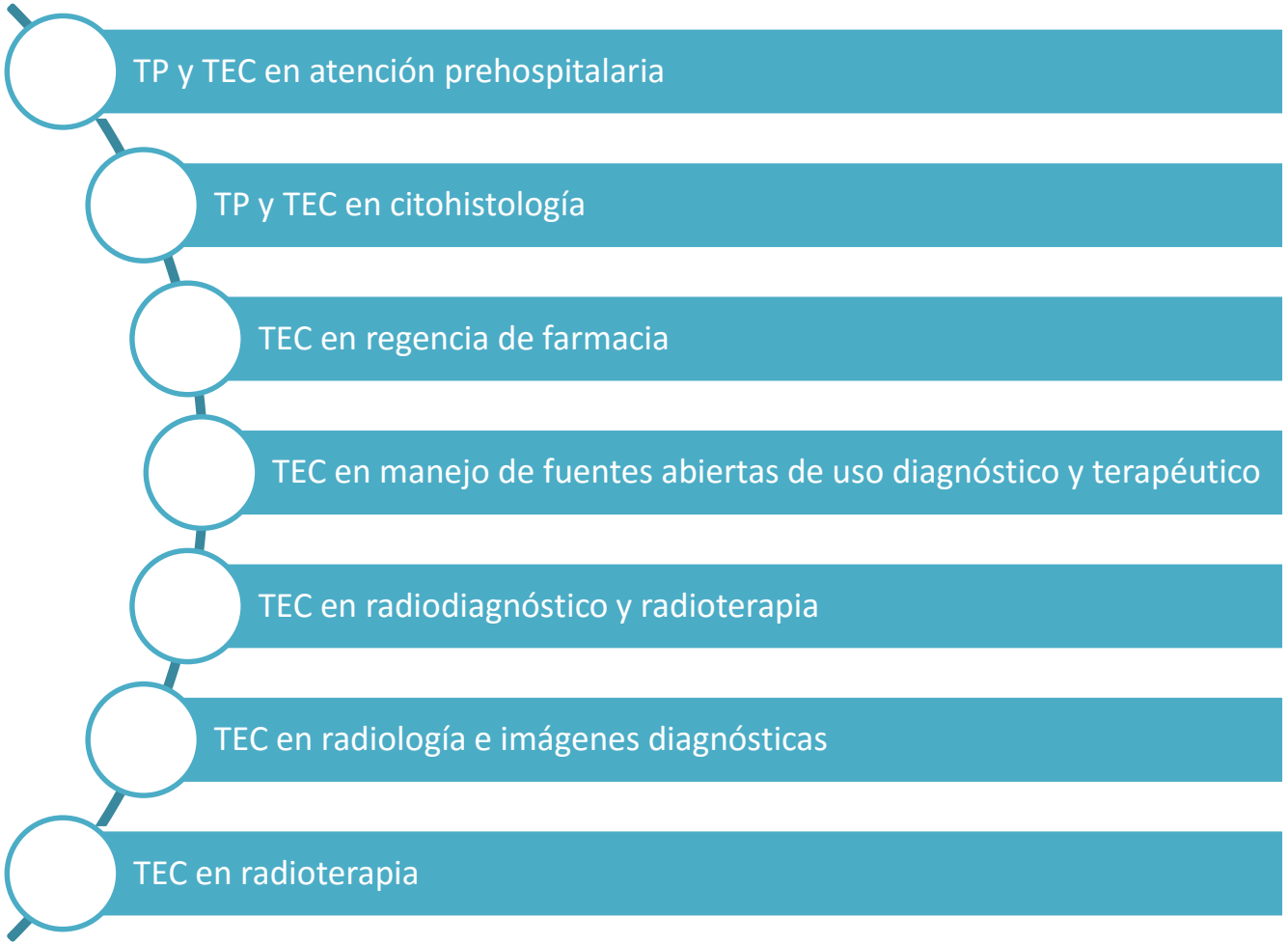


ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

¿Quiénes deben inscribirse?

2. Técnicos profesionales y tecnólogos

9 perfiles

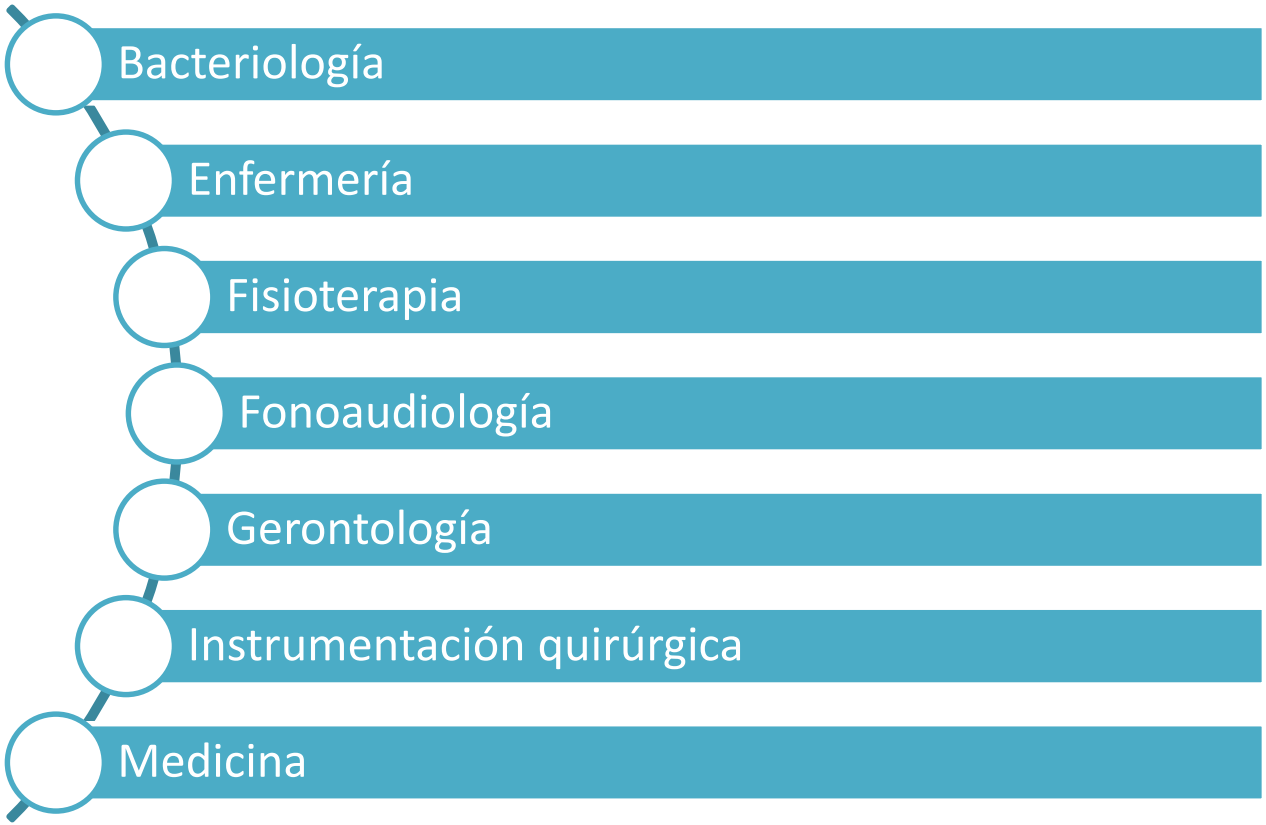


ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

¿Quiénes deben inscribirse?

3. Universitarios

14 perfiles

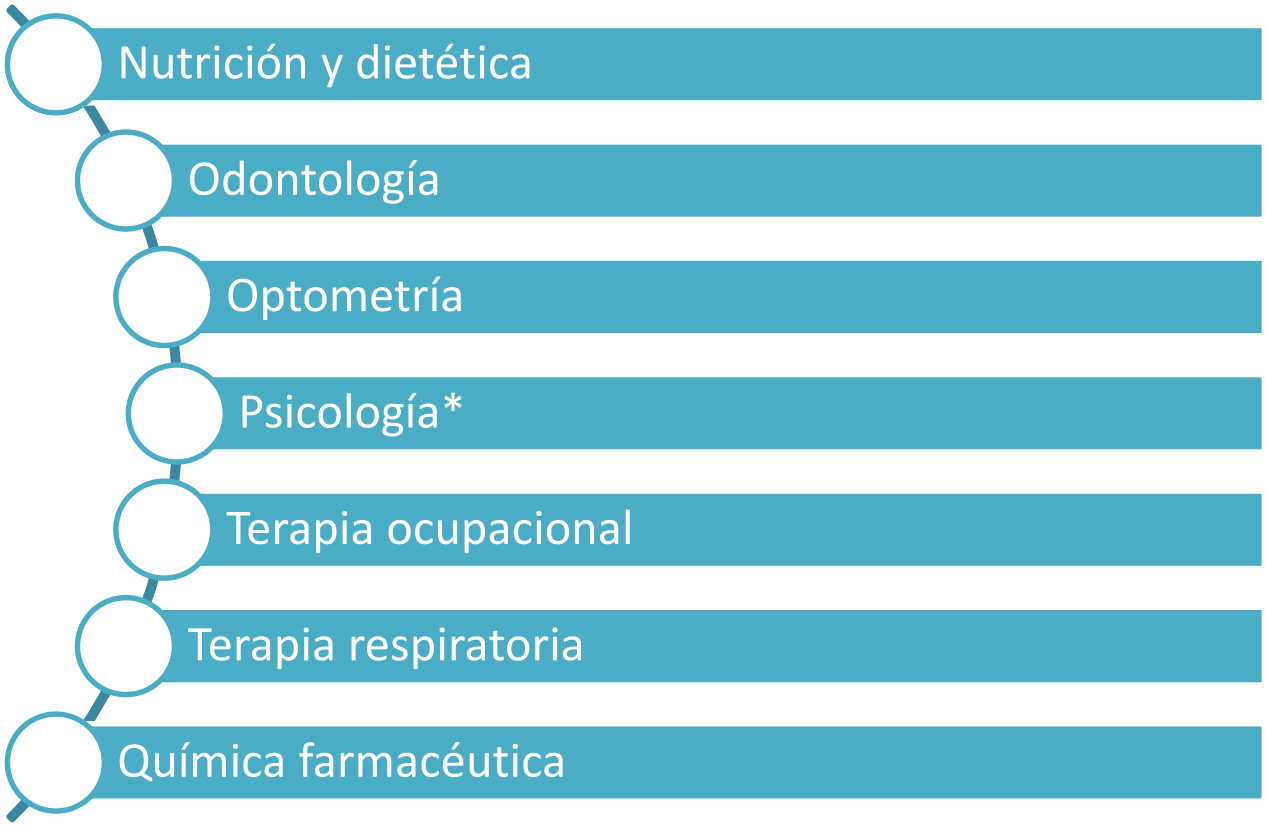


ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

¿Quiénes deben inscribirse?

3. Universitarios

14 perfiles



* Conforme a lo señalado en la Ley 1090 de 2006, la Psicología "[…] *pertenece privilegiadamente al ámbito de la salud, motivo por el cual se considera al psicólogo también como un profesional de la salud".*

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

¿Cuáles son los requisitos?

Educación superior	• Título (Universidad aprobada o Convalidado por MinEducación). • SSO (cuando aplique) • Inscribirse en ReTHUS
Educación par el trabajo y el desarrollo humano	• Certificado (Institución de ETDH aprobada por Secretarías Educación). • Inscribirse en ReTHUS

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

¿Dónde se solicita?

Auxiliares
Técnicos profesionales
Tecnólogos
Gerontología
Terapia Ocupacional
Nutrición y dietética
Psicología

Secretaría departamental de salud
Secretaría distrital de Salud de Bogotá D.C.

Bacteriología
Enfermería
Fisioterapia
Fonoaudiología
Instrumentación quirúrgica
Medicina
Odontología
Optometría
Terapia respiratoria
Química farmacéutica

Colegio Profesional

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

Agenda

1. El ReTHUS, ¿Qué es?.
2. Funcionalidad de instrumentos.
3. El Observatorio.

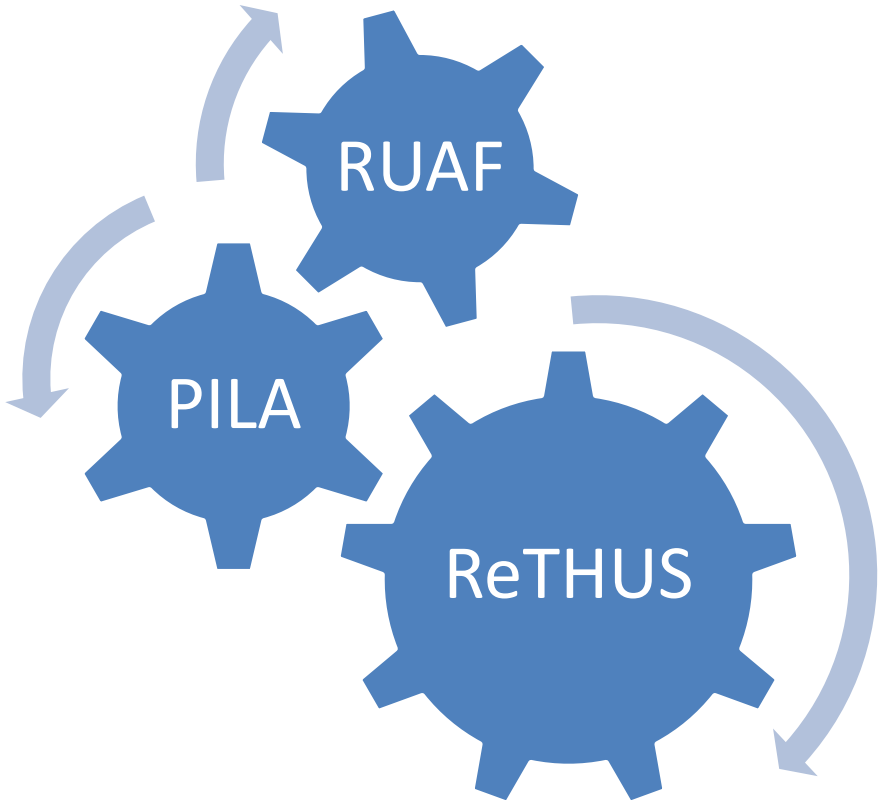
Imagen: MinSalud.

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

Instrumentos - avances

- Más de **957 mil personas** (números de identificación diferente).
- Más de **1,1 millones de registros** académicos, más de 57mil registros de SSO y 196 sanciones públicas (ético disciplinarias).
- **82%** de la información es **histórica** (autorizaciones expedidas antes del 1 de octubre de 2014).
- Fuente de información para los **indicadores y el plan de análisis del Observatorio de Talento Humano en Salud.**
- Articulación proceso transaccional: **MIPRES** (62.900 profesionales activados 15 may/18).
- **Cubo de información** integrado a otras fuentes del SISPRO (PILA y RUAF).
- **Consulta en línea** a través de http://web.sispro.gov.co

Instrumentos



1. El Cubo de información

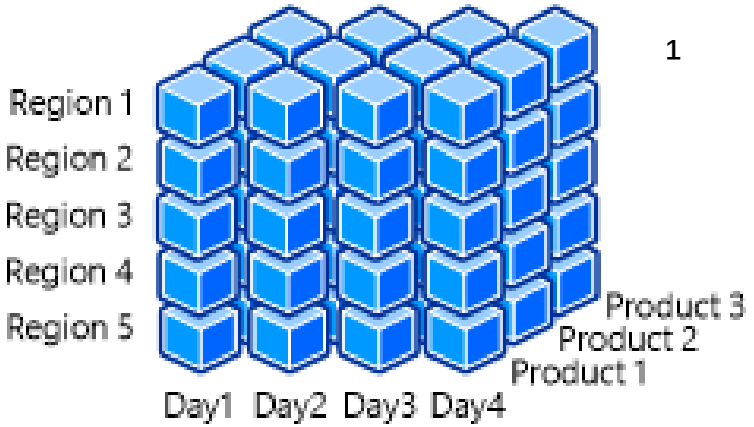
2. Consulta pública

1. El Cubo de información

"Un **cubo OLAP** *(Procesamiento Analítico en Línea),* es una estructura de datos que supera las limitaciones de las bases de datos relacionales y **proporciona un análisis rápido de datos"**.

Los cubos OLAP **pueden:**

- **Mostrar y sumar grandes cantidades de datos.**
- Acceso a búsquedas de datos para que se pueden **acumular, segmentar y o reorganizar** según sea necesario.
- **Procesar la variedad más amplia de preguntas** pertinentes al área de un usuario de interés"[1].

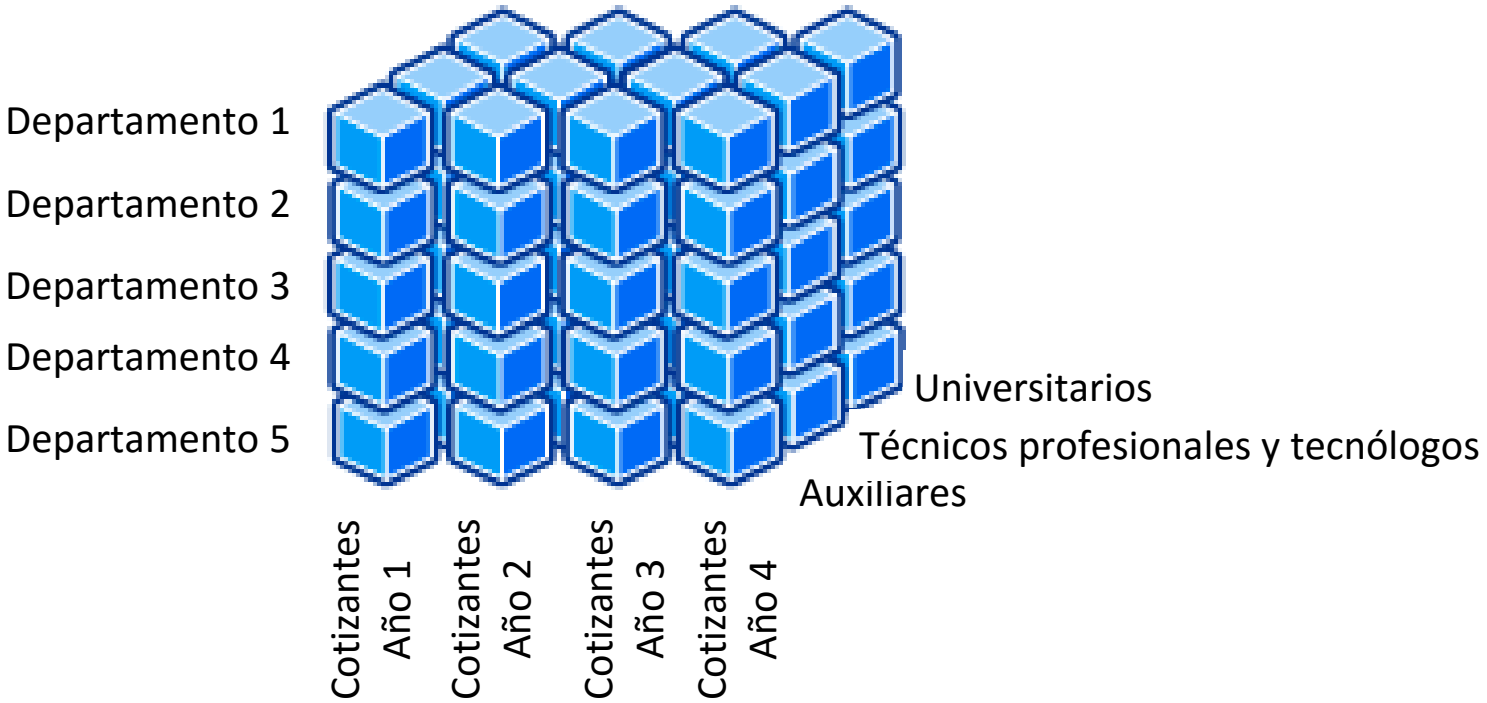


1

[1] Tomado de: Microsoft Información general de los cubos OLAP de Service Manager para análisis avanzado. Disponible en https://docs.microsoft.com/es-es/system-center/scsm/olap-cubes-overview?view=sc-sm-1801

1. El Cubo de información

El **Cubo de Información de ReTHUS**, fue integrado a otras fuentes de información disponibles en el Ministerio (**PILA y RUAF**), permitiendo que el registro se convierta en el eje para la gestión de información del talento humano en salud



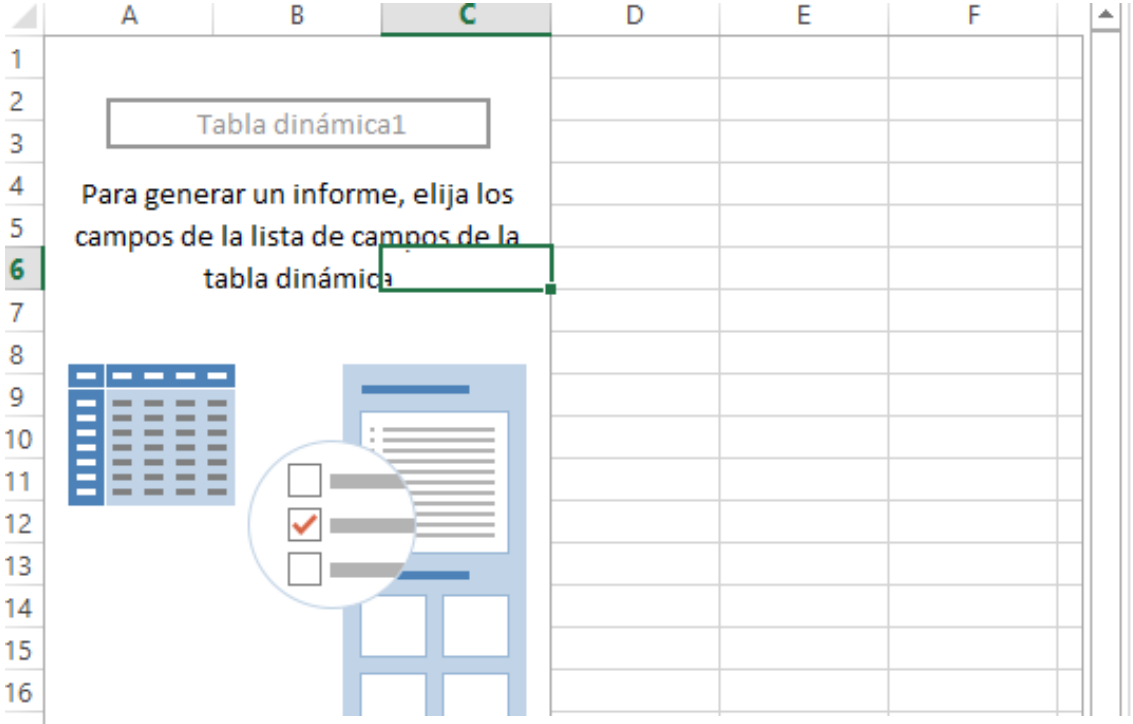
[1]Adaptado de Microsoft .
Información general de los cubos OLAP de Service Manager para análisis avanzado.
Disponible en https://docs.microsoft.com/es-es/system-center/scsm/olap-cubes-overview?view=sc-sm-1801

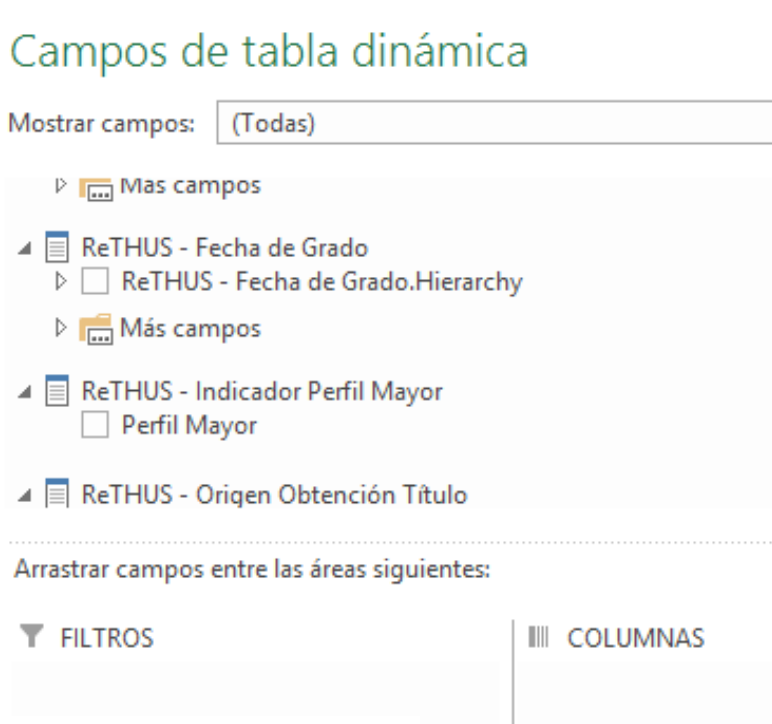
ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

1. El Cubo de información

Eje para la gestión de información, la planificación y el seguimiento

¿Cómo acceder?





1. Participar en **capacitaciones** que programa MinSalud (**SGD-SISPRO**).
2. Solicitar **credenciales** de acceso.
3. **Conexión** al Sistema de Gestión de Datos del **SISPRO** (Microsoft Excel® e Internet).
4. Conocimientos básicos en el uso de **Tablas dinámicas.**
5. Generar información según **necesidad.**

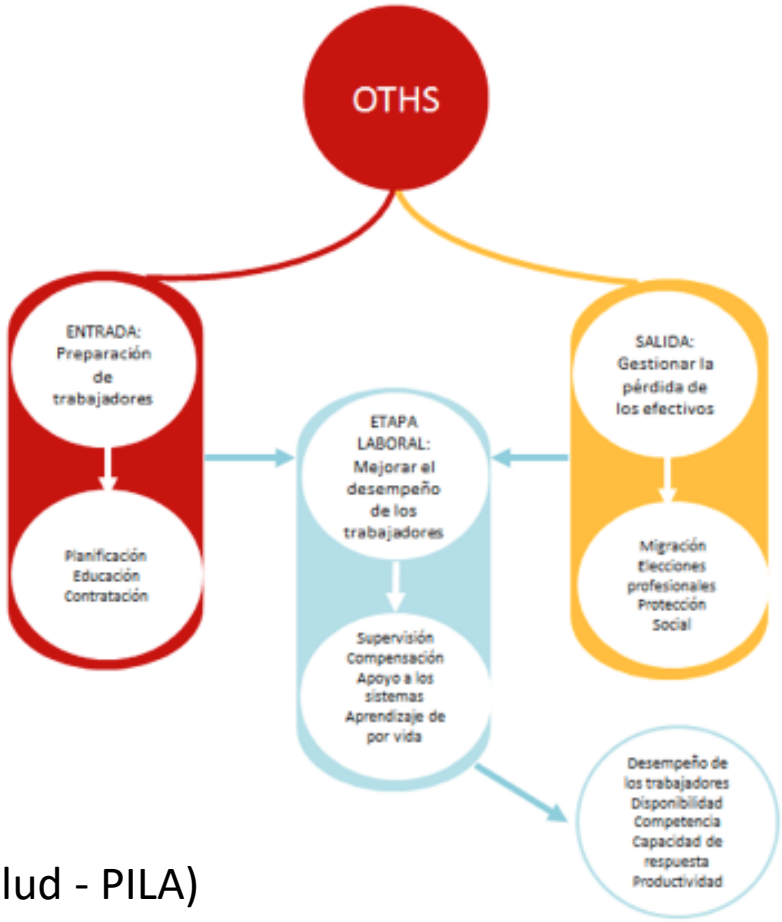
ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

1. El Cubo de información

1.Características demográficas del THS inscrito en ReTHUS (RUAF).

2. Distribución geográfica (ubicación laboral - PILA).

3. Aproximaciones al IBC (Salud - PILA)



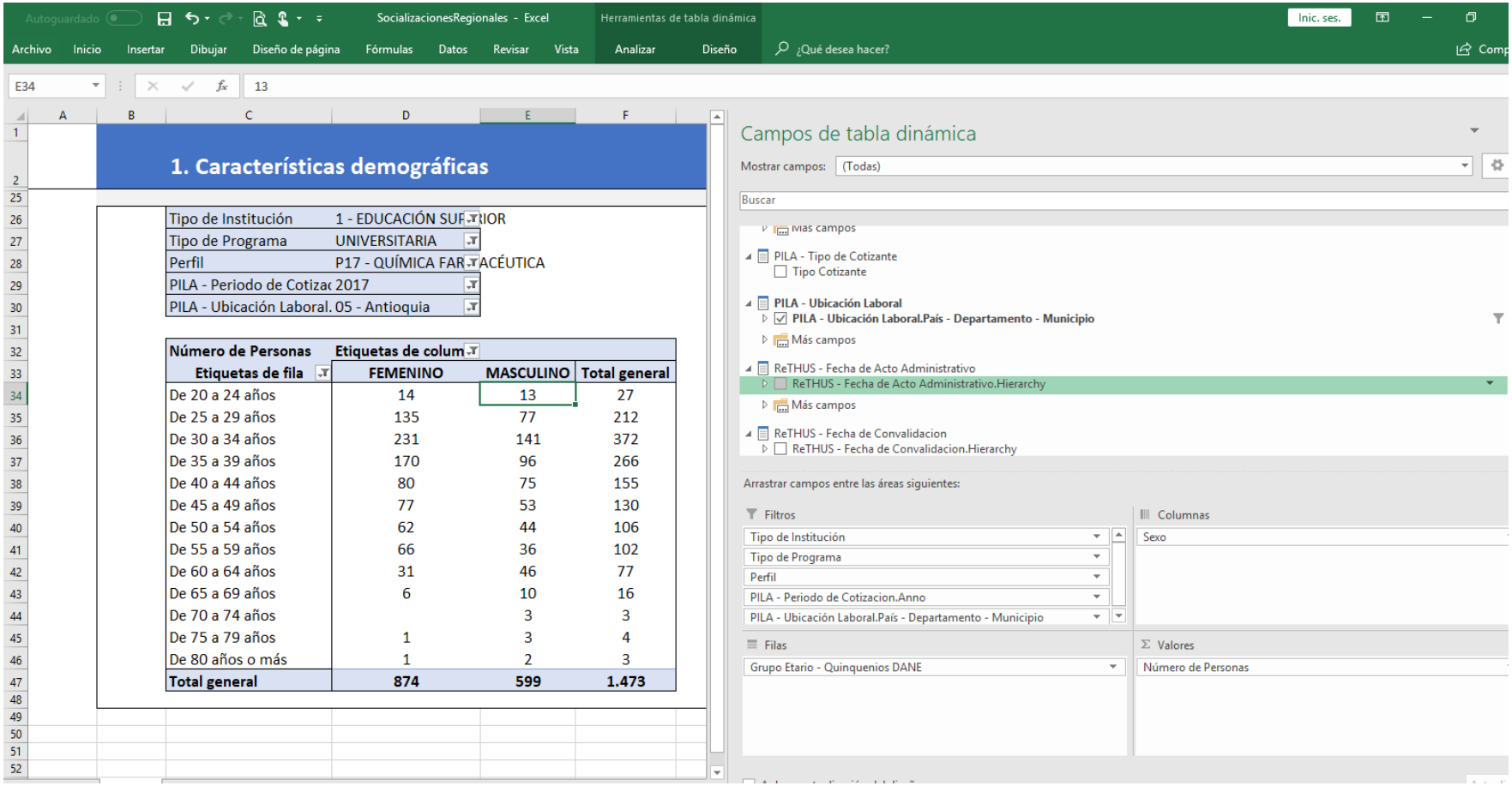
Fuente: Adaptación del Ministerio de Salud y Protección Social a partir de OMS, 2016.

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

1. El Cubo de información

Eje para la gestión de información, la planificación y el seguimiento

¿Qué podemos hacer?

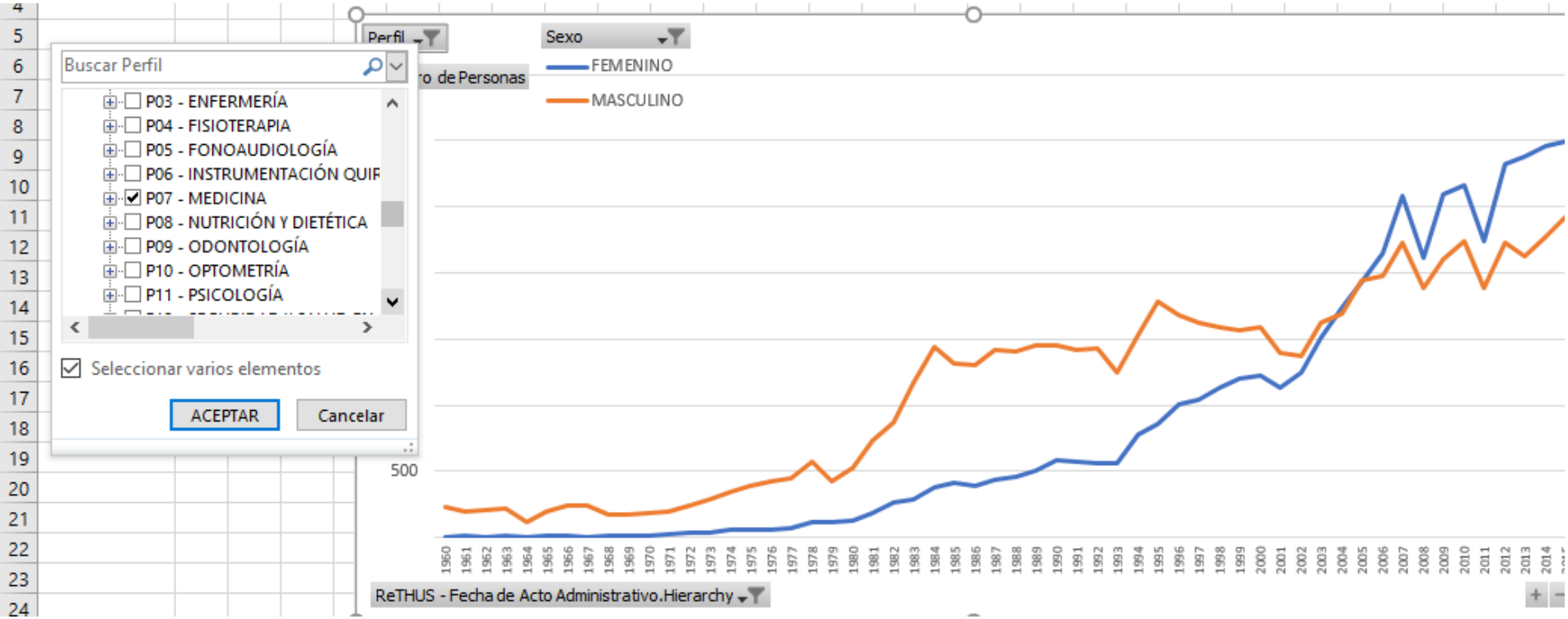


ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

1. El Cubo de información

Eje para la gestión de información, la planificación y el seguimiento

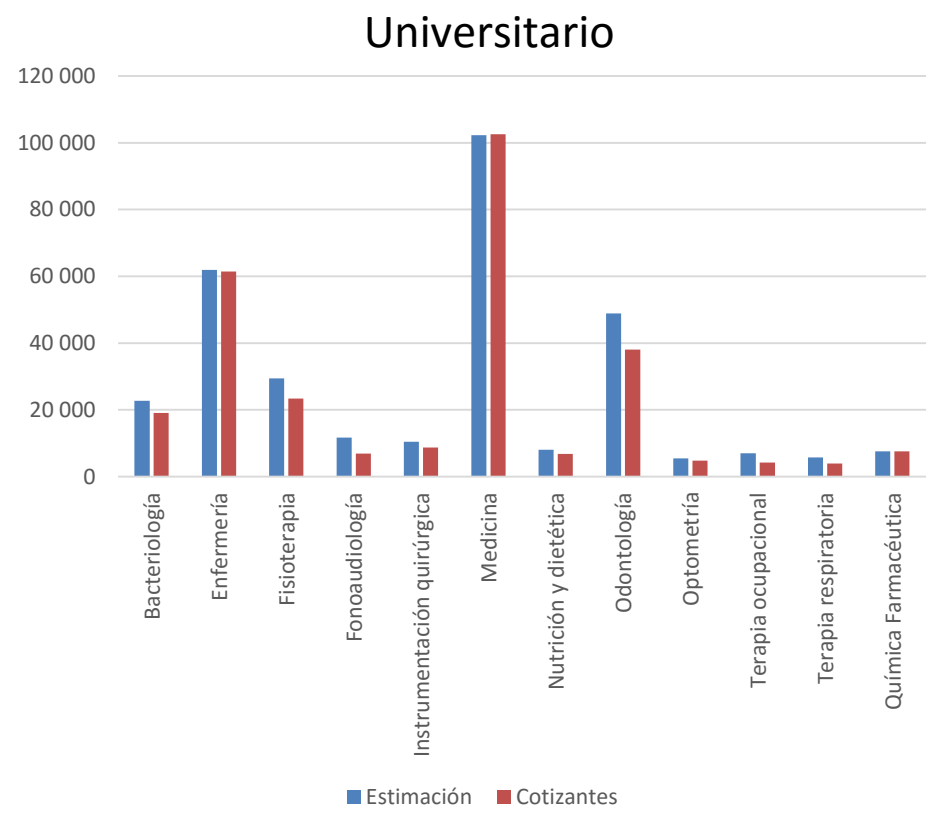
¿Qué podemos hacer?

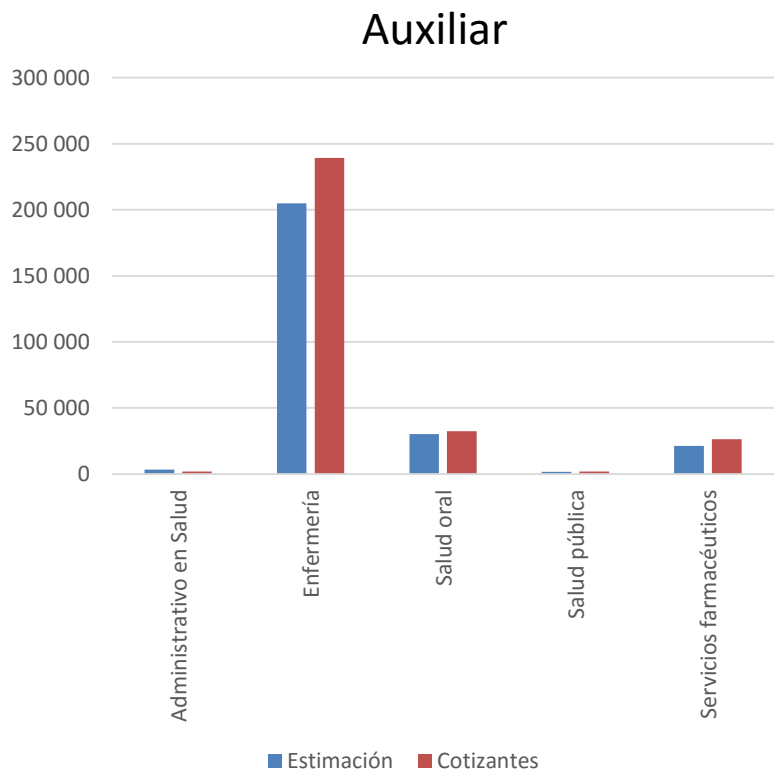


1. El Cubo de información

Eje para la gestión de información, la planificación y el seguimiento

Número estimado de THS 2017[1] Vs. Inscritos en ReTHUS cotizantes en 2017[2]





[1] Observatorio de Talento Humano en Salud, 2017.
[2] Cubo ReTHUS, abril de 2018.

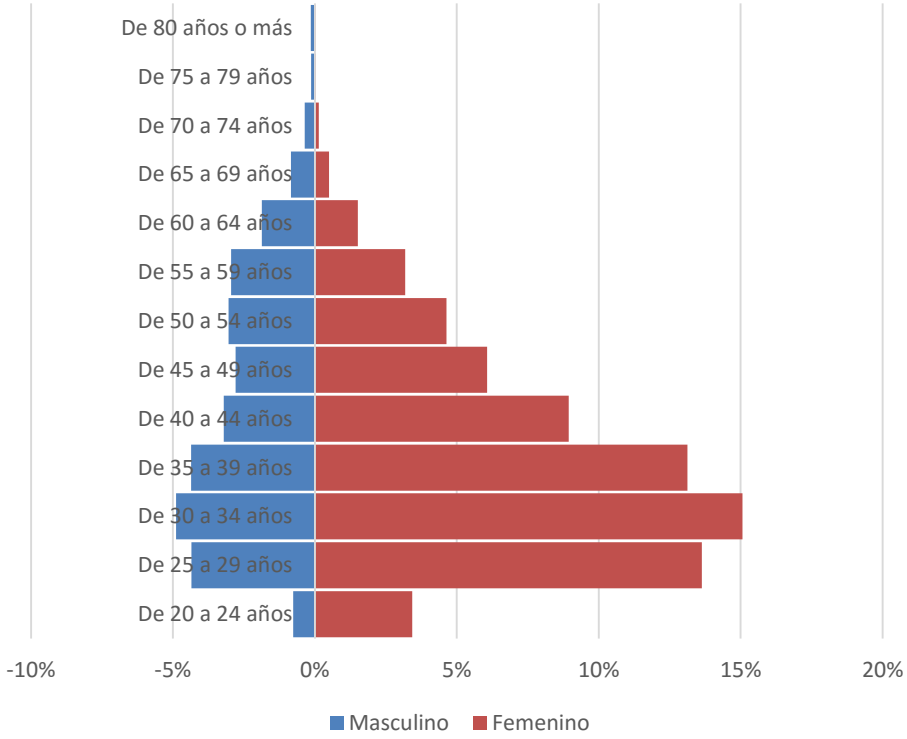
ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

1. El Cubo de información

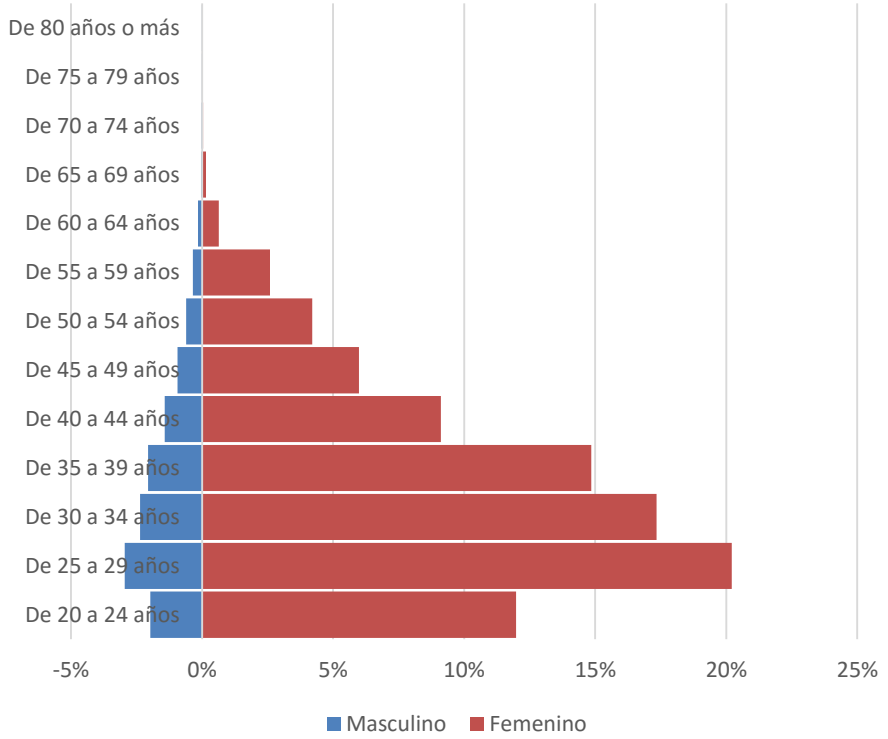
Eje para la gestión de información, la planificación y el seguimiento

Características **demográficas** de profesionales y auxiliares, 2017

Universitario



Auxiliar

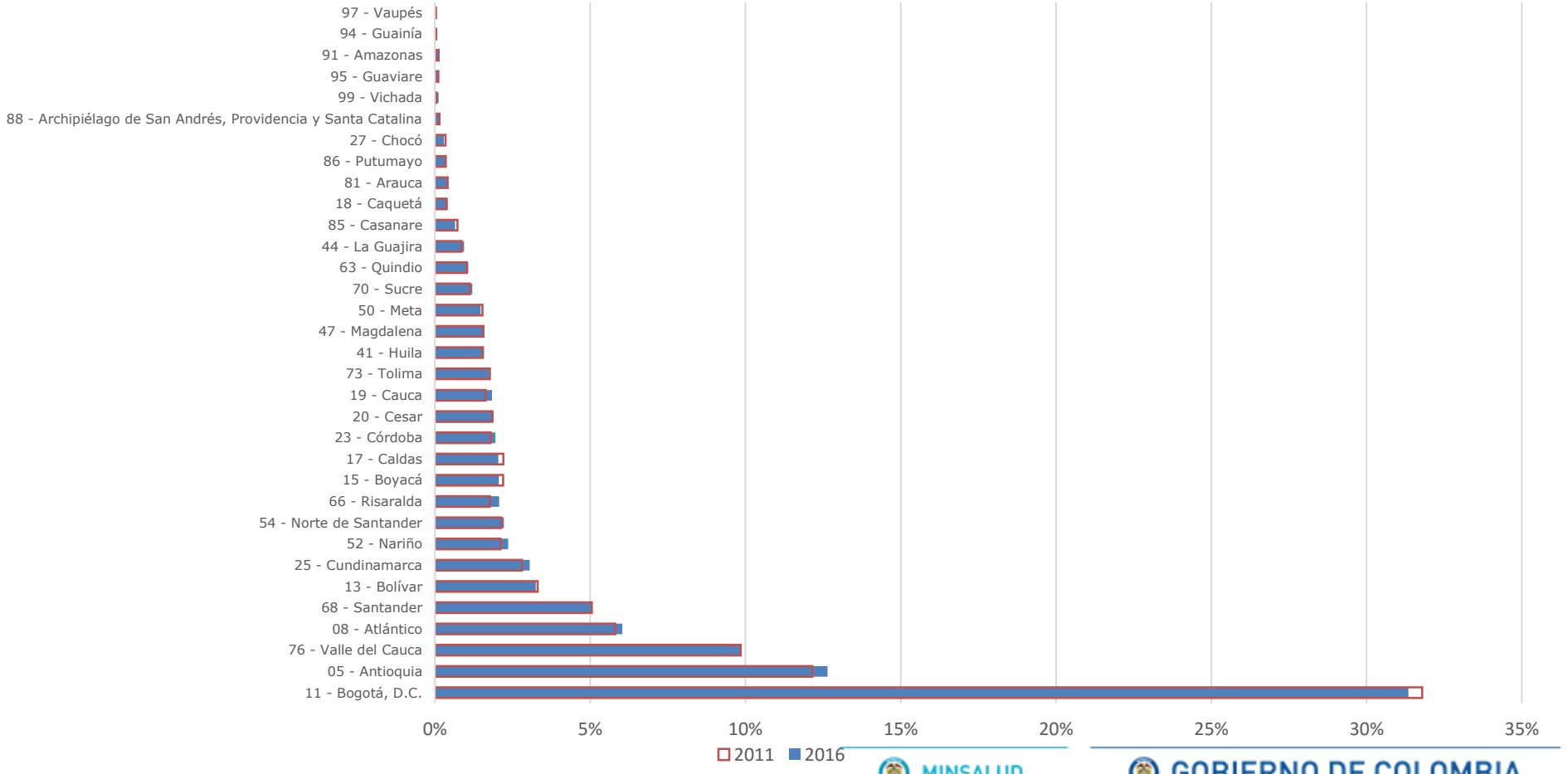


ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

1. El Cubo de información

Eje para la gestión de información, la planificación y el seguimiento

Distribución departamental de profesionales de la Salud, Colombia 2011 y 2016



MINSALUD

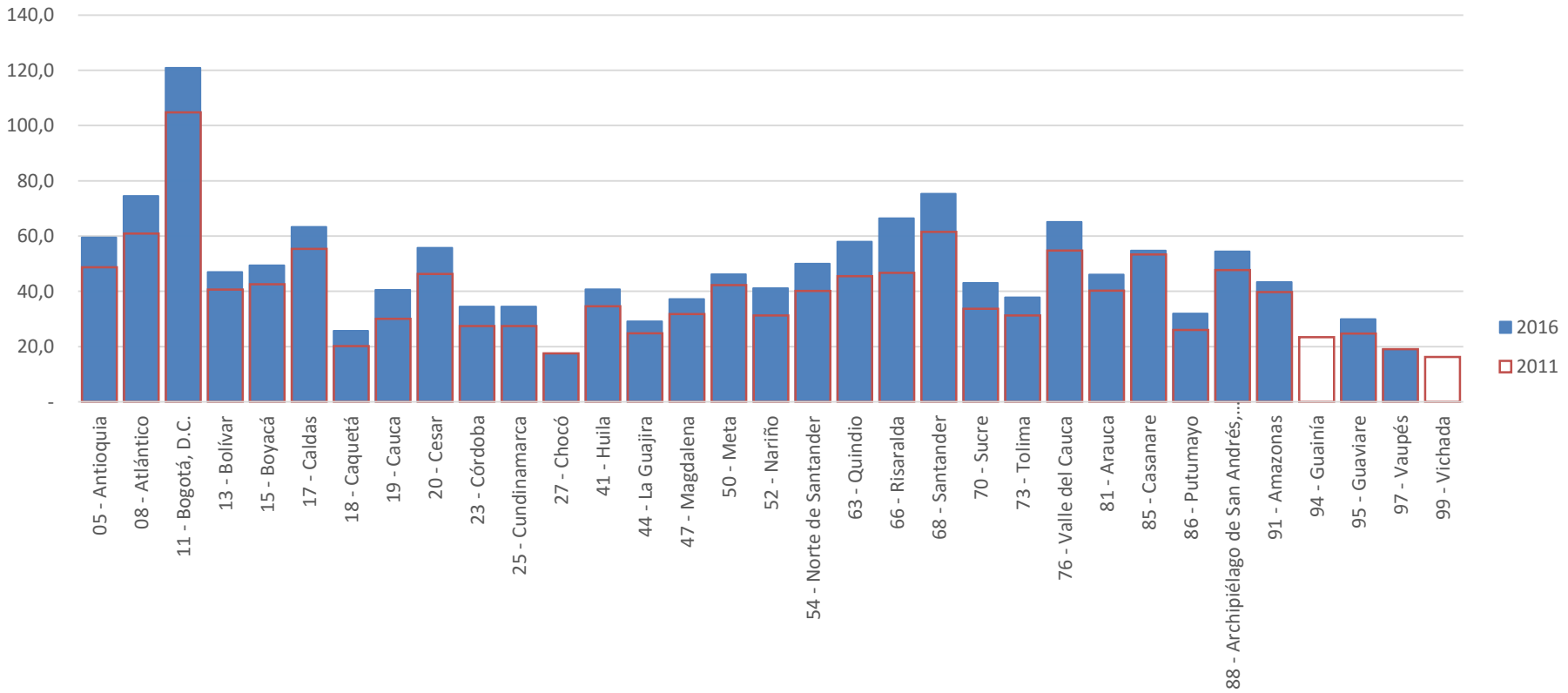
GOBIERNO DE COLOMBIA

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

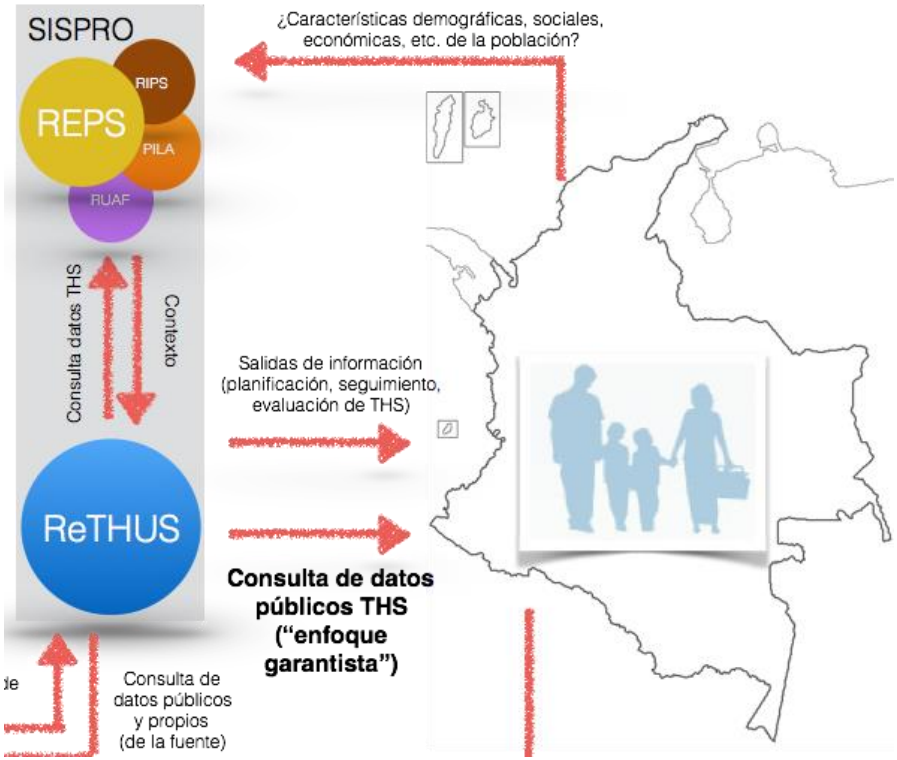
1. El Cubo de información

Eje para la gestión de información, la planificación y el seguimiento

Densidad departamental de profesionales de la Salud por cada 10 mil habitantes
Colombia 2011 y 2016



Instrumentos



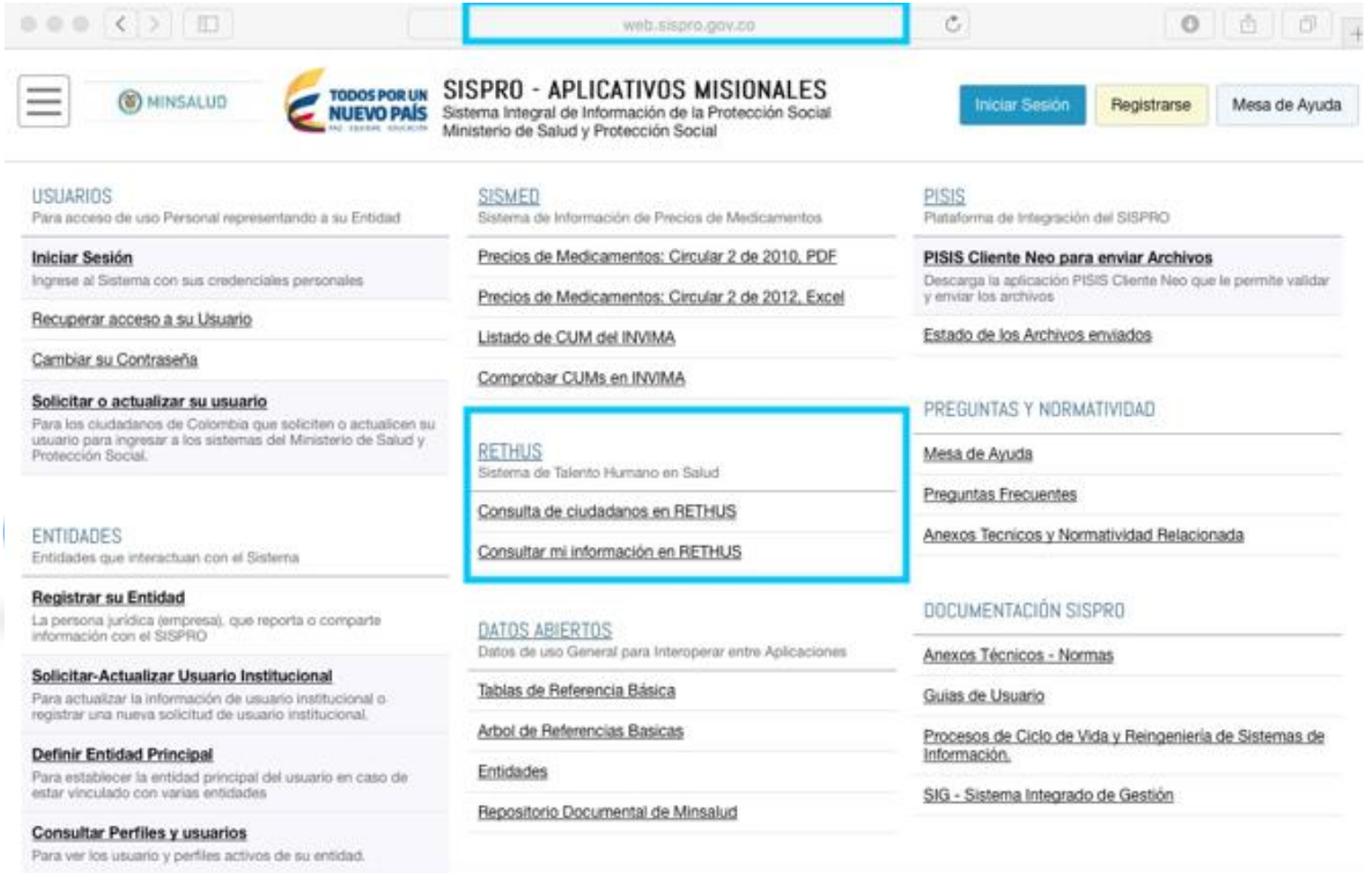
1. El Cubo de información

2. Consulta pública

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

2. La consulta *en línea*

www.minsalud.gov.co/rethus
http://web.sispro.gov.co



Fuente: Elaboración propia.

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

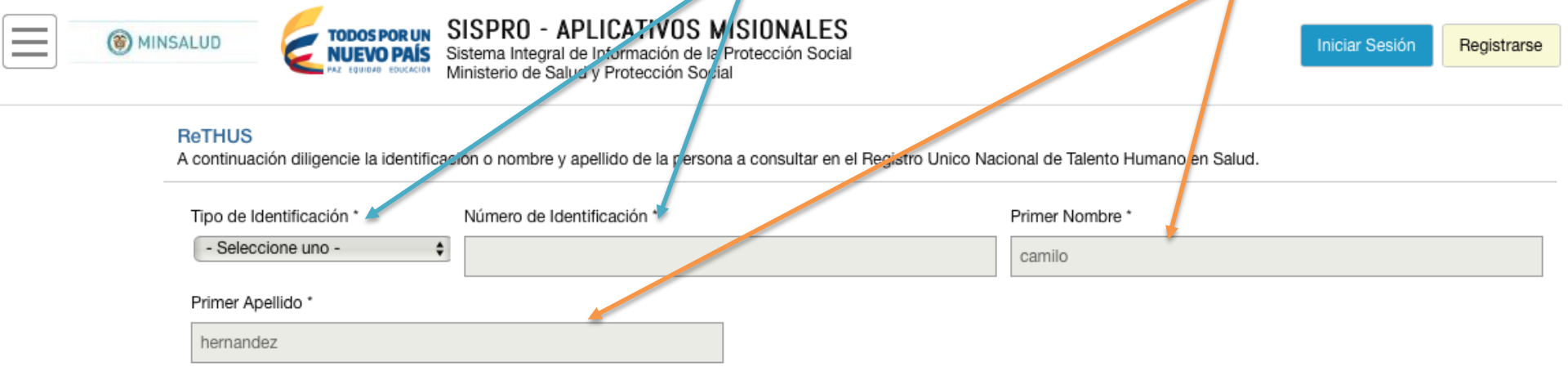
2. La consulta *en línea*

Instrumento con *enfoque garantista* para la población colombiana

Dos opciones de búsqueda:

1. Tipo y número de identificación

2. Primer nombre y primer apellido



ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

2. La consulta *en línea*

Instrumento con *enfoque garantista* para la población colombiana

MINSALUD

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

SISPRO - APLICATIVOS MISIONALES
Sistema Integral de Información de la Protección Social
Ministerio de Salud y Protección Social

Iniciar Sesión | Registrarse

ReTHUS

A continuación diligencie la identificación o nombre y apellido de la persona a consultar en el Registro Unico Nacional de Talento Humano en Salud.

Tipo de Identificación *: - Seleccione uno -

Número de Identificación *:

Primer Nombre *: camilo

Primer Apellido *: hernandez

Verificar Registro en ReTHUS | Limpiar

Resultado General

Tipo Identificación	*Nro. Identificación*	*Primer Nombre*	*Segundo Nombre*	*Primer Apellido*	*Segundo Apellido*	*Detalles*
CC	1110450832	CAMILO	ANDRES	HERNANDEZ	TRIANA	Ver
CC	19364579	CAMILO	AUGUSTO	HERNANDEZ	CORDOBA	Ver
CC	19481585	CAMILO	DIEGO	HERNANDEZ	PAEZ	Ver
CC	1037628549	CAMILO	EDUARDO	HERNANDEZ	CUELLAR	Ver
CC	1073809176	CAMILO	ENRIQUE	HERNANDEZ	GALVAN	Ver
CC	80658356	CAMILO	ERNESTO	HERNANDEZ	MOLINA	Ver

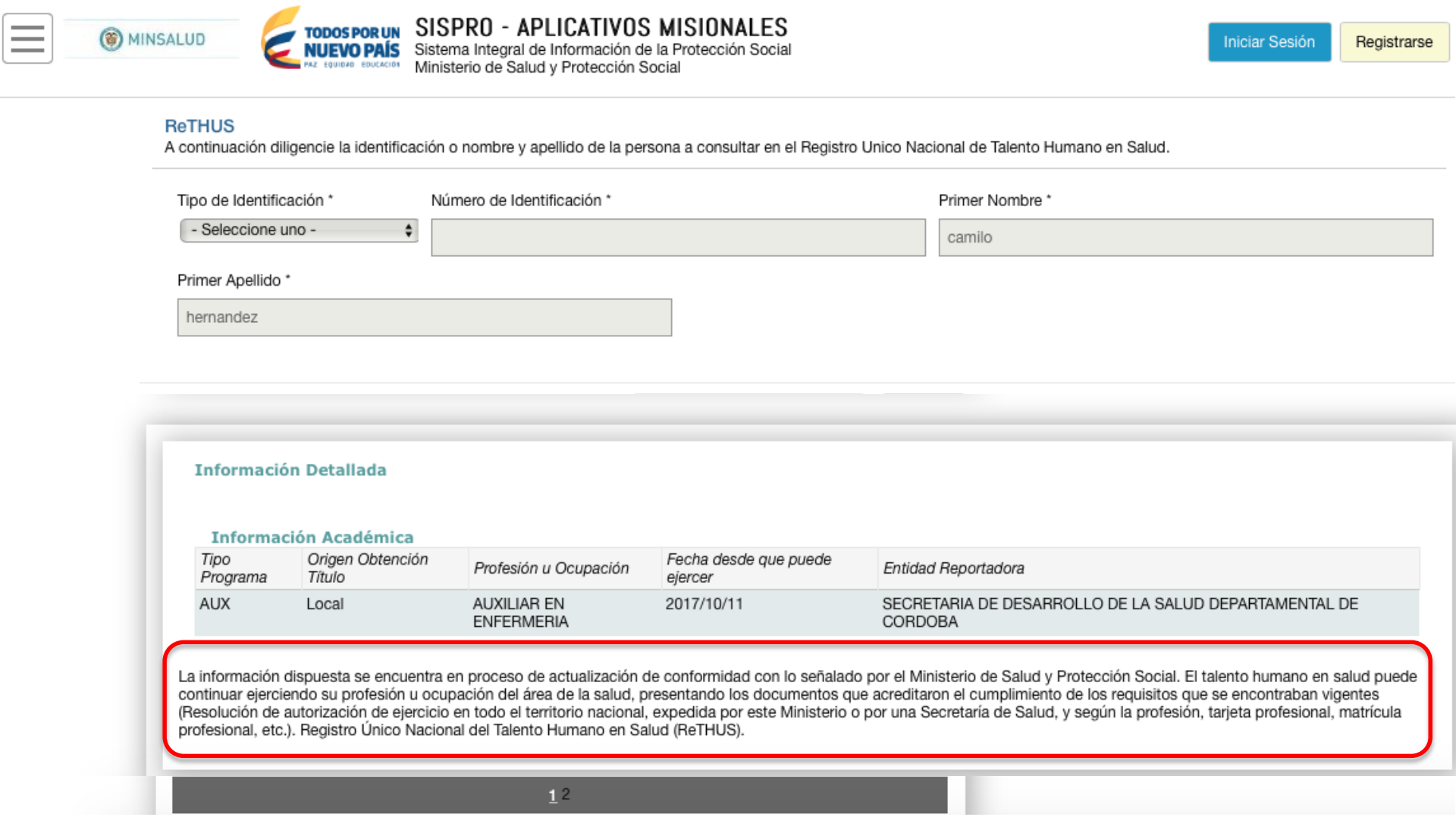
1 2

Resultado inicial

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

2. La consulta *en línea*

Instrumento con *enfoque garantista* para la población colombiana



ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

¿Y si no está inscrito?

La actualización, para quienes cumplieron requisitos previamente, **no tiene costo.**

Auxiliares
Técnicos profesionales
Tecnólogos
Gerontología
Terapia Ocupacional
Nutrición y dietética
Psicología

Secretaría departamental de salud
Secretaría distrital de Salud de Bogotá D.C.

Bacteriología
Enfermería
Fisioterapia
Fonoaudiología
Instrumentación quirúrgica
Medicina
Odontología
Optometría
Terapia respiratoria
Química farmacéutica

Colegio Profesional

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

Agenda

1. El ReTHUS, ¿Qué es?.
2. Funcionalidad de instrumentos.
3. El Observatorio.

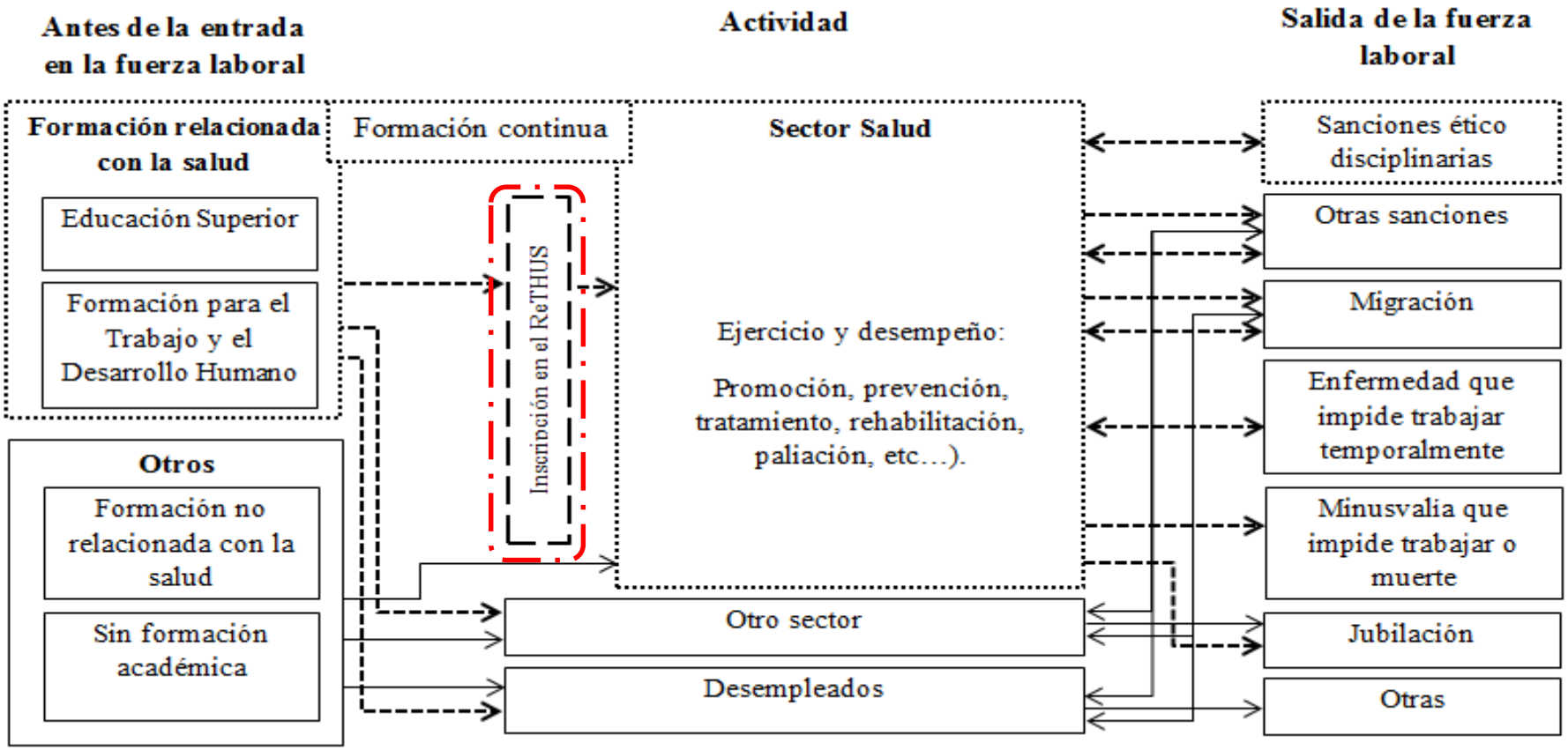
Imagen: MinSalud.

El Observatorio

El Observatorio de Talento Humano en Salud – OTHS – es una **red** de instituciones públicas y privadas, investigadores, expertos y profesionales, dedicada a la **producción, análisis, construcción y difusión de información y conocimiento** sobre el talento humano en salud (Ley 1164 de 2007 y Resolución 1536 de 2010).

El Observatorio

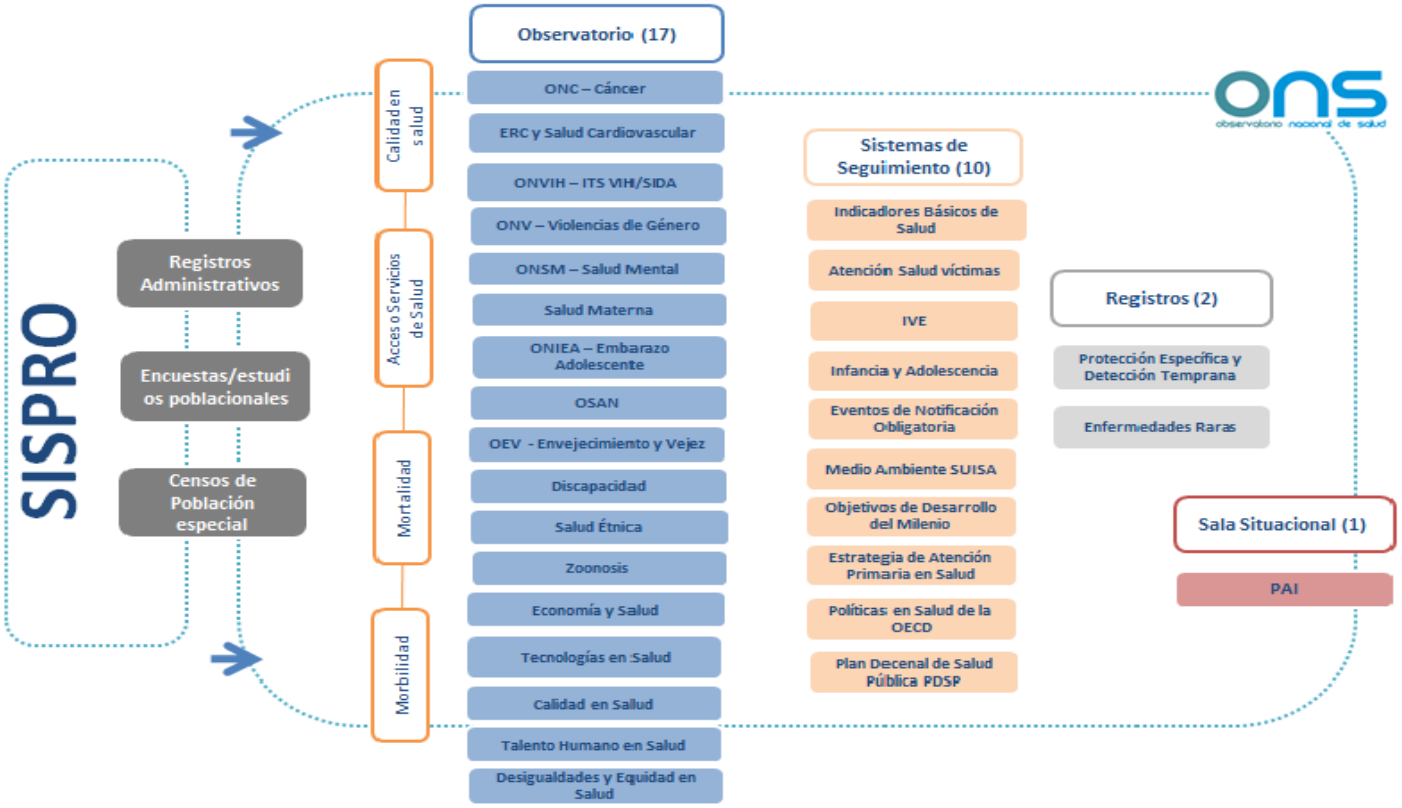
Eje para la gestión de información, la planificación y el seguimiento



Fuente: Adaptado de Manual de seguimiento y evaluación de los recursos humanos para la salud, con aplicaciones especiales para los países de ingresos bajos y medianos / editado por Mario R. Dal Poz … [et al].

El Observatorio

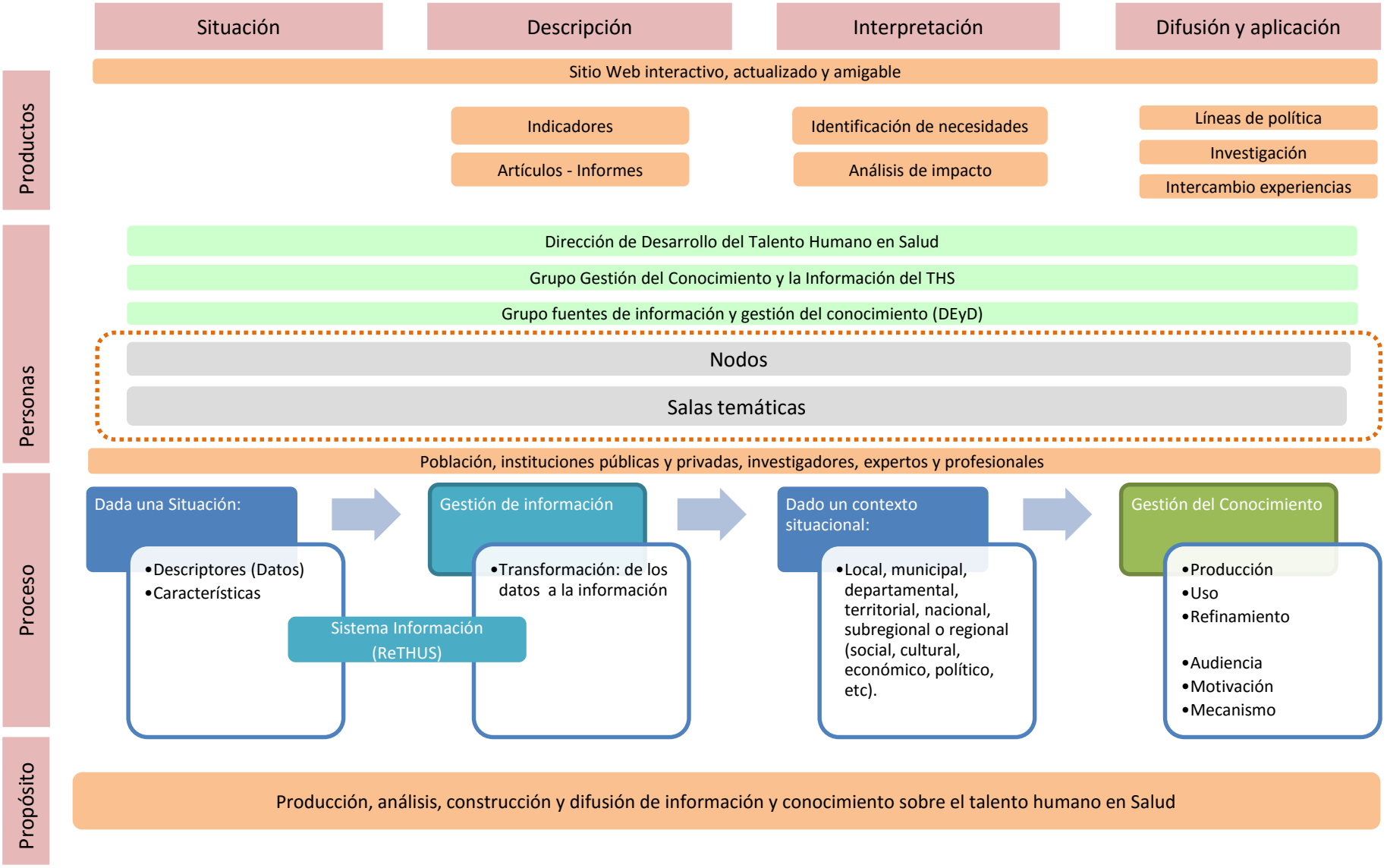
Articulado a los **Registros, Observatorios, Sistemas de Seguimiento y Salas Situacionales en Salud** de Colombia.



Fuente: Grupo de Gestión del Conocimiento y Fuentes de Información, Dirección de Epidemiología y Demografía, MSPS 2013.

El Observatorio

Con un esquema funcional



El Observatorio

Con un esquema funcional

Salas temáticas: Son **grupos** interdisciplinarios y transdisciplinarios, conformados por profesionales, expertos o investigadores que en representación de una institución, organización o a nombre propio, **participan de manera conjunta metódica y organizada** en discusiones y análisis sobre **asuntos específicos y generales** del Talento Humano en Salud, que **se concretan en documentos** orientados a la difusión y conocimiento a través del OTHS (Resolución 1536 de 2010). Sus principales funciones:

- Identificar y proponer temas de estudio
- Proponer líneas y proyectos de estudio
- Identificar aspectos relacionados con la información requerida
- Desarrollar discusiones y actividades en el marco de términos acordados
- Presentar avances y resultados

El Observatorio

Con un *esquema funcional*

Salas temáticas: Son **grupos** interdisciplinarios y transdisciplinarios, conformados por profesionales, expertos o investigadores que en representación de una institución, organización o a nombre propio, **participan de manera conjunta metódica y organizada** en discusiones y análisis sobre **asuntos específicos y generales** del Talento Humano en Salud, que **se concretan en documentos** orientados a la difusión y conocimiento a través del OTHS (Resolución 1536 de 2010).

Temáticas en desarrollo

- **Salud y medicina familiar y comunitaria**
- **Medicina y terapias alternativas y complementarias**
- **Competencias profesionales complementarias**

El Observatorio

Y algunos indicadores *para el seguimiento**

Indicadores básicos

- Número estimado (stock)
- Densidad por 10mil hab.

Indicadores de actividad en la fuerza laboral

- % que realiza cotizaciones al SGSSS
- Promedio de IBC mensual ($)

Indicadores de entrada y salida

- Razón de generación
- % formado en Colombia
- Razón de pérdida

* Cálculos de la Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, MSPS 2017. Observatorio de Talento Humano en Salud.. Las fichas técnicas están disponibles en http://ontalentohumano.minsalud.gov.co.

Indicadores básicos

El Observatorio

Número estimado (stock)

MINSALUD | TODOS POR UN NUEVO PAÍS PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN | SISPRO Sistema Integral de Información de la Protección Social

Indicadores Básicos para el seguimiento del Talento Humano en Salud
Por Nivel de Formación

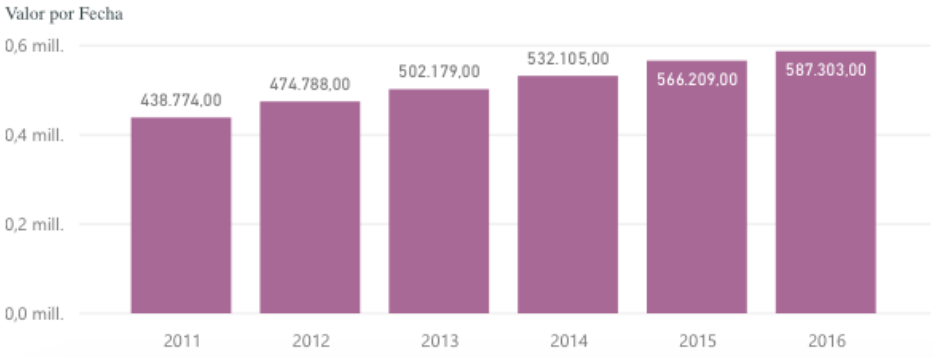
Indicador
- Densidad estimada de profesionales en medicina y enfermería en el país por 10.000 habitantes
- Densidad estimada de talento humano en salud por 10.000 habitantes
- Número estimado de talento humano en salud en el país

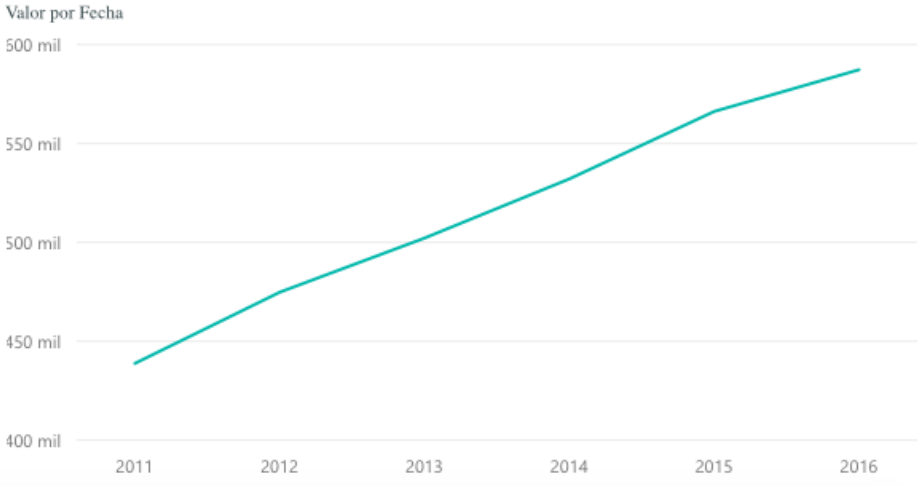
Nivel de Formación
- Auxiliar
- Especialización
- Técnica profesional
- Tecnología
- Universitario

País
- Total País

Fecha
- 2011
- 2012
- 2013
- 2014
- 2015
- 2016

Unidad de Medida	Valor	Nivel de Formación
Unidad	240.324,00	Auxiliar
Unidad	23.865,00	Especialización
Unidad	711,00	Técnica profesional
Unidad	14.697,00	Tecnología
Unidad	307.706,00	Universitario
Total	**587.303,00**	



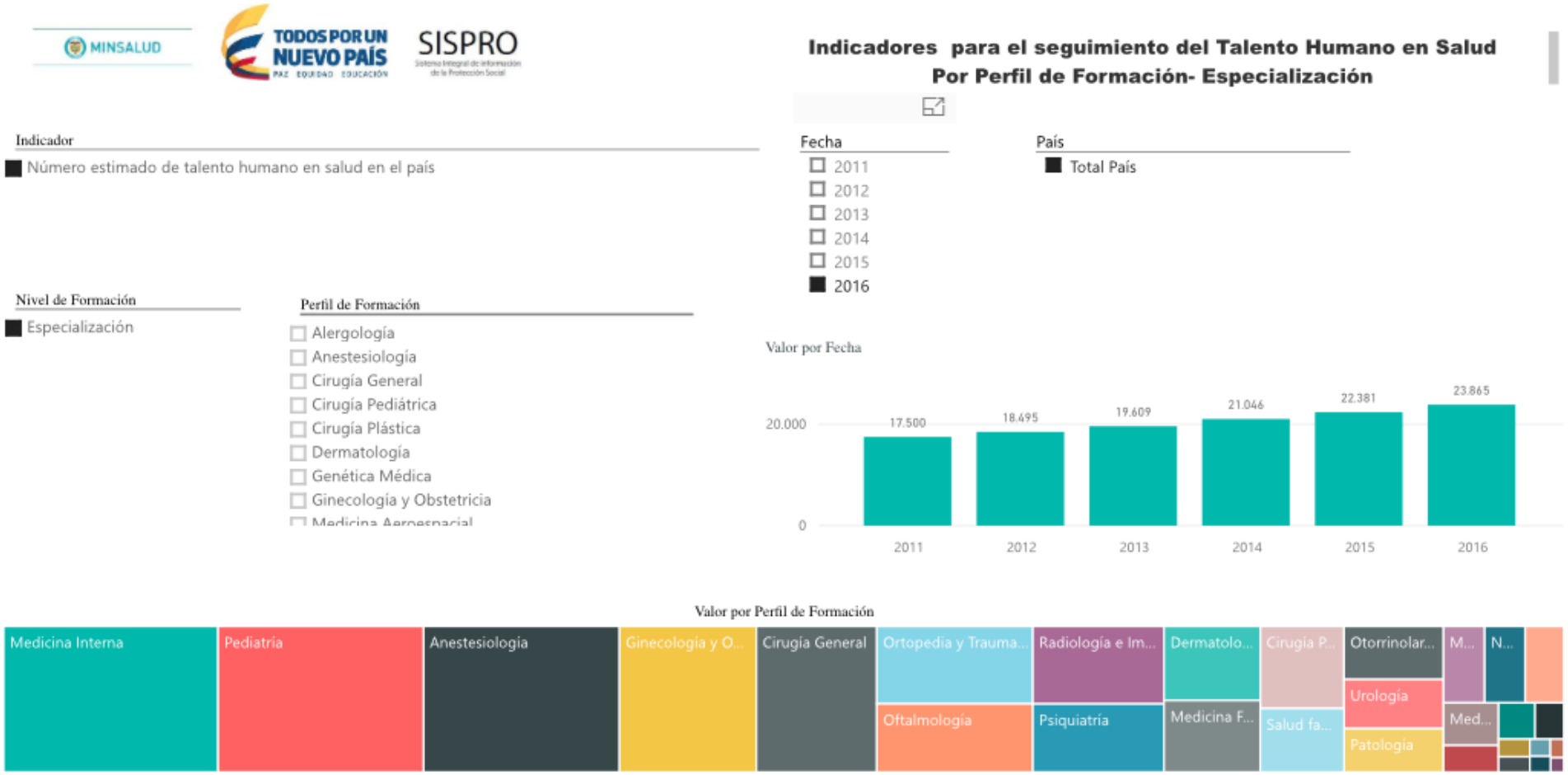


Fuente: Cálculos de la Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, 2017. Observatorio de Talento Humano en Salud, 2017.
Las fichas técnicas de cada indicador están disponibles en http://ontalentohumano.minsalud.gov.co.

Indicadores básicos

El Observatorio

Número estimado (stock)



Fuente: Cálculos de la Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, 2017. Observatorio de Talento Humano en Salud, 2017.
Las fichas técnicas de cada indicador están disponibles en http://ontalentohumano.minsalud.gov.co.

Indicadores básicos

El Observatorio

Densidad estimada

Indicadores para el seguimiento del Talento Humano en Salud
Por Nivel de Formación -Departamento

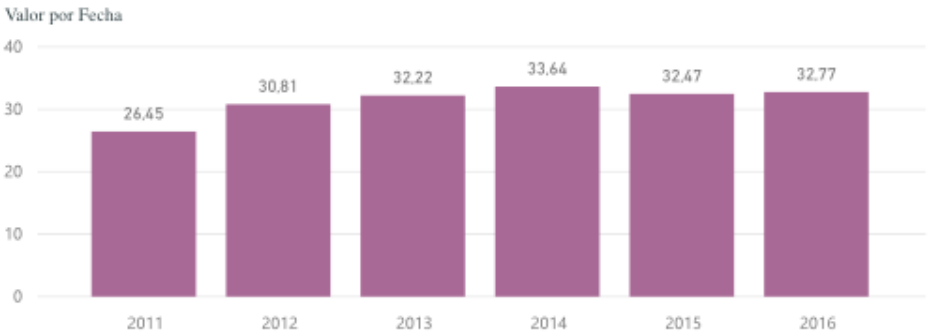
Indicador
- Densidad estimada de talento humano en salud por 10.000 habitantes

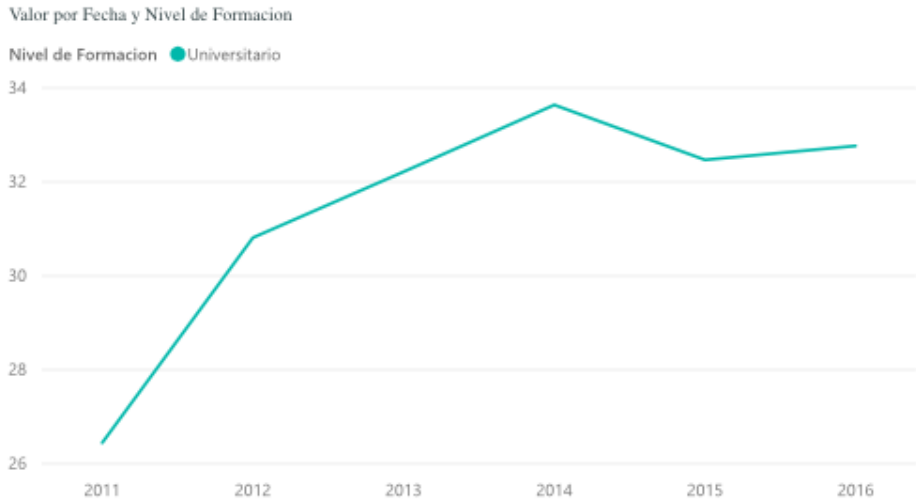
Nivel de Formación
- Universitario

Departamento
- Huila
- La Guajira
- Magdalena
- Meta
- Nariño
- Norte de Santander
- Putumayo
- Quindio

Fecha
- 2011
- 2012
- 2013
- 2014
- 2015
- 2016

Unidad de Medida	Valor	Nivel de Formación
Por 10000 habitantes	26,45	Universitario
Total	**26,45**	



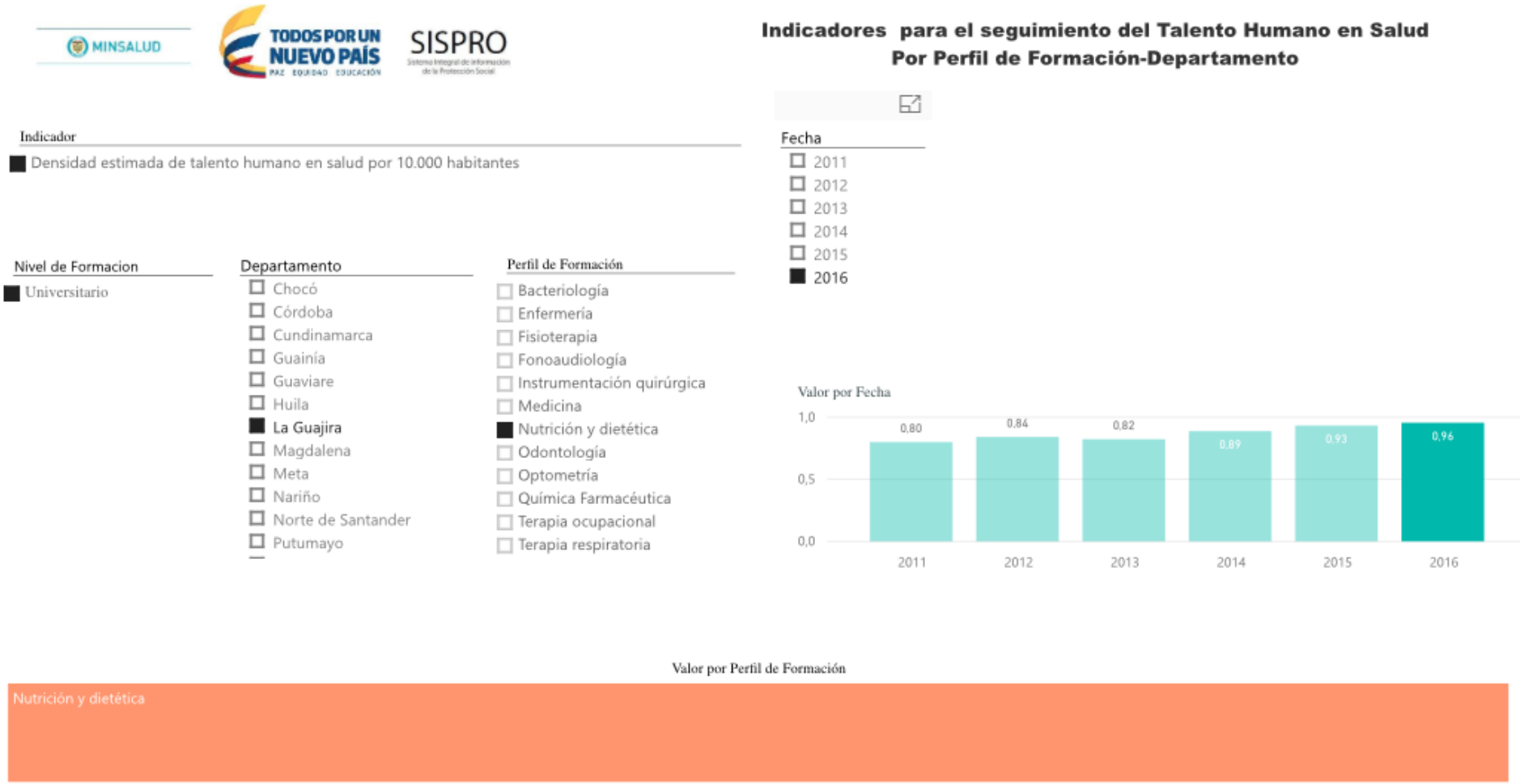


Fuente: Cálculos de la Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, 2017. Observatorio de Talento Humano en Salud, 2017.
Las fichas técnicas de cada indicador están disponibles en http://ontalentohumano.minsalud.gov.co.

Indicadores básicos

El Observatorio

Densidad estimada

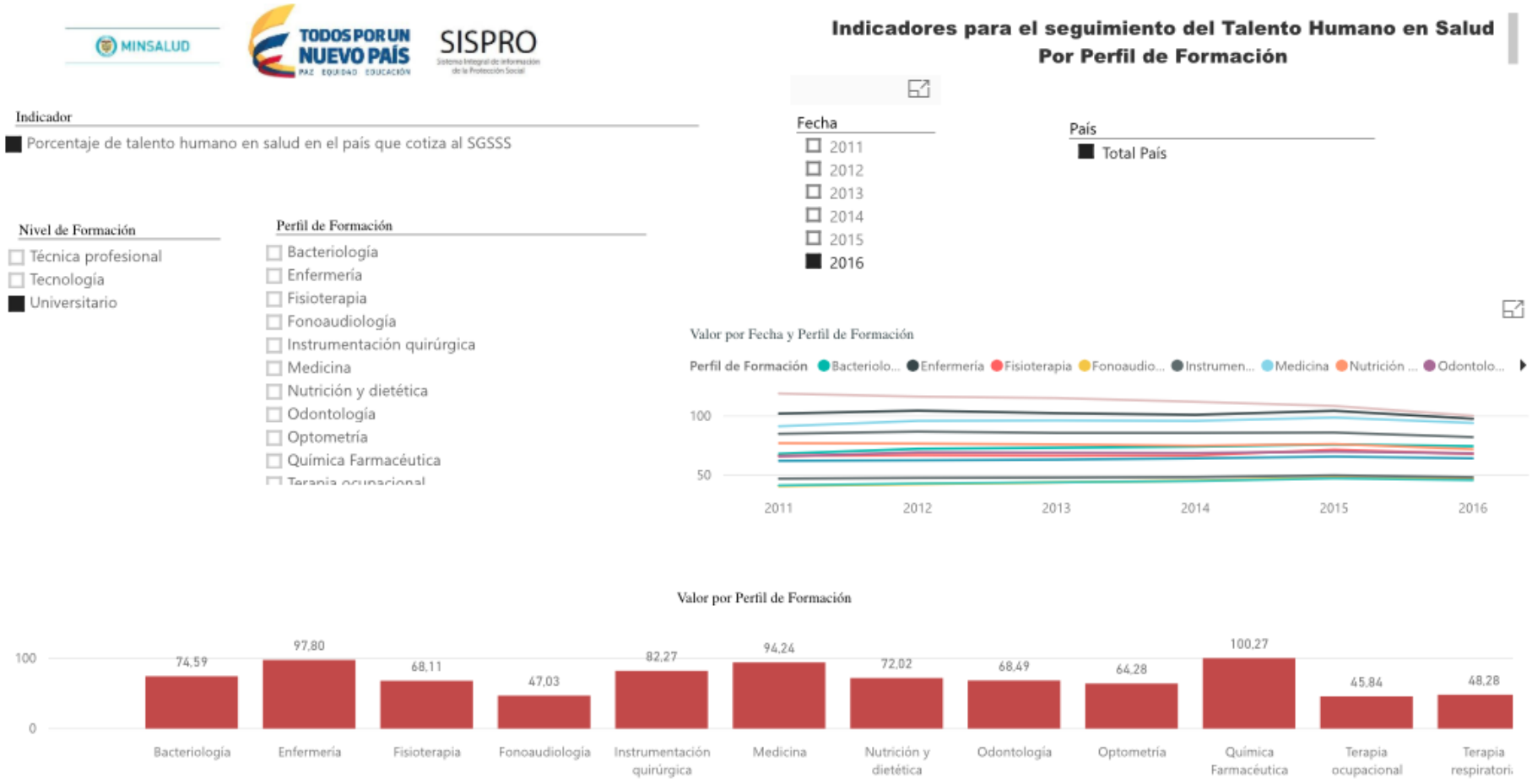


Fuente: Cálculos de la Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, 2017. Observatorio de Talento Humano en Salud, 2017.
Las fichas técnicas de cada indicador están disponibles en http://ontalentohumano.minsalud.gov.co.

Indicadores actividad

El Observatorio

% de THS que cotiza al SGSSS

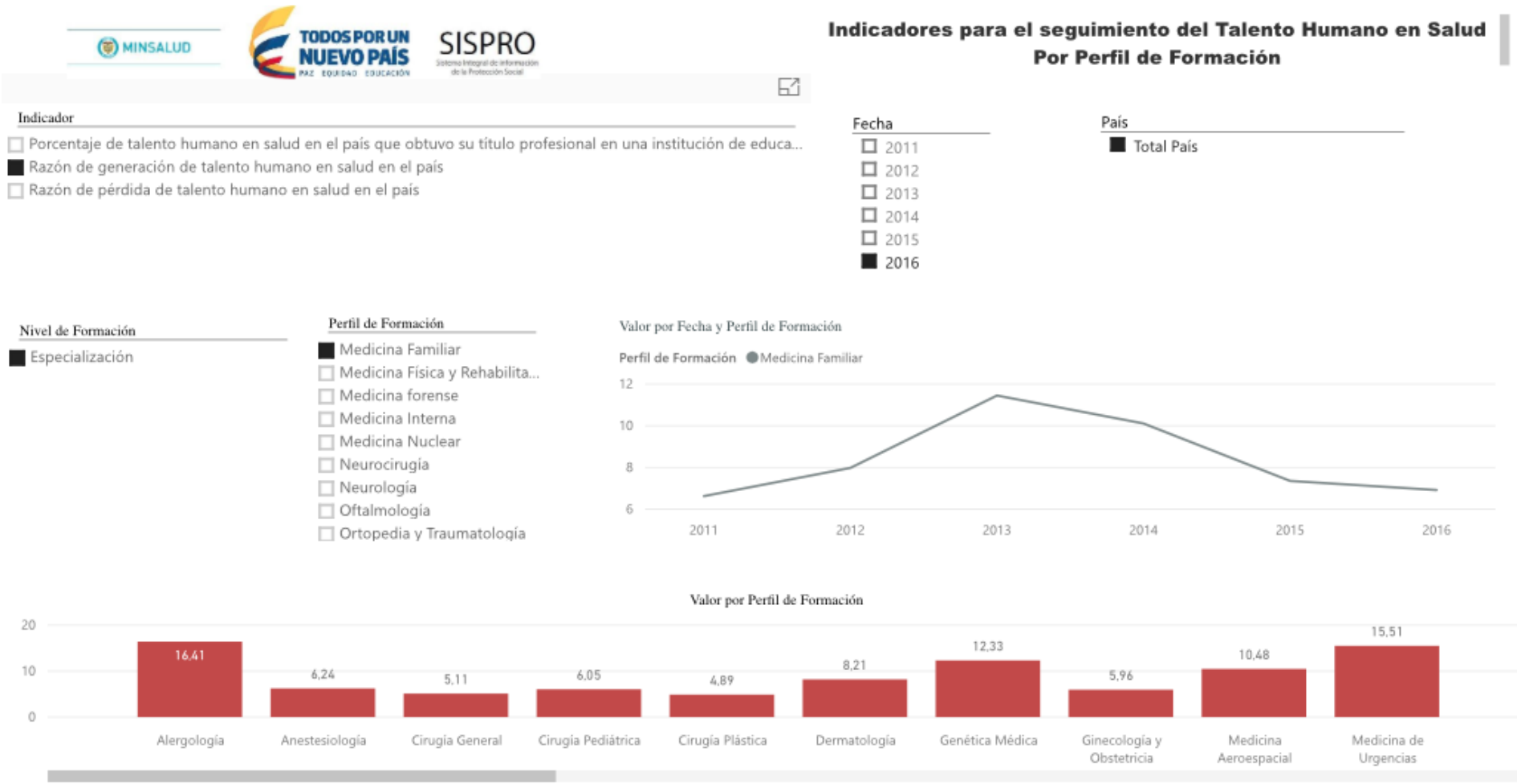


Fuente: Cálculos de la Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, 2017. Observatorio de Talento Humano en Salud, 2017. Las fichas técnicas de cada indicador están disponibles en http://ontalentohumano.minsalud.gov.co.

Indicadores entrada y salida

El Observatorio

Razón de generación por cada 100 del perfil



Fuente: Cálculos de la Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, 2017. Observatorio de Talento Humano en Salud, 2017.
Las fichas técnicas de cada indicador están disponibles en http://ontalentohumano.minsalud.gov.co.

El Observatorio

Indicadores entrada y salida

% de profesionales de la salud formados COL

Fuente: Cálculos de la Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, 2017. Observatorio de Talento Humano en Salud, 2017.
Las fichas técnicas de cada indicador están disponibles en http://ontalentohumano.minsalud.gov.co.

El Observatorio

Información para la discusión, para el seguimiento, etc.

Por ejemplo:

Para 2017, se estimó que había cerca de **25.000** médicos especialistas: **5,1** por cada 10.000 habitantes. **1.919** especialistas en Cirugía general (0,4/10.000), **2.198** en Ginecología y Obstetricia (0,4/10.000), **3.192** en Anestesiología (0,6/10.000), etc.

El **66%** de los médicos (generales y especialistas) se concentra en cinco departamentos.

Por cada 100 médicos especialistas en estas áreas en 2017, entraron a la actividad **4,7** y salieron **0,72**. El **68%** de los especialistas que entraron en la actividad, fueron formados en Colombia.

La planificación de Talento Humano en Salud es una tarea compleja en el mundo.

ReTHUS
Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud

¡Mil gracias!

Diego Antonio Restrepo Miranda
drestrepo@minsalud.gov.co
rethus@minsalud.gov.co
(57 1) 3305000 ext. 8000