

# Bases de la política de Talento Humano en Salud:

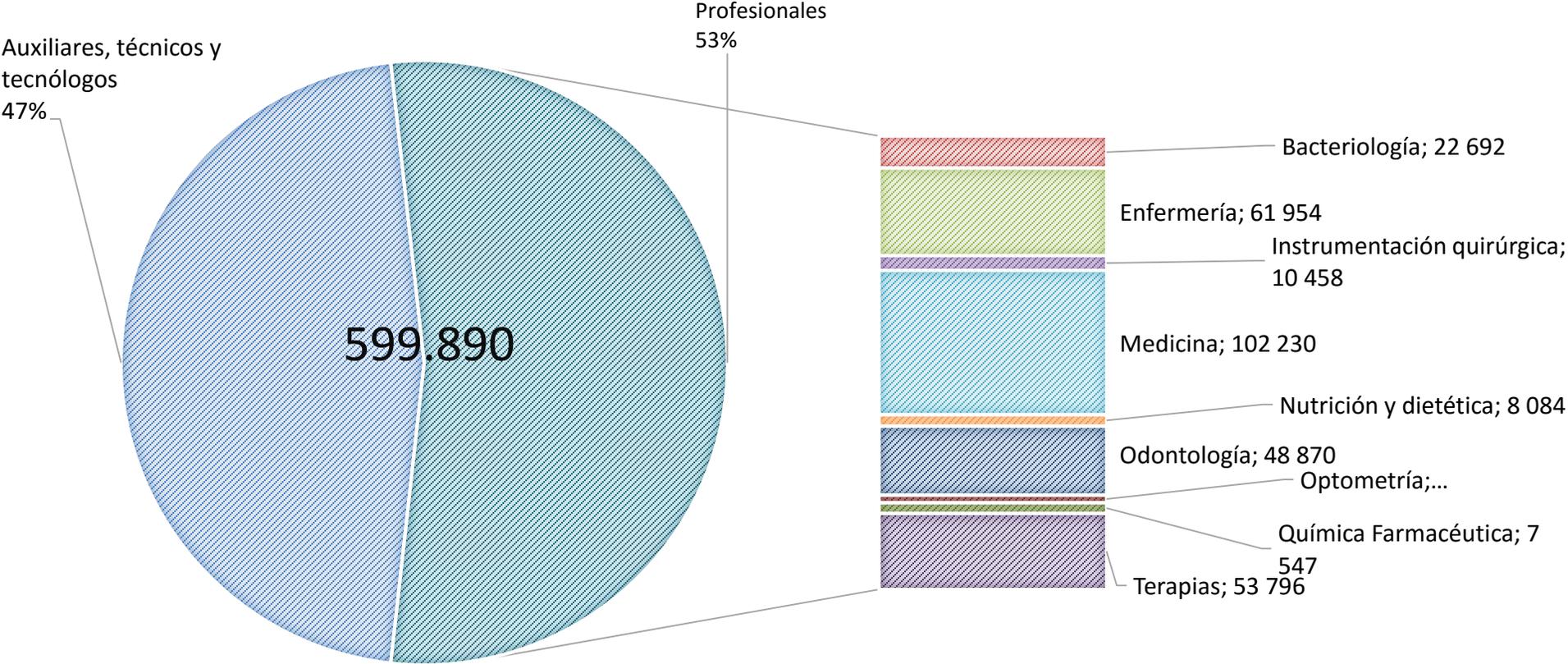
**Junio de 2018**

# AGENDA

1. Datos básicos del Talento Humano en Salud.
2. Calidad y pertinencia de la educación.
3. Bases de la Política de Talento Humano en Salud.

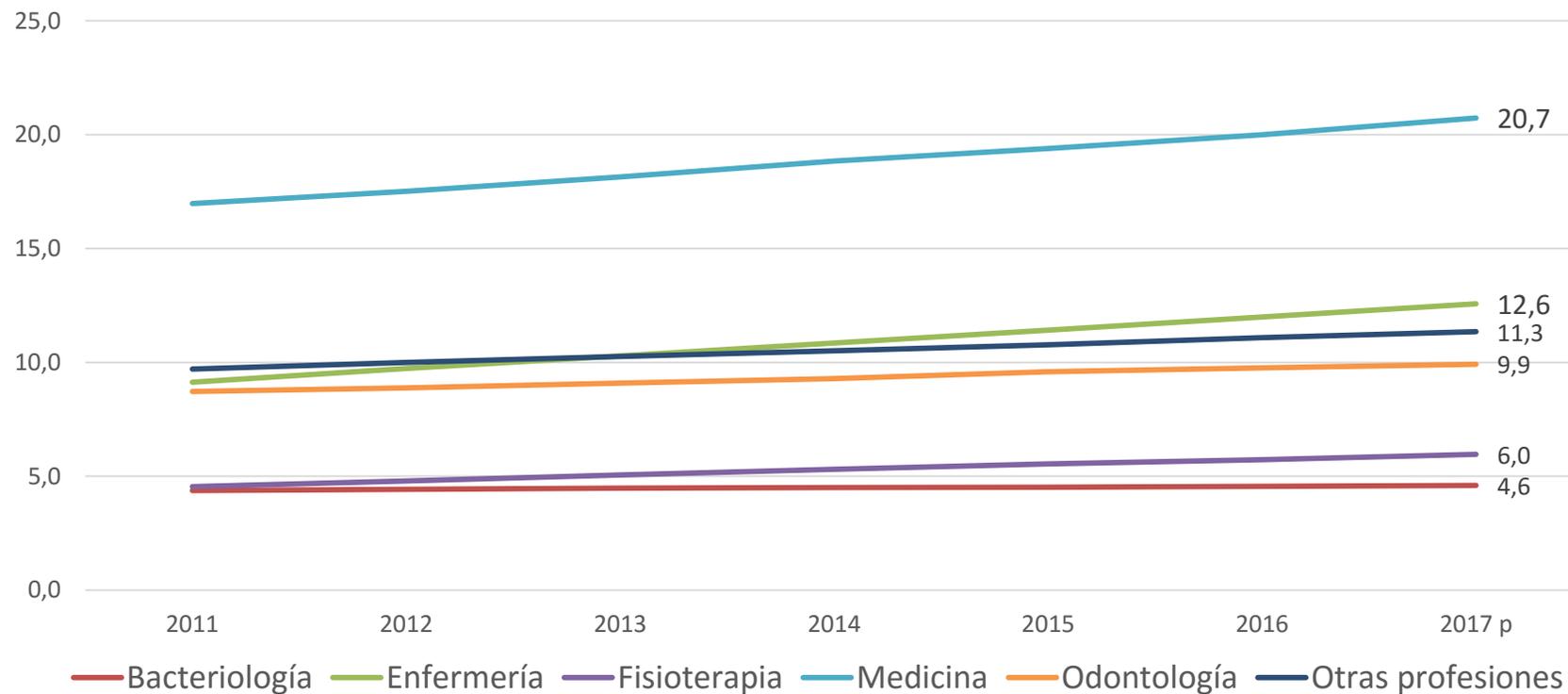
# Datos básicos

# Disponibilidad de Talento Humano en Salud, 2017 p



# Densidad de Talento Humano en Salud, 2011 a 2017 p

Densidad estimada de **profesionales de la salud** por 10 mil habitantes. Colombia, 2011 – 2017p

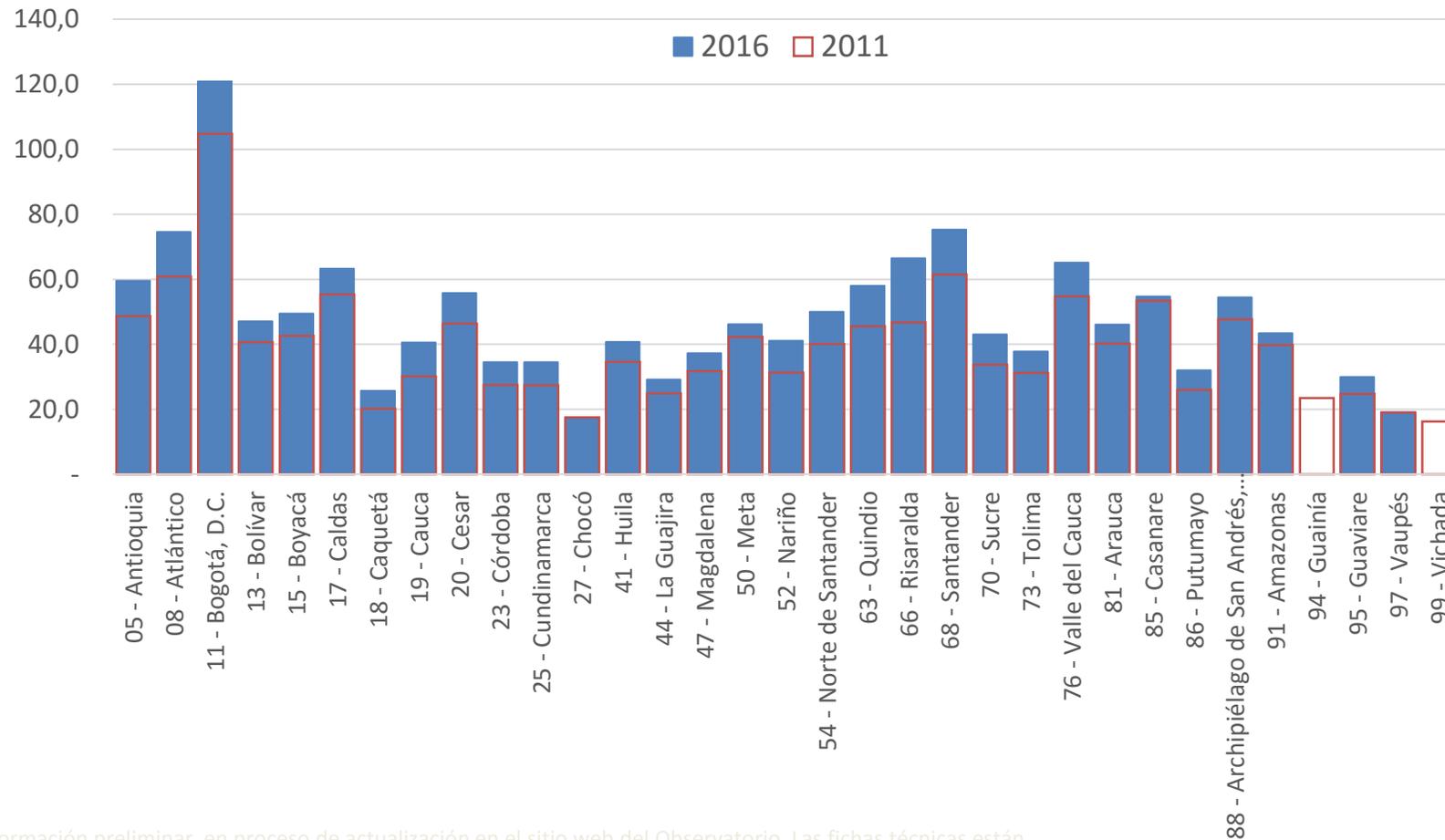


Tenemos 33,3 profesionales por cada diez mil habitantes, un indicador que nos permite ser optimistas frente al cumplimiento de la meta fijada por la OPS/OMS para el año 2030 de 44,5 médicos y enfermeras por cada 10 mil habitantes.

<http://ontalentohumano.minsalud.gov.co>

# Densidad de Talento Humano en Salud por Departamento, 2016

Densidad estimada de **profesionales** por 10 mil habitantes.  
Departamentos, 2016



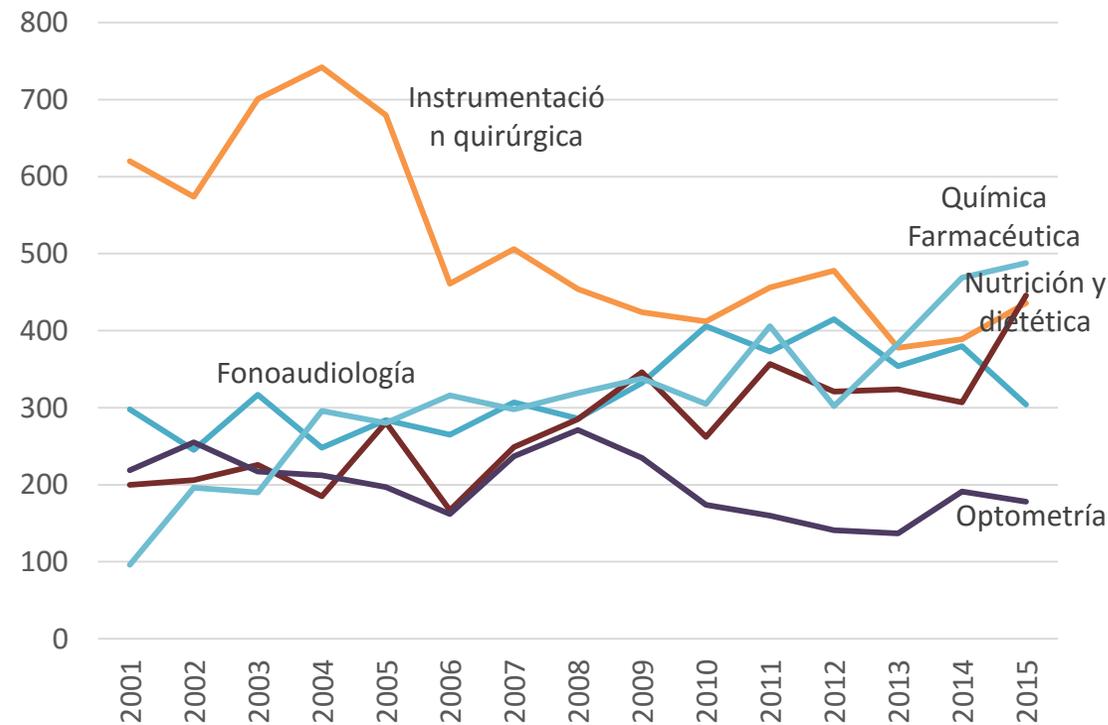
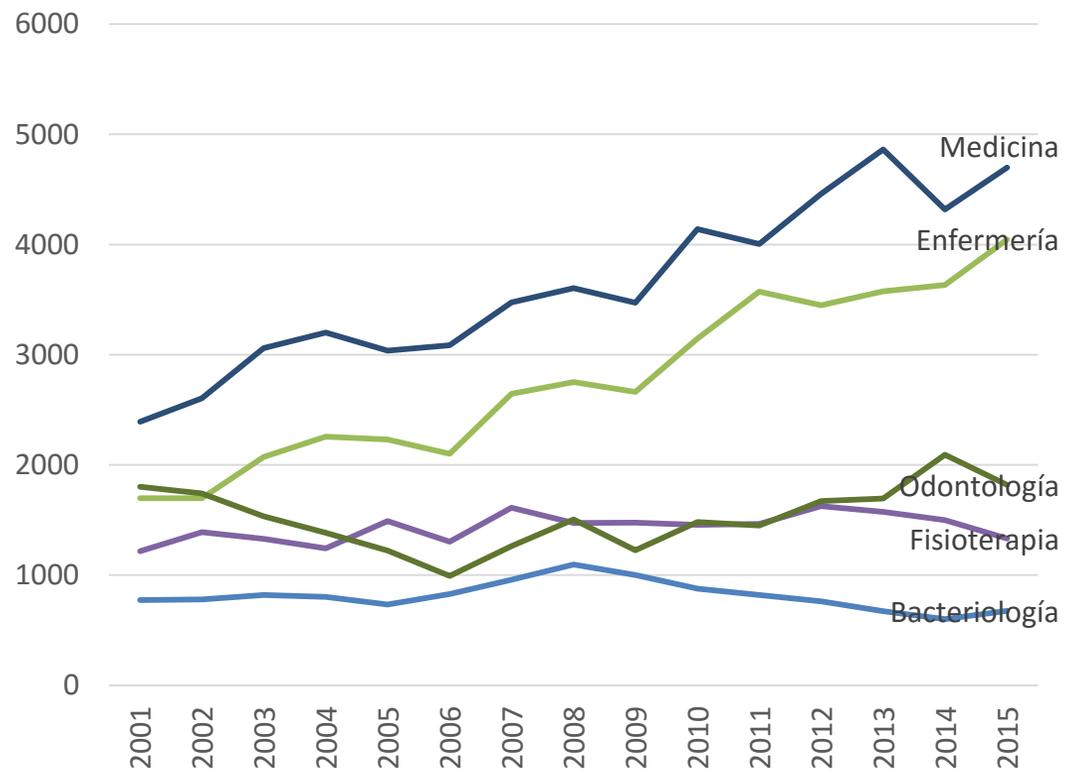
\* Información preliminar, en proceso de actualización en el sitio web del Observatorio. Las fichas técnicas están disponibles en <http://ontalentohumano.minsalud.gov.co>.

# Oferta de ~~Salud~~ ~~Grupos~~ ~~en~~ ~~Colombia~~ ~~la~~ ~~ENSA~~ ~~B~~ ~~IV~~ ~~74~~ - 2017

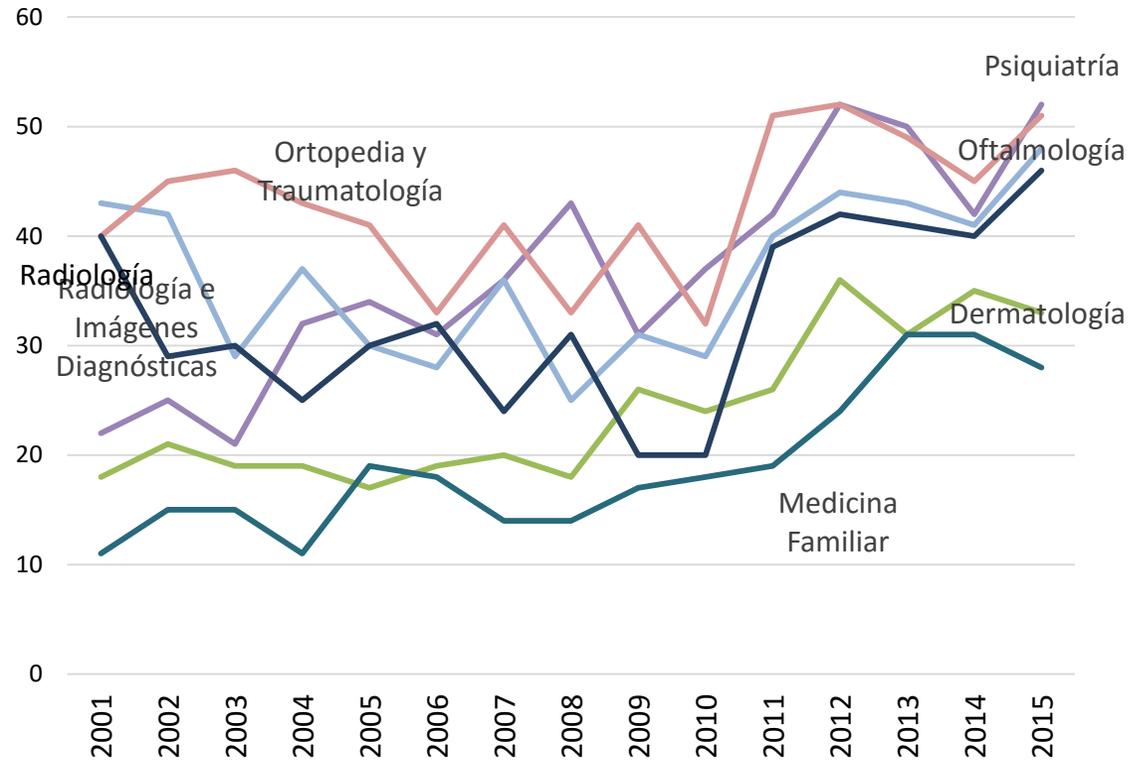
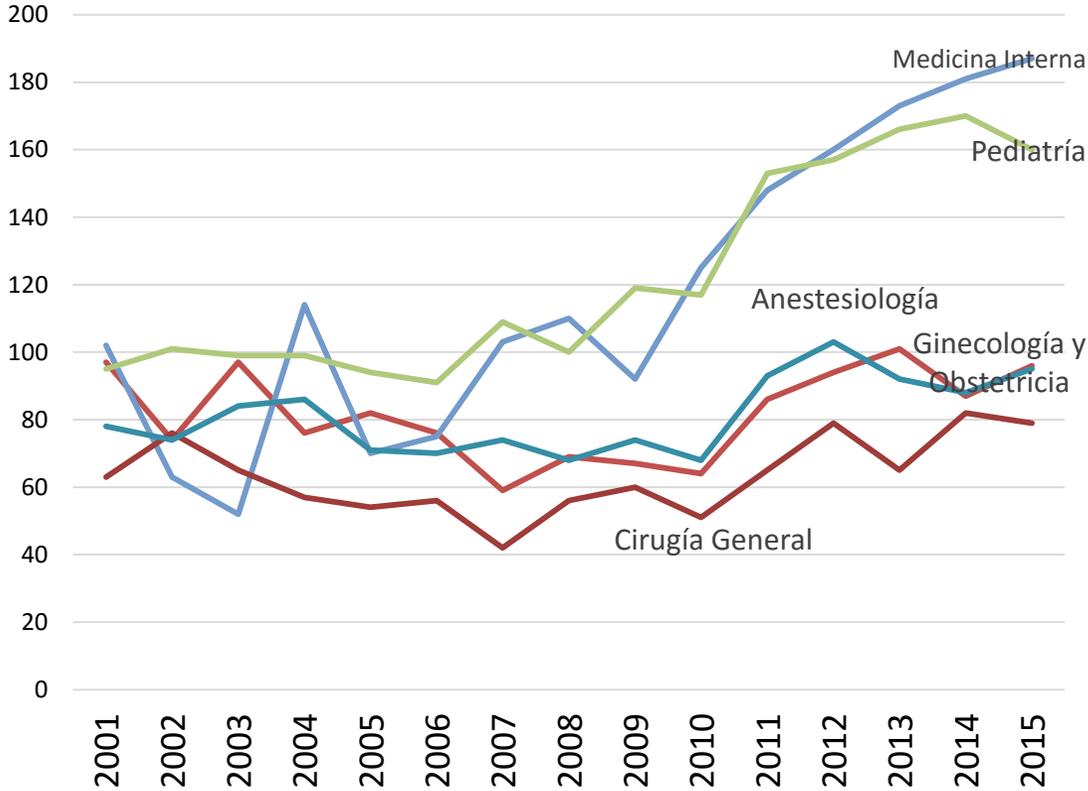
Profesión	1974	1990	2006	2011	2017
Medicina	11	21	41	44	59
Odontología	4	11	18	26	32
Enfermería	12	19	38	47	66
Bacteriología	5	9	12	15	14
Nutrición y dietética	5	6	6	10	18
Optometría	5	13	7	9	12
Química farmacéutica	3	3	6	6	5
Fisioterapia	3	9	26	32	32
Terapia ocupacional	1	2	10	11	11
Terapia respiratoria	0	0	6	6	6
Instrumentación Quirúrgica	0	0	11	10	18
Fonoaudiología	1	2	13	15	15
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>95</b>	<b>194</b>	<b>231</b>	<b>288</b>

Fuente: i) 1974 - 2006. CENDEX. Recursos Humanos de la salud en Colombia. Balance, competencias, prospectiva, tercera edición. ii) 2017 Ministerio de Educación Nacional, Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES). Fecha de consulta: marzo 21 de 2018.

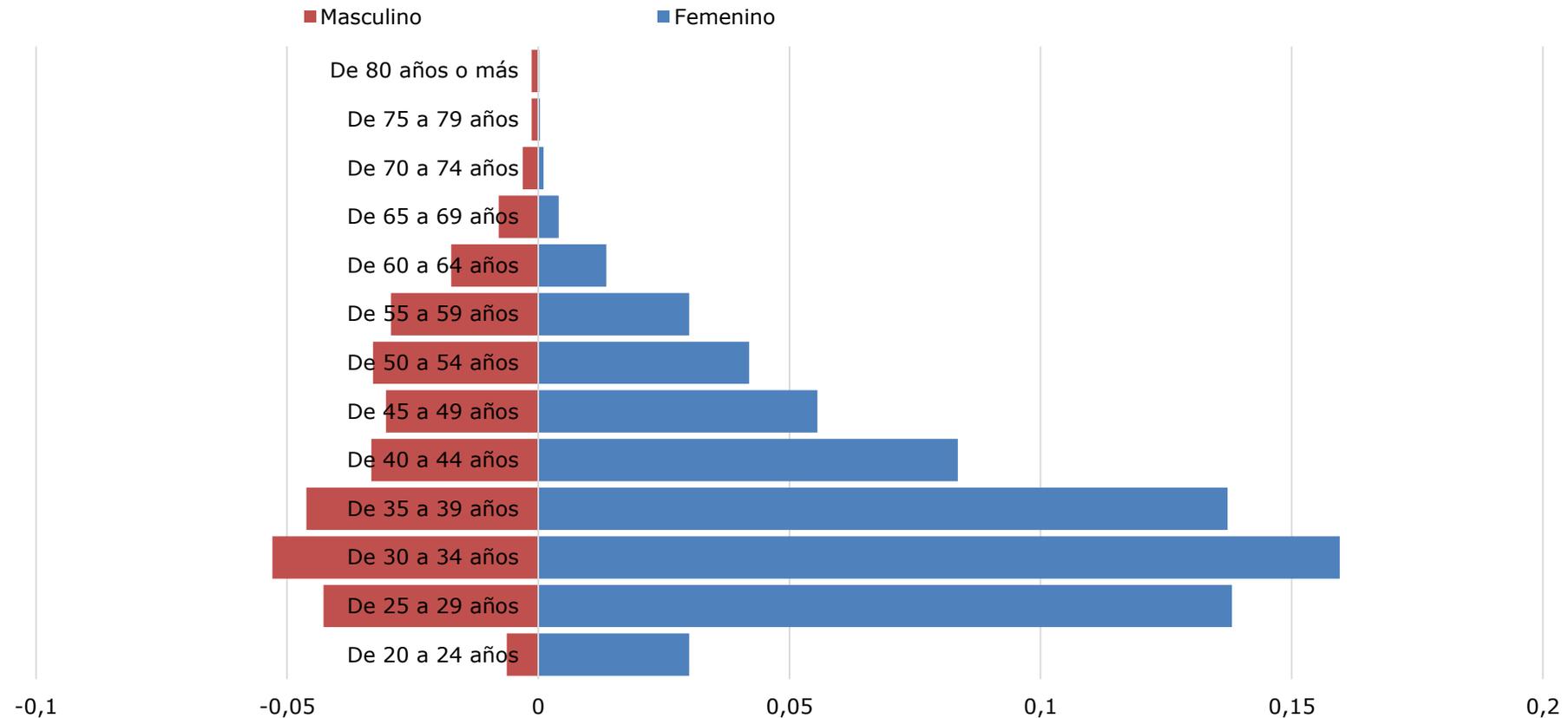
# Graduados profesiones de la salud 2001 - 2015



# Graduados especializaciones médicas 2001 - 2015

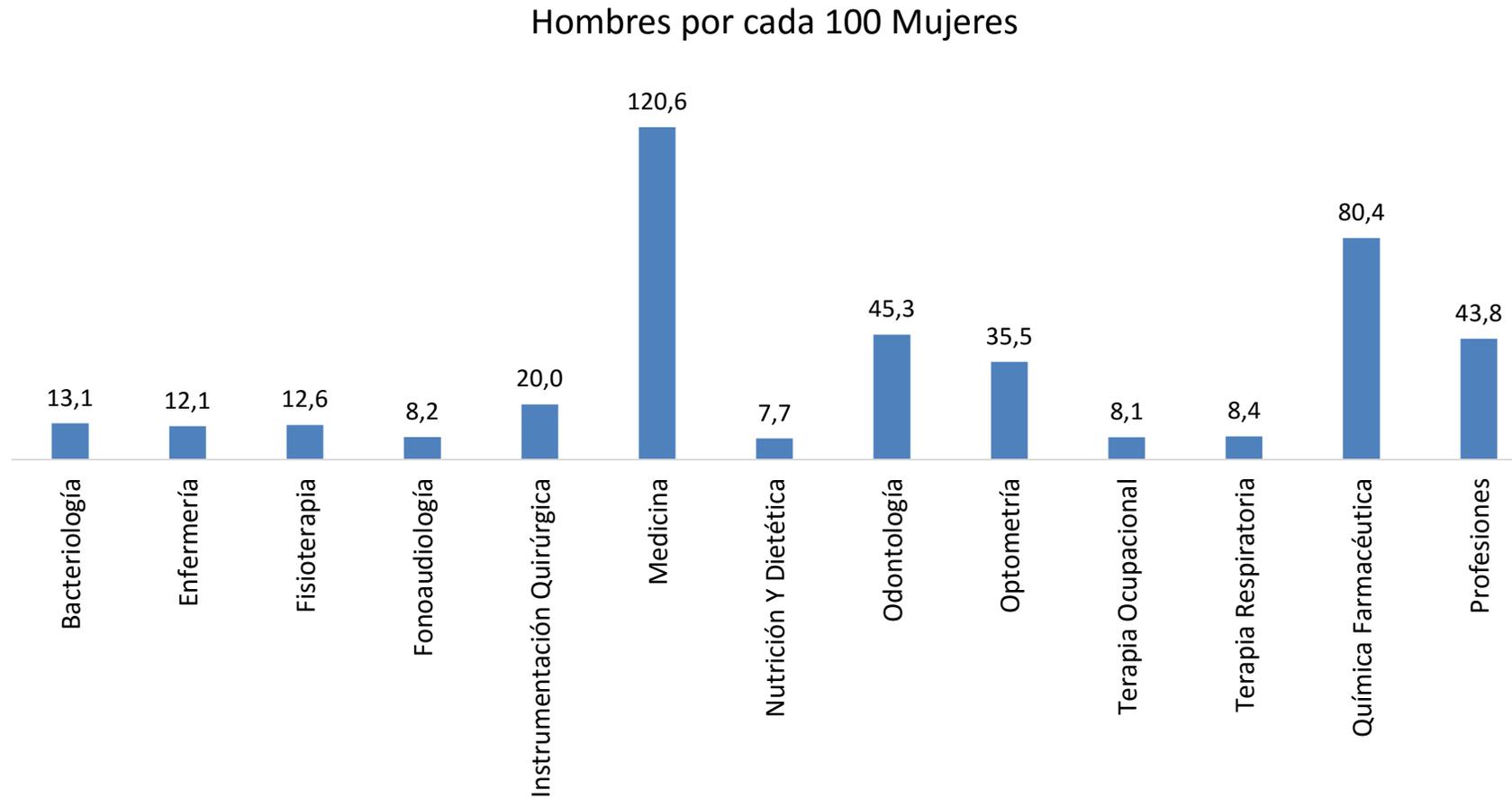


# Características demográficas del talento humano en salud, 2016



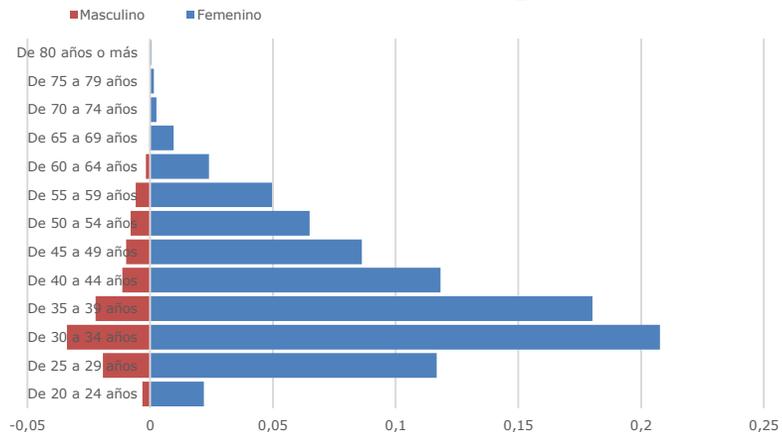
\* Información preliminar, en proceso de actualización en el sitio web del Observatorio. Las fichas técnicas están disponibles en <http://ontalentohumano.minsalud.gov.co>.

# Características demográficas del talento humano en salud, 2016

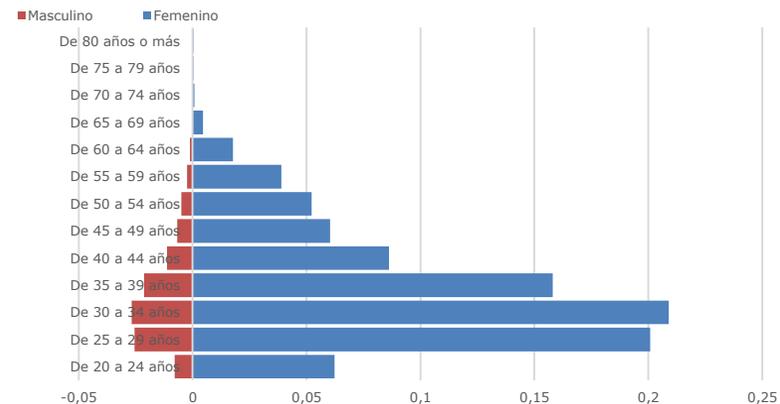


# Características demográficas del talento humano en salud, 2016

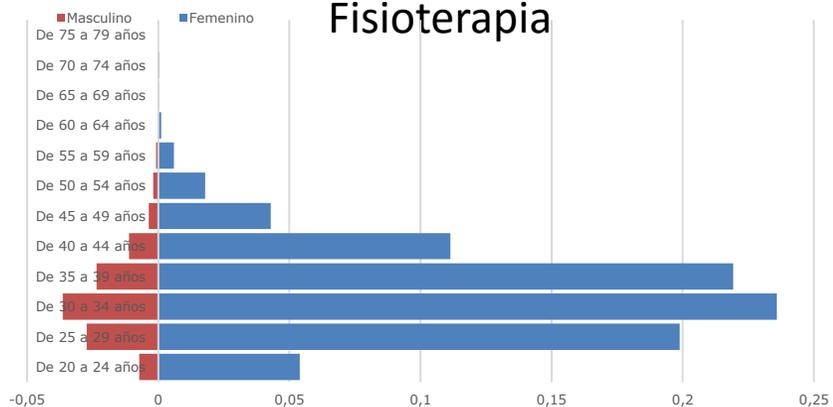
## Bacteriología



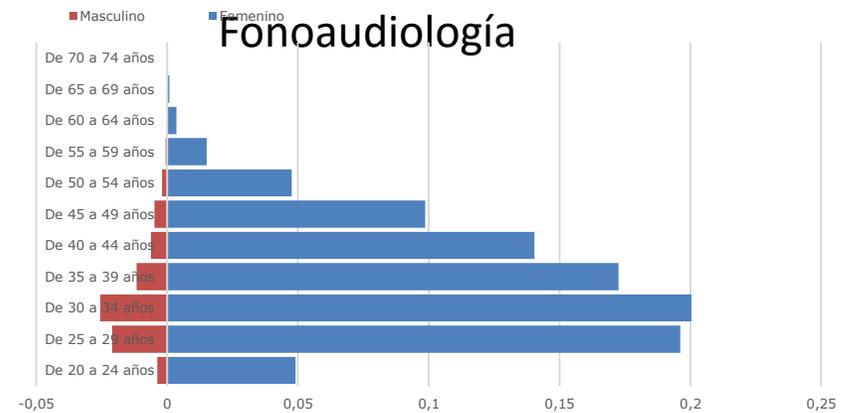
## Enfermería



## Fisioterapia



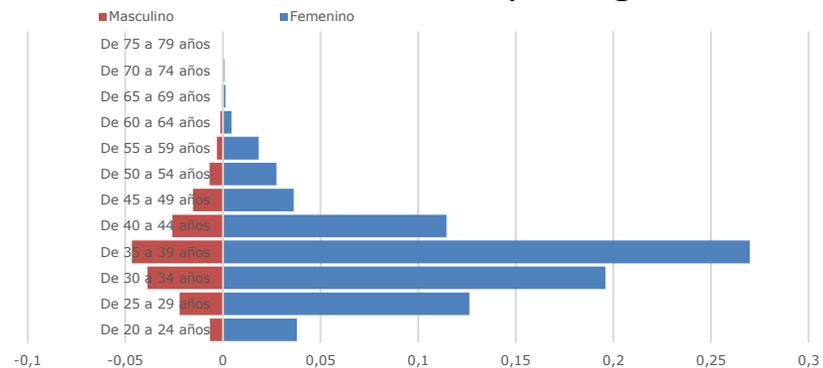
## Fonoaudiología



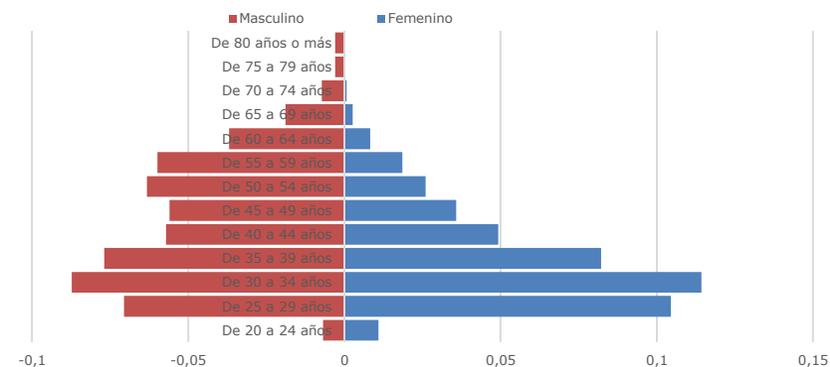
\* Información preliminar, en proceso de actualización en el sitio web del Observatorio. Las fichas técnicas están disponibles en <http://ontalentohumano.minsalud.gov.co>.

# Características demográficas del talento humano en salud, 2016

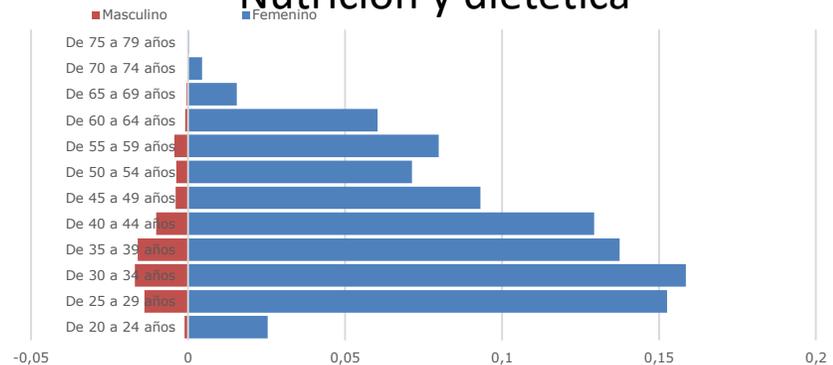
## Instrumentación quirúrgica



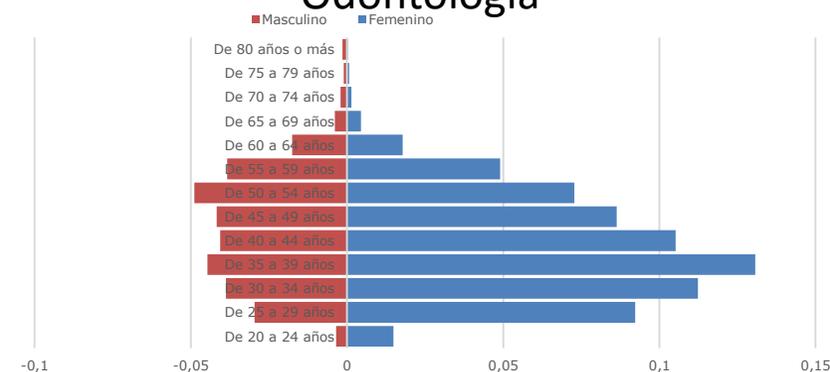
## Medicina



## Nutrición y dietética



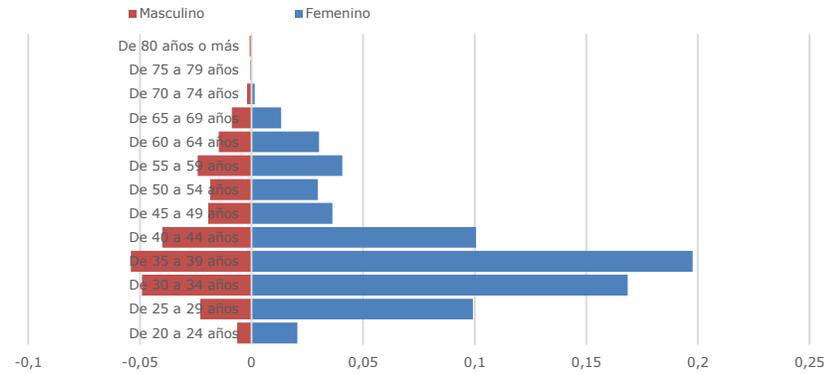
## Odontología



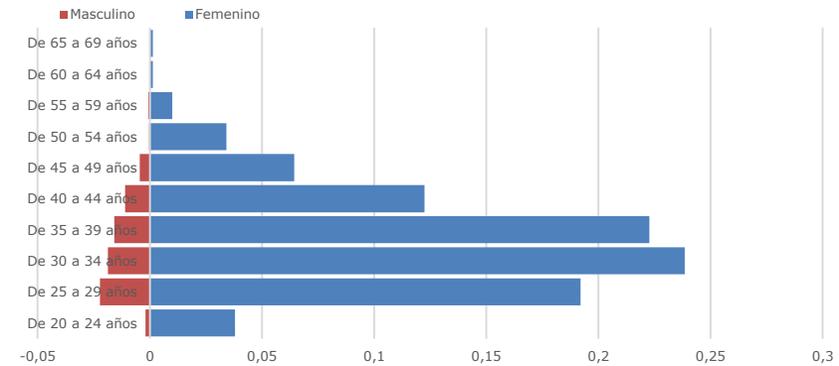
\* Información preliminar, en proceso de actualización en el sitio web del Observatorio. Las fichas técnicas están disponibles en <http://ontalentohumano.minsalud.gov.co>.

# Características demográficas del talento humano en salud, 2016

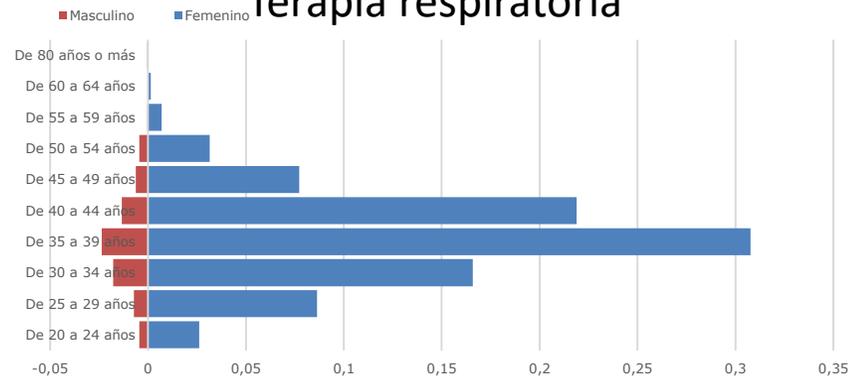
## Optometría



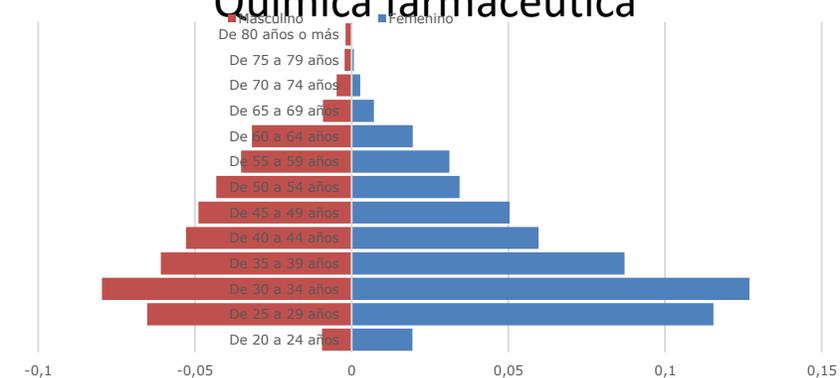
## Terapia Ocupacional



## Terapia respiratoria

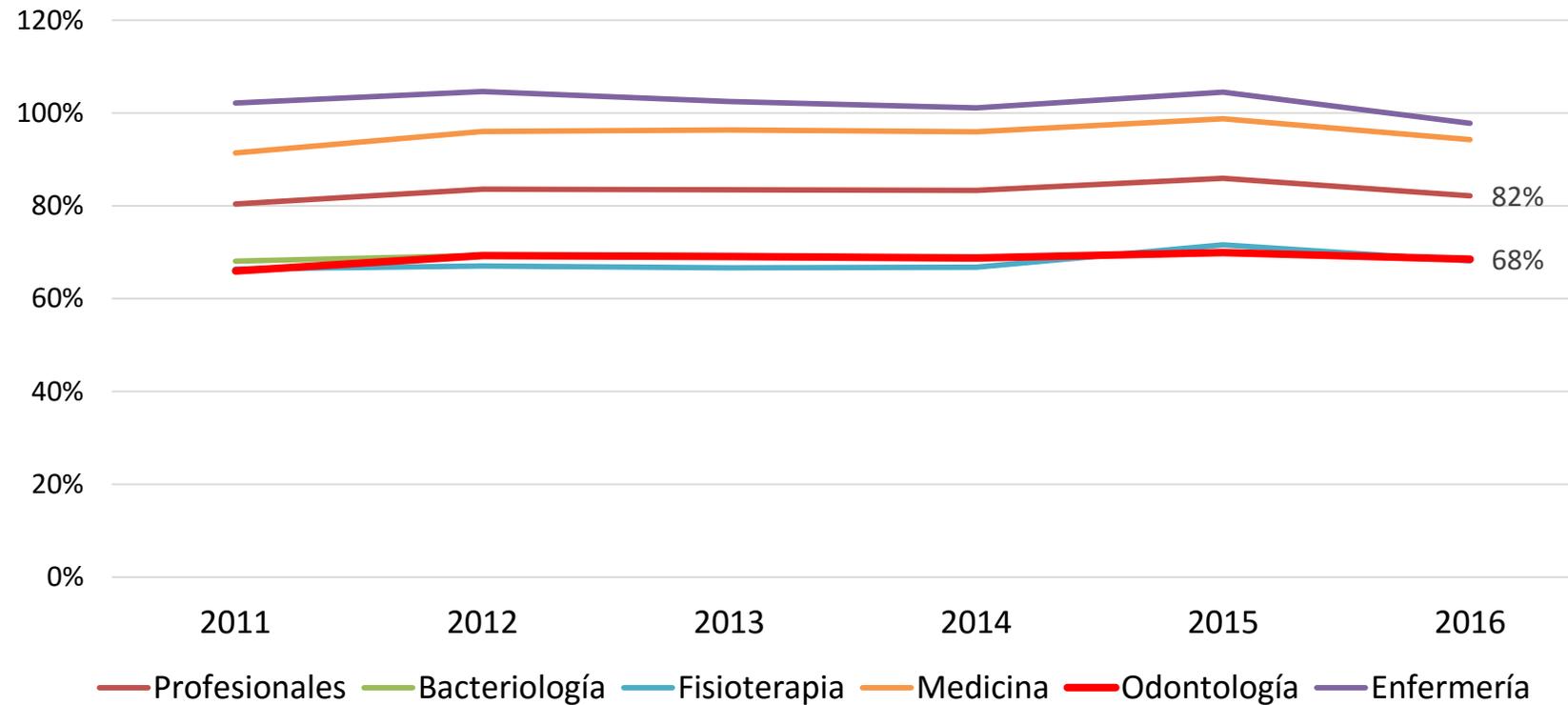


## Química farmacéutica



\* Información preliminar, en proceso de actualización en el sitio web del Observatorio. Las fichas técnicas están disponibles en <http://ontalentohumano.minsalud.gov.co>.

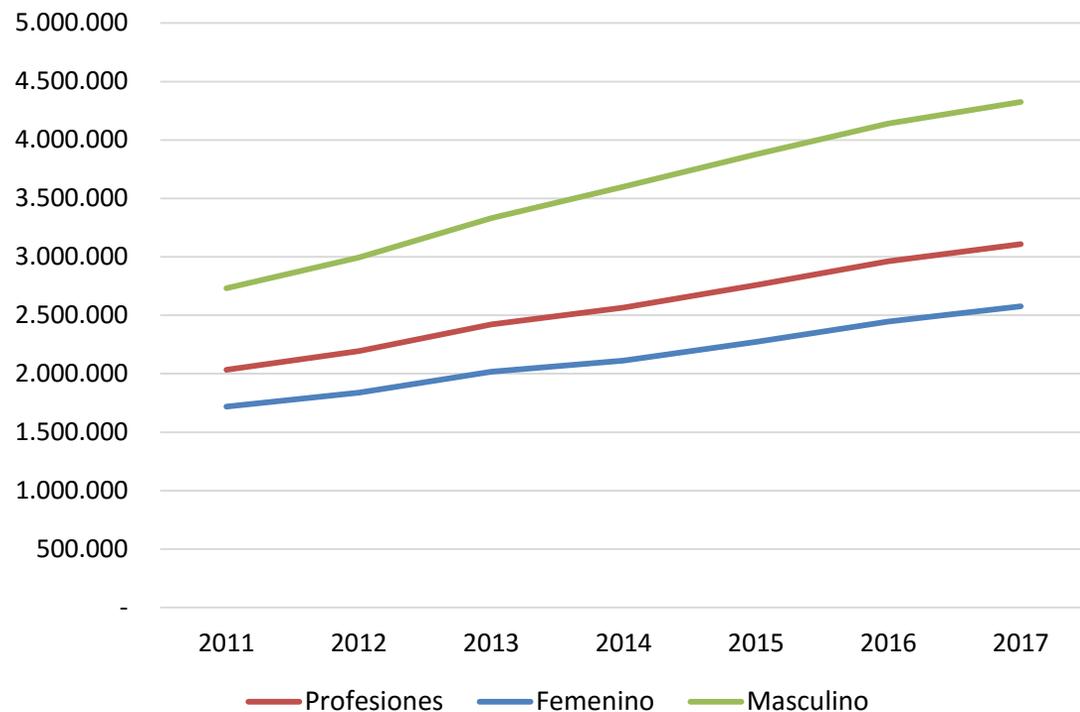
# Porcentaje de profesionales de la salud que cotizan al SGSSS, 2011 - 2016



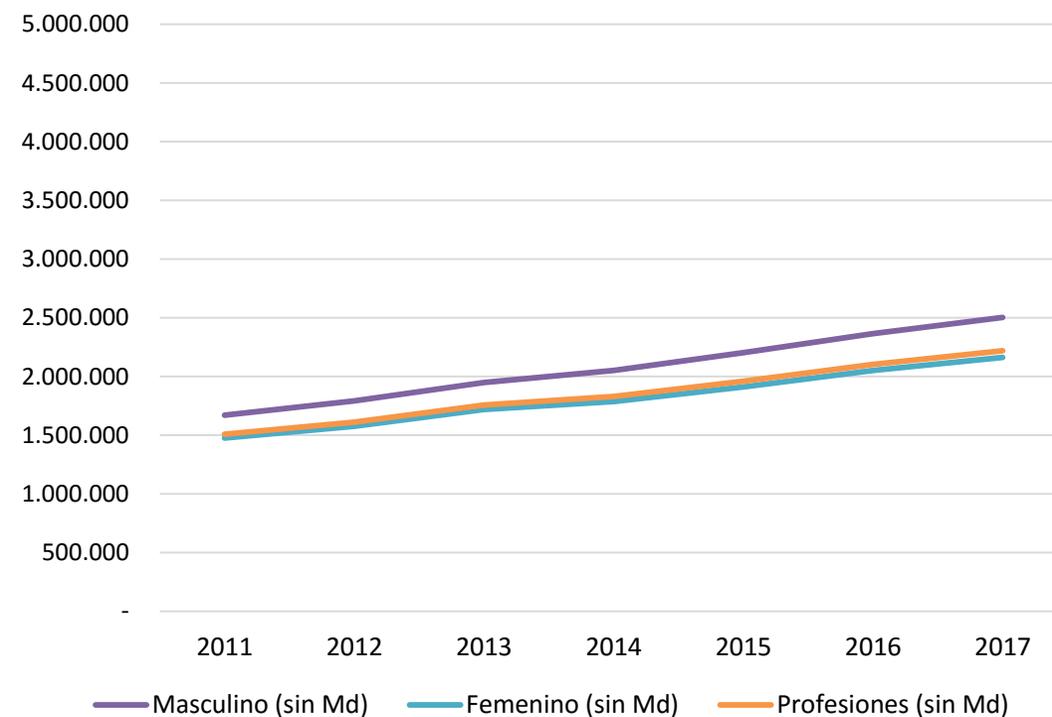
\* Información preliminar, en proceso de actualización en el sitio web del Observatorio. Las fichas técnicas están disponibles en <http://ontalentohumano.minsalud.gov.co>.

# Promedio IBC de profesionales, 2011 – 2017

## Todas las profesiones de la salud



## Profesiones no médicas



\* Información preliminar, en proceso de actualización en el sitio web del Observatorio. Las fichas técnicas están disponibles en <http://ontalentohumano.minsalud.gov.co>. Observatorio Laboral para la Educación, MEN.

# Promedio IBC de profesionales, 2011 – 2017

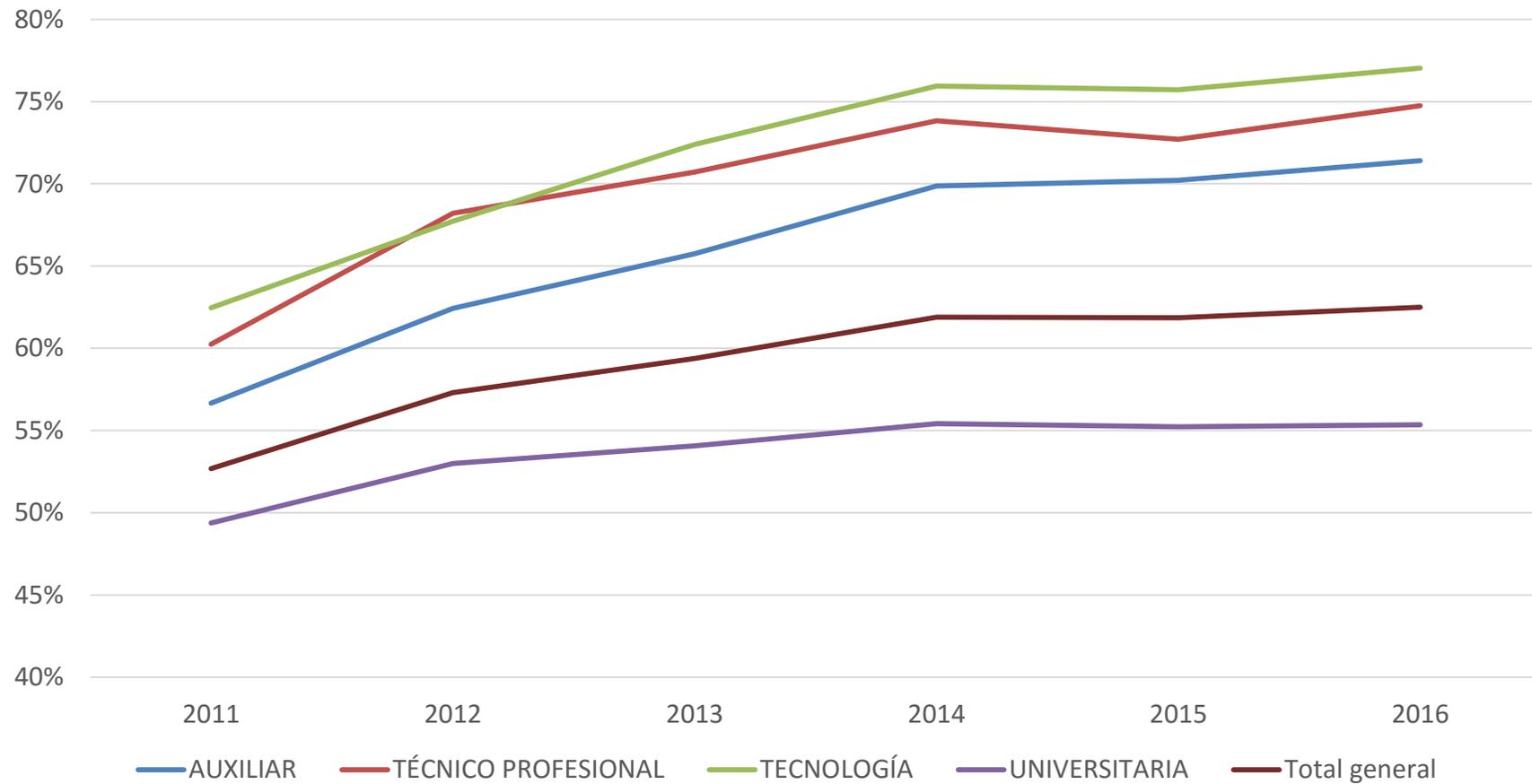
## Ministerio de Salud y Protección Social

### Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud

#### Ingreso Base de Cotización de los Profesionales de la Salud

Perfil	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Var 17/11
Medicina	2.600.966	2.762.346	3.056.474	3.223.873	3.485.161	3.741.333	3.920.767	51%
Química Farmacéutica	2.449.834	2.550.098	2.748.120	2.809.349	3.020.083	3.318.079	3.614.140	48%
Enfermería	1.708.642	1.831.568	1.992.615	2.056.371	2.199.763	2.351.909	2.472.340	45%
Bacteriología	1.549.171	1.664.502	1.839.462	1.905.124	2.040.887	2.206.362	2.352.734	52%
Instrumentación QX	1.477.482	1.581.068	1.780.157	1.894.360	2.086.312	2.248.383	2.335.134	58%
Nutrición Y Dietética	1.575.166	1.661.568	1.766.462	1.849.566	1.950.252	2.074.022	2.138.602	36%
Terapia Respiratoria	1.315.773	1.419.026	1.550.509	1.643.211	1.769.441	1.876.686	1.972.755	50%
Optometría	1.174.158	1.235.650	1.302.516	1.406.376	1.543.816	1.691.686	1.840.049	57%
Odontología	1.276.245	1.360.440	1.472.074	1.529.265	1.615.577	1.731.050	1.812.446	42%
Fonoaudiología	1.102.370	1.145.438	1.230.120	1.308.433	1.400.355	1.502.928	1.581.768	43%
Terapia Ocupacional	1.131.875	1.184.484	1.308.029	1.341.307	1.430.376	1.518.461	1.581.645	40%
Fisioterapia	1.049.158	1.114.390	1.211.640	1.290.334	1.380.420	1.493.110	1.577.879	50%

# Porcentaje de cotizaciones realizadas al SGSSS como dependiente



# Composición gasto de personal ESE

## Composición porcentual del gasto de personal de planta y servicios personales indirectos de las IPS públicas por nivel de atención, vigencia 2014

Nivel	% de Personal de planta	% Servicios Personales indirectos
I	40%	60%
II	31%	69%
III	40%	60%
<b>Total</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>

Fuente: Información reportada por las IPS públicas en virtud del Decreto 2193 de 2004

# Tipos de contratación con especialistas

<b>Tipo de contrato</b>	<b>Especialistas</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
NR	727	9.5%	
OPS	3,277	42.7%	47.1%
Contrato Laboral	1,993	26.0%	28.7%
Asociación	488	6.4%	7.0%
Oferta Mercantil	327	4.3%	4.7%
Sindical	194	2.5%	2.8%
Evento	191	2.5%	2.7%
Adscrito	134	1.7%	1.9%
Tercerizado	128	1.7%	1.8%
Cuentas en participación	66	0.9%	0.9%
Horas	43	0.6%	0.6%
Mandato	40	0.5%	0.6%
Aliado estratégico	29	0.4%	0.4%
Civil	19	0.2%	0.3%
Vinculado	13	0.2%	0.2%
Cooperativa	9	0.1%	0.1%
<b>Total general</b>	<b>7,678</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

# CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA FORMACIÓN

# Los sistemas de calidad de educación y salud

**Se han logrado avances importantes en calidad.**

## **SALUD**

**Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud:**

**Habilitación.  
Acreditación.  
Norma sobre recurso humano.**

## **EDUCACIÓN**

**Sistema de Garantía de Calidad de la Educación Superior:**

**Registro calificado.  
Acreditación.  
Hospital Universitario**

**Relación docencia servicio.  
Escenarios de práctica.**

**Pero falta camino por recorrer...**

**IVC enfocada en aspectos fundamentales de la calidad**

**Consolidar docencia servicio.**

**Avanzar hacia la acreditación.**

**Ajuste a la habilitación: norma de THS**

**Promover hospitales universitarios.**

**Recertificación.**

**Formación continua.**

# Programas con acreditación en alta calidad

Programa	Oficial	Privada	Total
Bacteriología	3	4	6
Enfermería	11	13	24
Fisioterapia	4	7	11
Fonoaudiología	3	1	4
Instrumentación quirúrgica	1	5	6
Medicina	12	16	28
Nutrición y dietética	4	1	5
Odontología	4	7	11
Optometría		3	3
Química Farmacéutica	2		2
Terapia ocupacional	2	1	3
Terapia respiratoria		1	1
Total general	46	59	104

Fuente: Sistema Nacional de Información de la Educación Superior, SNIES. Fecha de consulta: junio de 2018.

# Programas con acreditación en alta calidad

No.	INSTITUCIÓN PRESTADORA DE SERVICIOS	SEDE
1	H.U. Fundación Santa Fe de Bogotá	Bogotá
2	H.U. Fundación Cardiovascular de Colombia	Bucaramanga
3	H.U. Hospital Pablo Tobón Uribe	Medellín
4	H.U. Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta	Bogotá
5	H.U. Instituto De Ortopedia Infantil Roosevelt	Bogotá
6	H.U. Hospital San Vicente De Paúl	Medellín
7	H.U. Fundación Cardio Infantil	Bogotá
8	H.U. Sociedad de Cirugía de Bogotá Hospital de San José	Bogotá
9	H.U. Hospital Infantil Universitario de San José	Bogotá
10	H.U. Hospital General de Medellín	Medellín
11	H.U. Fundación Valle del Lili	Cali
12	H.U. San Ignacio	Bogotá

# Percepción de calidad de la formación de médicos

Respuestas de los directivos de las IPS de mediana y alta complejidad, que conforman 20 mercados de prestación de servicios en el país:

- **27,0 %** de quienes respondieron la consulta, consideran que la formación de **médicos especialistas** no es adecuada.
- **58,7 %** de quienes respondieron la consulta, consideran que la formación de **médicos generales** no es adecuada.

# Percepción de las competencias de los médicos recién egresados

Competencias	Importancia para el ejercicio del cargo	Desempeño observado en los recién graduados	Brecha
Comunicar de manera eficaz oralmente, por escrito y en forma no verbal teniendo en cuenta la diversidad y las limitaciones que pueden dificultar la comunicación con: pacientes, familia, equipo de salud y comunidad;	4,0	3,0	1,0
Reconocer la estructura y funcionamiento del sistema de salud;	4,0	3,0	1,0
Administrar y gestionar los distintos sistemas de salud de la población;	4,0	3,0	1,0
Reconocer y aplicar las políticas y programas de salud del país;	4,0	3,0	1,0
Realizar el examen físico completo incluyendo la evaluación del estado mental;	4,0	3,3	0,7
Comunicar la naturaleza y severidad del padecimiento;	4,0	3,3	0,7
Realizar en cualquier ambiente la anamnesis completa, enfatizando los aspectos psicosociales y ambientales que inciden en la salud de las personas;	4,0	3,3	0,7

Según encuestas realizadas en 2 EPS y 2 IPS

# Evaluación de desempeño efectuada por una EPS a los médicos de su red de servicios: énfasis en el área clínica.

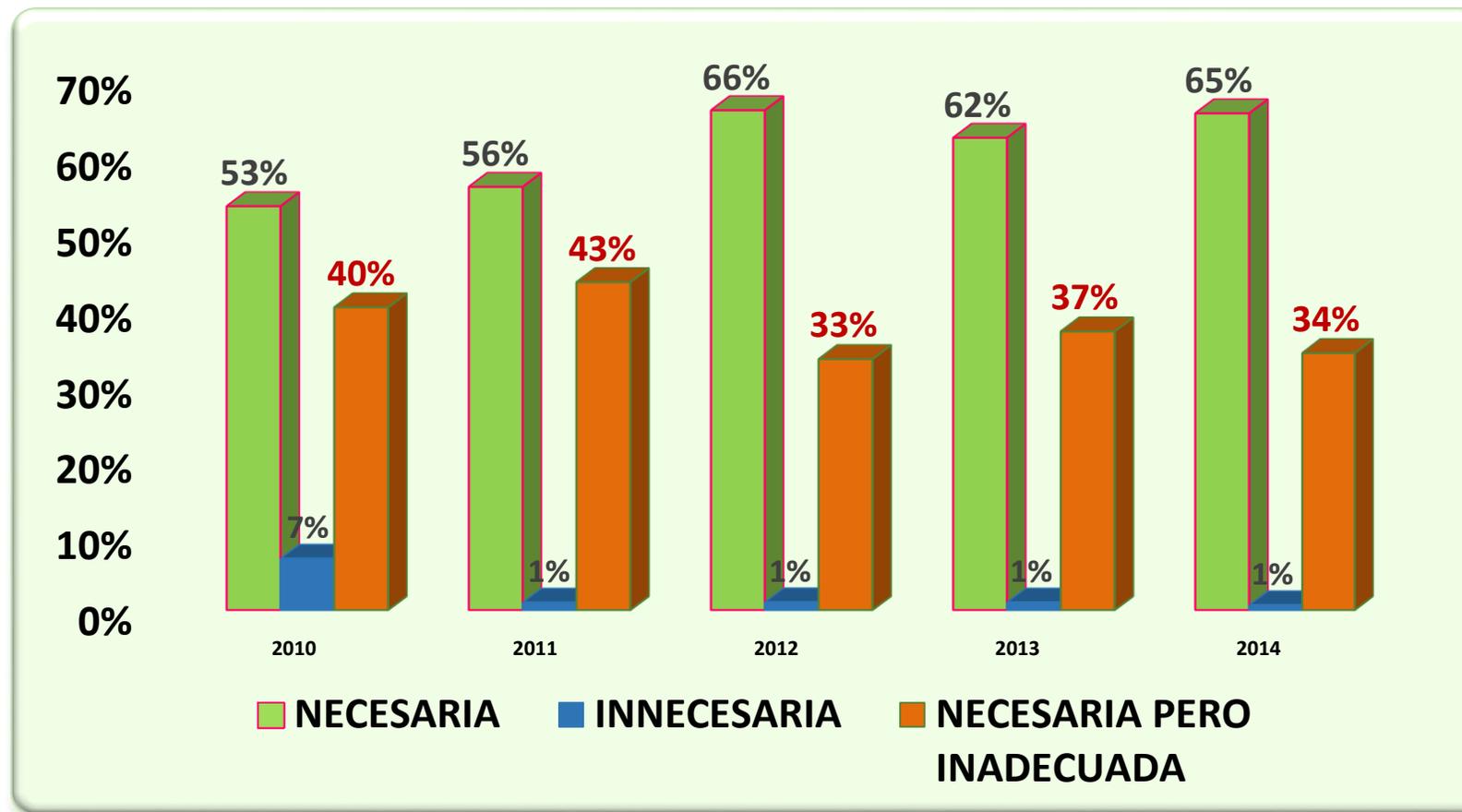
## MUESTRA EVALUADA IV TRIM 2010 – III TRIM 2014

Año	# Médicos	# IPS	# H.C
2010	2.144	224	9.826
2011	2.609	471	15.174
2012	2.373	369	34.505
2013	1.891	338	25.829
2014	1.736	332	25.562
<b>TOTAL</b>	<b>10.753</b>	<b>1.734</b>	<b>110.896</b>

SC-FT-406 : Consolidado Evaluación Desempeño Médico

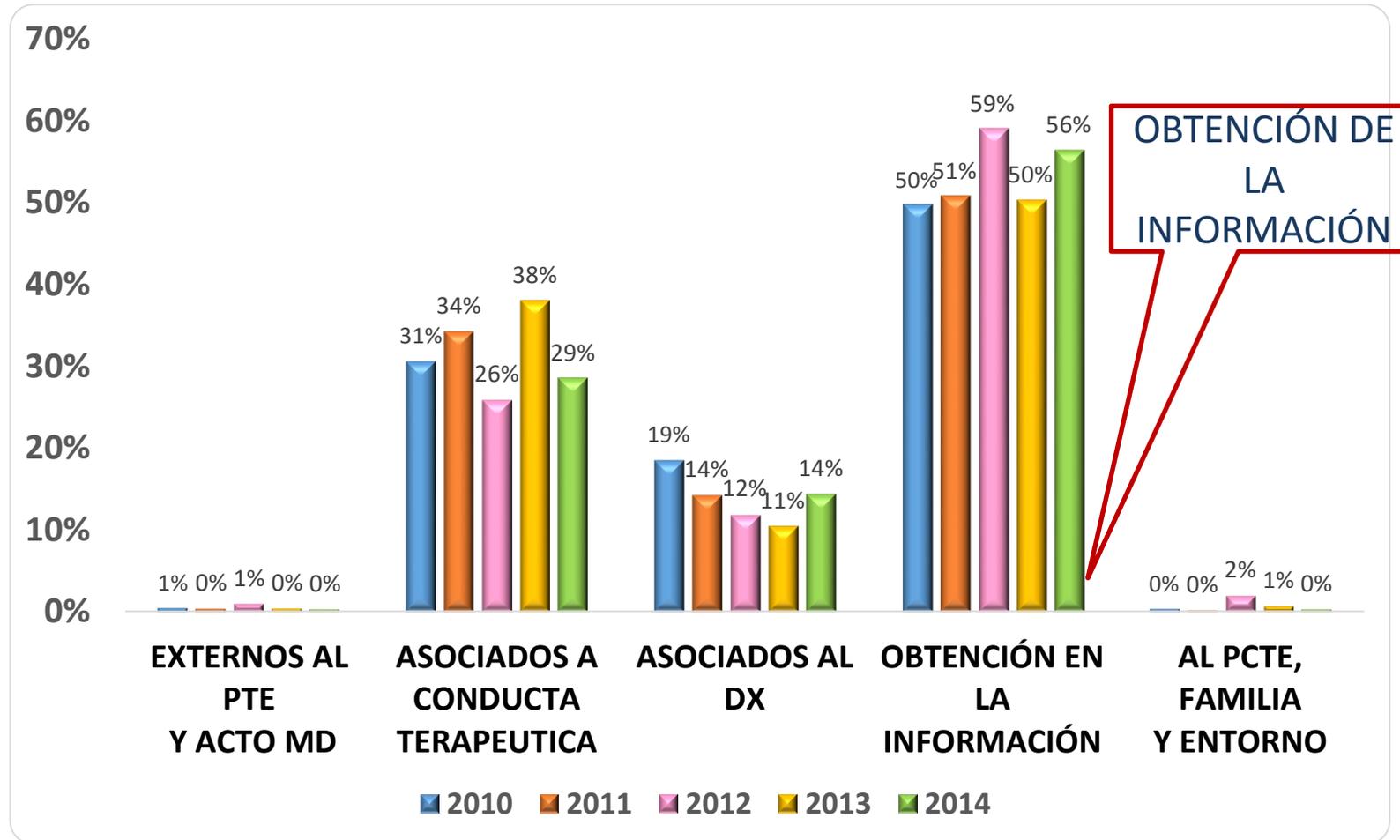
# Evaluación de desempeño efectuada por una EPS a los médicos de su red de servicios: énfasis en el área clínica.

## RESULTADOS DE ADECUACIÓN CONSULTA MÉDICA

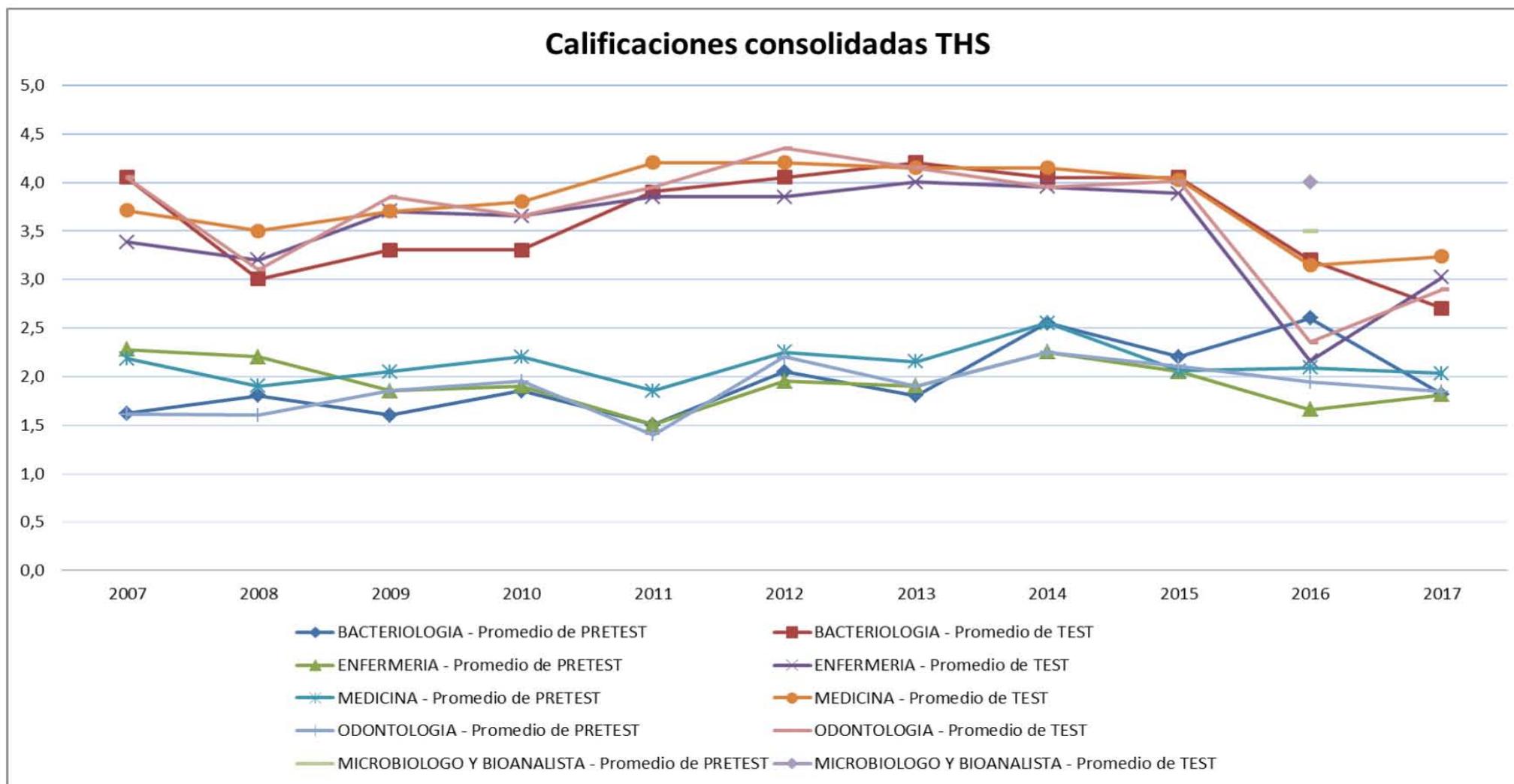


# Evaluación de desempeño efectuada por una EPS a los médicos de su red de servicios: énfasis en el área clínica.

## CAUSAS DE INADECUACIÓN



# Resultados evaluación de profesionales antes y después del curso de inducción al SSO (2007 a 2017).

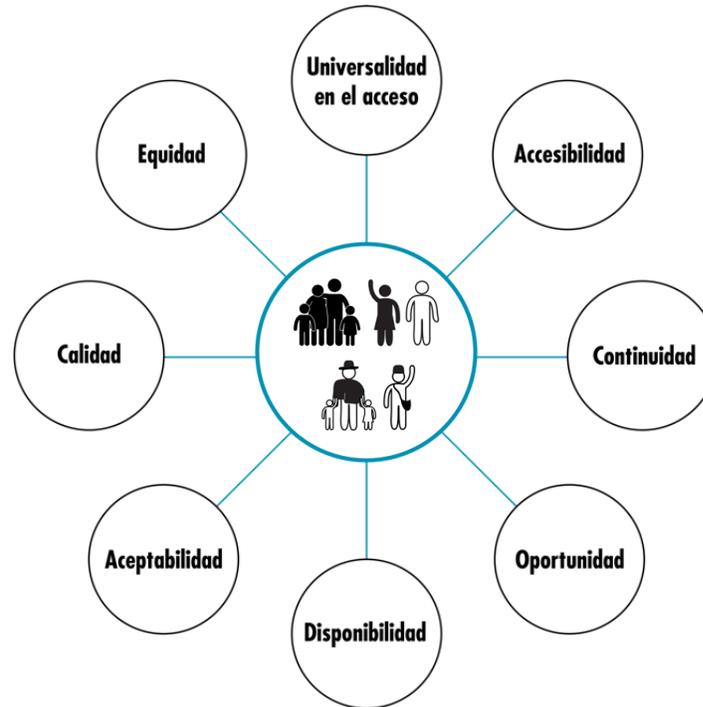


# Bases de la política de Talento Humano en Salud

# Hacia un sistema de salud centrado en las personas

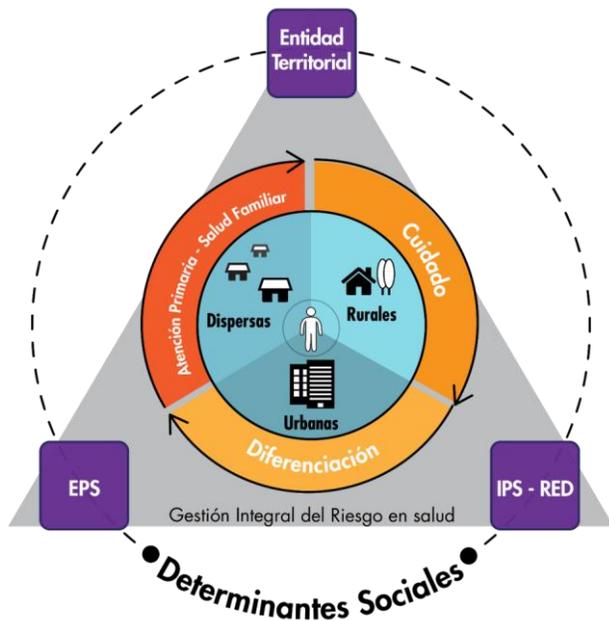


# Modelo Integral de Atención en Salud

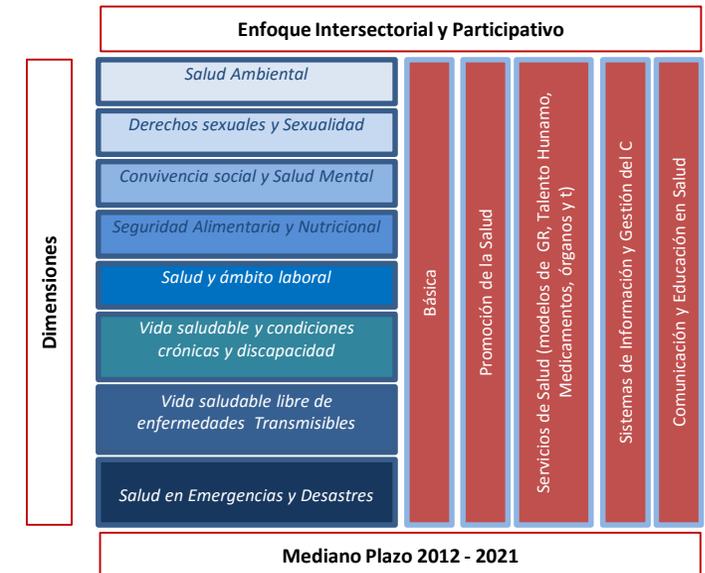


Ley Estatutaria de la Salud:  
Ley 1751 de 2015.

Modelo Integral de Atención en Salud MIAS

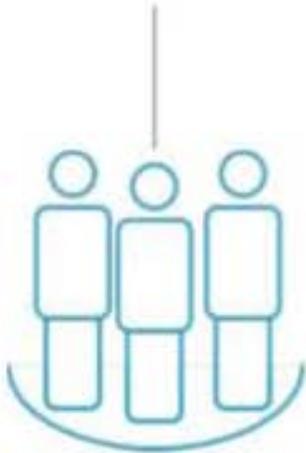


Plan Decenal de Salud Pública  
2012 - 2021



# Componente 9: Fortalecimiento del Talento Humano

Formación del Talento Humano en Salud:  
Resultados a corto, mediano y largo plazo



Fortalecimiento del THS para la planeación y gestión territorial en salud

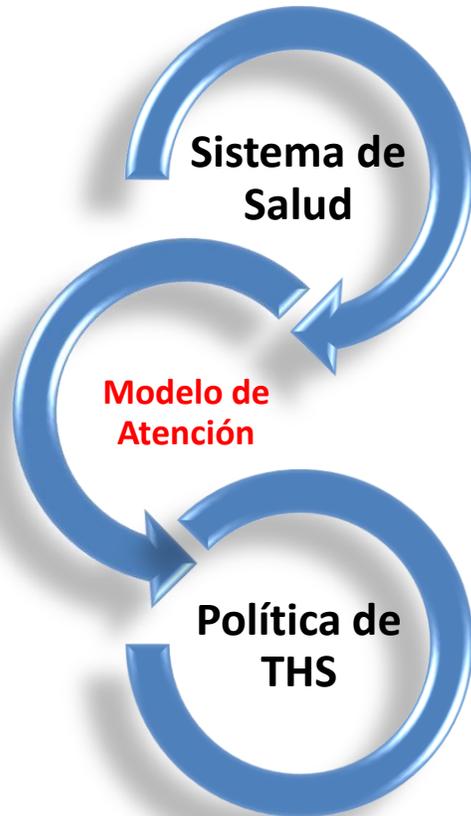


Armonización del Talento Humano en Salud con el esquema de cuidado integral de la salud y de provisión de servicios



Gestión, planificación y condiciones laborales del Talento Humano en Salud





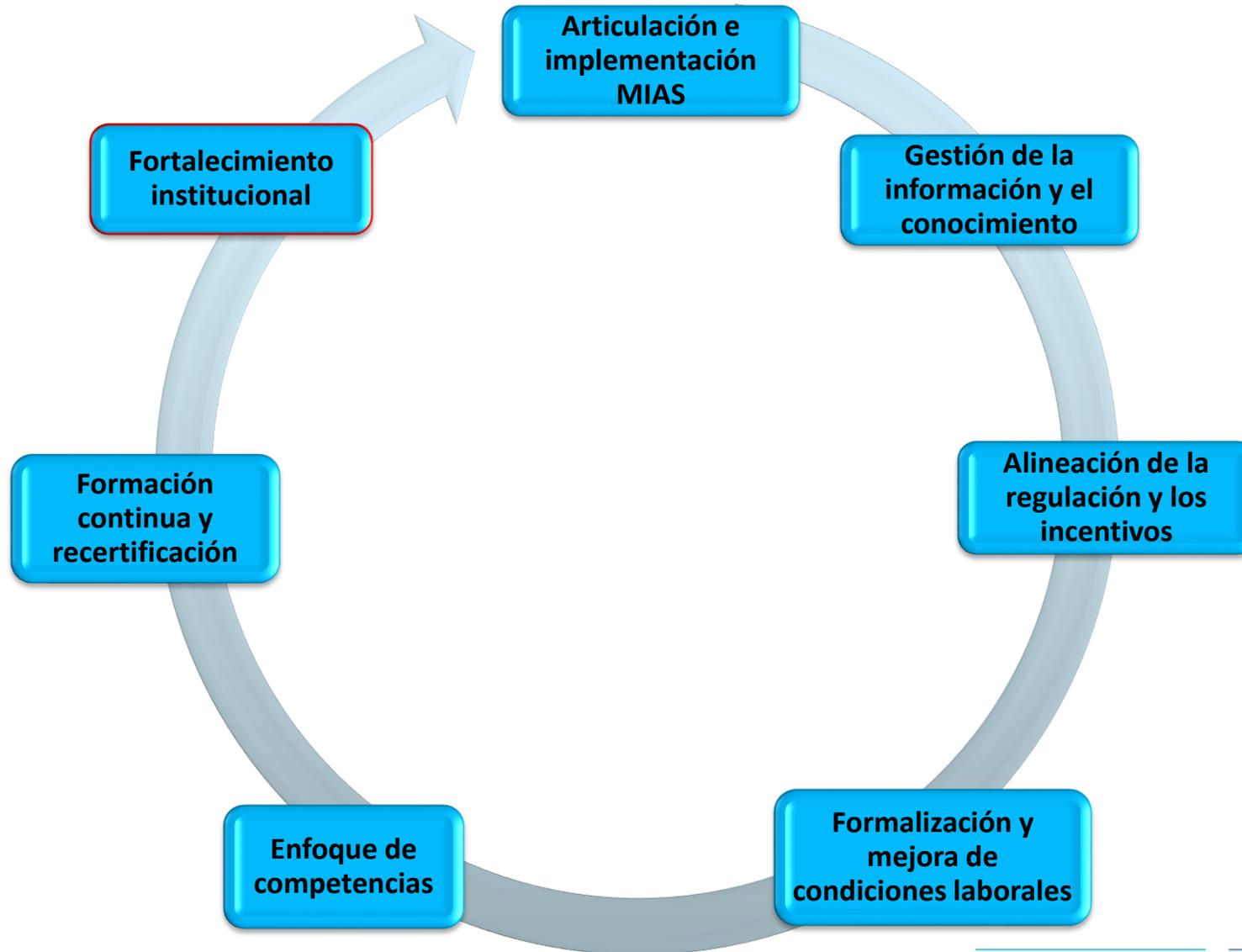
## OBJETIVO GENERAL POLÍTICA THS

Establecer las estrategias y líneas de acción para articular los procesos de formación, ejercicio y desempeño del Talento Humano en Salud en torno a las necesidades de salud de la población y a los objetivos del Sistema de Salud Colombiano, promoviendo el desarrollo personal y profesional del personal sanitario.

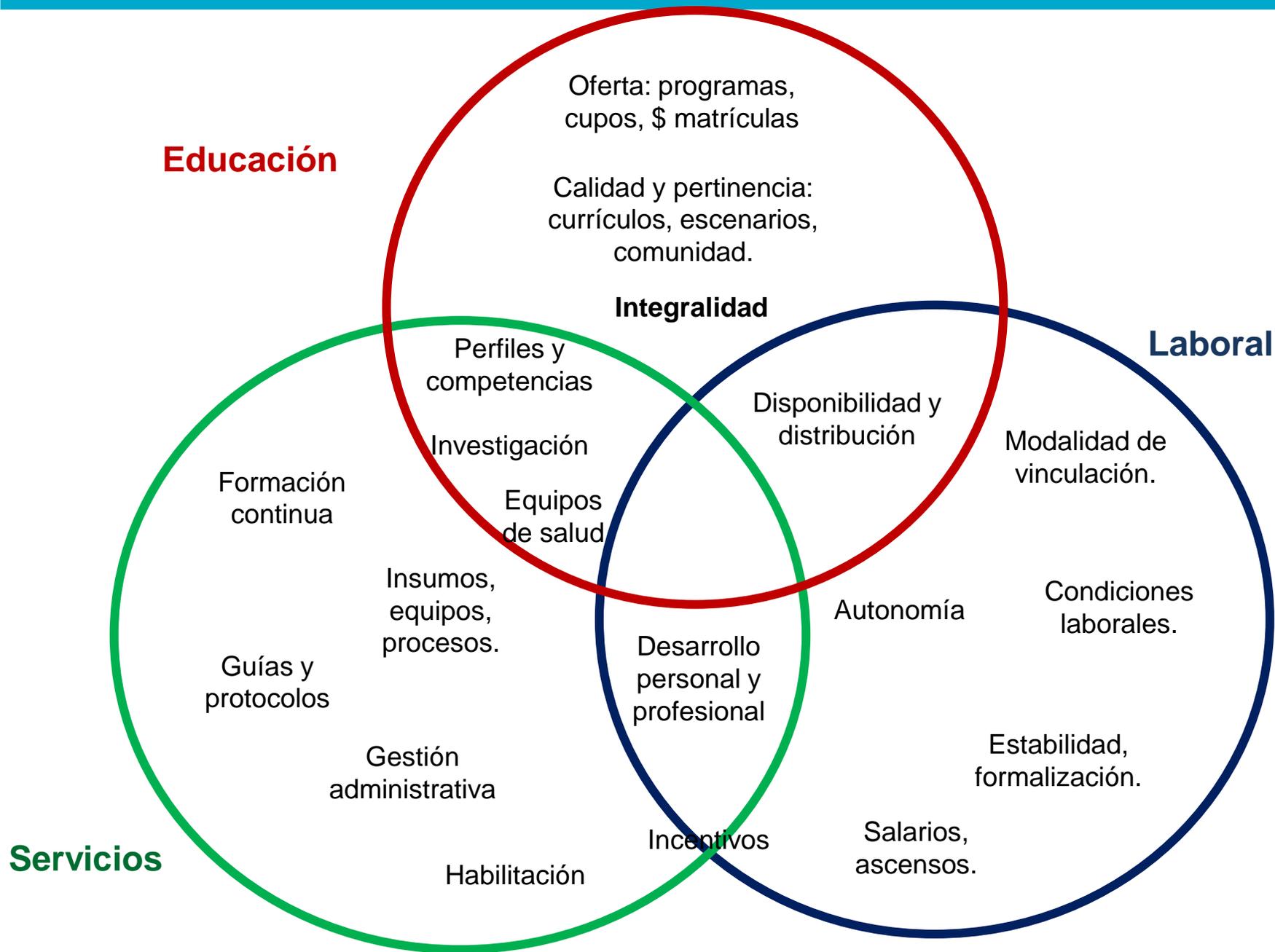
# OBJETIVOS ESPECÍFICOS



# ESTRATEGIAS



# Áreas de intervención



# Avances e iniciativas en desarrollo

- Implementación del Modelo de Atención Integral en Salud: rutas integrales de atención, fortalecimiento del componente primario, equipos multidisciplinarios, piloto Guainía.
- Documentos de competencias para 14 profesiones de la salud. (Minsalud, MEN, ANM, Colegios, Organizaciones Profesionales).
- Fortalecimiento de la enfermera para mejorar la capacidad resolutiva en los servicios primarios y atención de parto de bajo riesgo (Acofaen, Minsalud).
- Implementación de evaluación de pertinencia para nuevos programas.
- Desarrollo del enfoque de salud y medicina familiar: Perfil, competencias y programas únicos nacionales.
- Referentes para programas de educación superior en salud. (MEN, Minsalud, IES)
- Análisis e implementación de las recomendaciones de la Comisión para la Transformación de la Educación Médica. (Ascofame, ANM, IPS, EPS, MEN, Minsalud)
- Racionalización de las denominaciones de las especialidades médicas. (Ascofame, Minsalud, MEN)

# Avances e iniciativas en desarrollo

- Información y conocimiento: desarrollo del ReTHUS y el Observatorio de Talento Humano.
- Servicio Social Obligatorio: formalización, transparencia, igualdad de condiciones.
- Fortalecimiento de la cobertura del programa de becas crédito.

# Avances e iniciativas en desarrollo

- i) Aproximaciones a la estimación de la oferta y la demanda de médicos especialistas en Colombia, 2015 - 2030 (documento para discusión).
- ii) Lineamientos técnicos para la articulación de las medicinas y las terapias alternativas y complementarias, en el marco del sistema general de seguridad social en salud.
- iii) Construcción participativa de orientaciones para la formación del talento humano.
- iv) Aproximaciones a la distribución departamental de los profesionales de la salud.
- v) Desarrollo participativo de diálogos de saberes con Parteras Tradicionales Wayuu: Aportes a la salud materna y perinatal desde la experiencia en el municipio de Manaure.
- vi) Boletín electrónico trimestral “Oferta Georreferenciada de Plazas de Servicio Social Obligatorio”.
- vii) Perfiles y competencias laborales para el talento humano de la Entidades Territoriales, Administradoras de Planes de Beneficios e Instituciones Prestadoras de Servicios.

**Luis Carlos Ortiz Monsalve**  
**Director de Desarrollo de Talento Humano en Salud**  
**lortiz@minsalud.gov.co**