

La salud es de todos

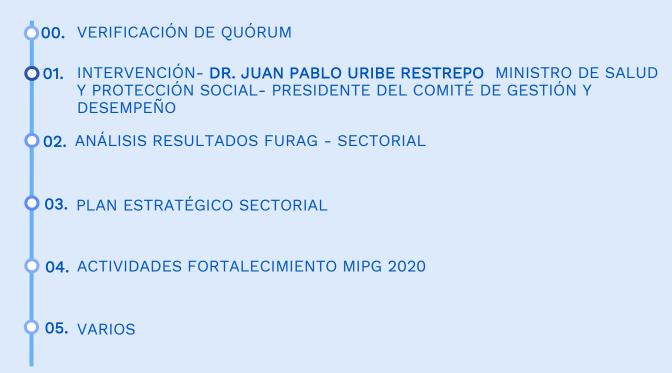
Minsalud

TERCER COMITÉ SECTORIAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL SECTOR SALUD

17 de diciembre 2019



Orden del día



01. Inte

Intervención- Dr. Juan Pablo Uribe Restrepo Ministro de Salud y Protección Social

02.

Análisis resultados FURAG - sectorial

Índice de Desempeño MIPG

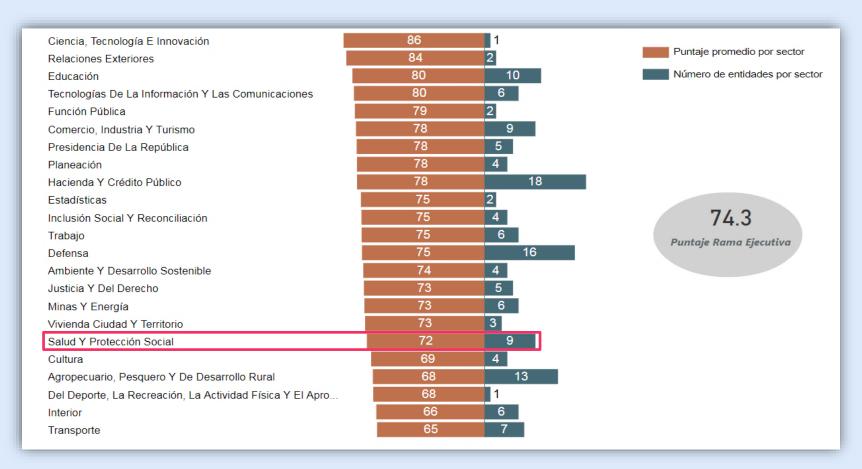
Entidades Nación

Talento Humano Oileccionamiento Estratégico Gestión del Conocimiento Índice de Desempeño Institucional Información y Conunicación Evaluación de Resultados

Línea Base Rama Ejecutiva Nacional



ÍNDICE DESEMPEÑO POR SECTORES - FURAG

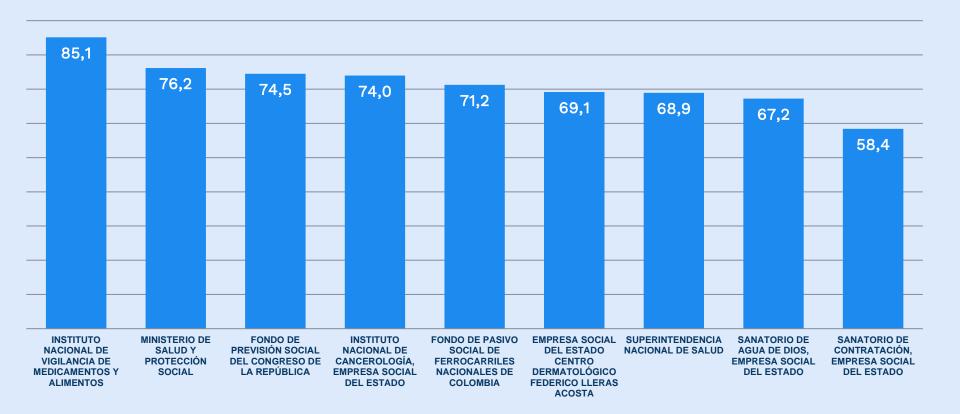


Índices de desempeño por dimensiones para el Sector Salud





RESULTADOS POR DIMENSIONES SECTOR SALUD Y PROTECCION SOCIAL - FURAG



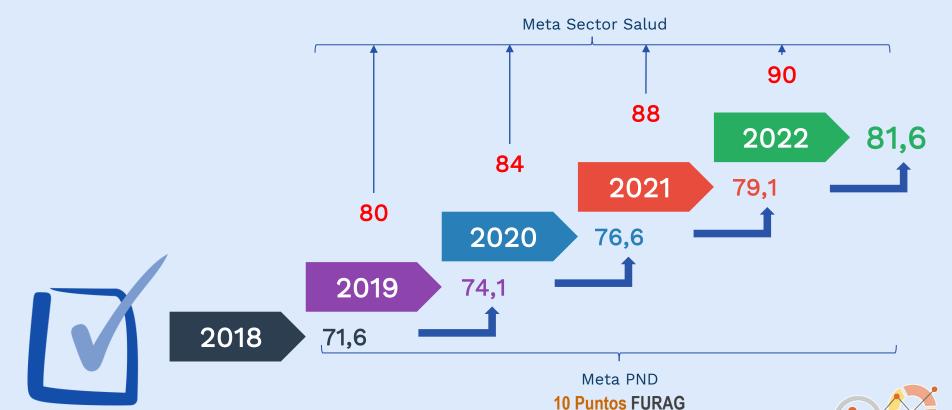
RESULTADOS POR DIMENSIONES SECTOR SALUD Y PROTECCION SOCIAL - FURAG

		Dimensiones								
Entidad	Índice de Desempeño Institucional*	Talento Humano	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión con Valores para Resultados	Evaluación de Resulta dos	Información y Comunicación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Control Interno		
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos	85,1	92,1	85,3	84,1	83,0	86,5	85,6	87,2		
Ministerio de Salud y Protección Social	76,2	71,7	66,5	77,1	77,2	74,2	76,1	71,5		
Fondo de Previsión Social del Congreso de la República	74,5	75,8	77,6	73,5	75,1	72,8	77,6	76,9		
Instituto Nacional de Cancerología, Empresa Social del Estado	74,0	64,3	76,1	73,6	76,1	71,7	73,2	75,4		
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia	71,2	79,2	63,7	70,7	68,0	72,0	70,9	71,8		
Empresa Social del Estado Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta	69,1	67,5	75,5	70,9	69,4	71,8	72,5	68,0		
Superintendencia Nacional de Salud	68,9	69,7	65,4	70,1	64,3	73,0	57,6	67,7		
Sanatorio de Agua de Dios, Empresa Social del Estado	67,2	65,9	66,3	66,8	66,1	66,8	60,8	69,5		
Sanatorio de Contratación, Empresa Social del Estado	58,4	57,5	59,7	61,0	62,0	60,5	54,4	57,6		

RESULTADOS POR POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO SECTOR SALUD Y PROTECCION SOCIAL - FURAG

	Políticas															
Entidad	Gestión Estratégica del Talento Humano	Integridad	Planeación Institucional	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Gobierno Digital	Seguridad Digital	Defensa Juridica	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	Servicio al Ciudadano	Racionalización de Trámites	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Gestión Documental	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Control Interno
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos	92,9	82,7	85,3	73,6	86,4	80,5	84,0	70,8	85,6	84,7	99,0	86,4	83,0	82,4	85,6	87,2
Ministerio de Salud y Protección Social	74,6	64,2	65,4	80,3	78,0	80,4	71,8	61,1	73,8	72,6	87,9	67,6	77,2	77,6	76,1	71,5
Fondo de Previsión Social del Congreso de la República	75,5	75,1	77,3	72,6	75,5	72,9	78,1	86,4	73,2	70,3	75,8	72,3	75,1	67,2	77,6	76,9
Instituto Nacional de Cancerología, Empresa Social del Estado	67,2	58,0	76,8	68,1	70,1	78,8	81,6	62,1	73,5	66,8	69,3	72,7	76,1	58,0	73,2	75,4
Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia	80,4	74,3	63,5	59,1	69,8	70,5	68,5	85,1	70,9	73,4	82,6	68,6	68,0	65,8	70,9	71,8
Empresa Social del Estado Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta	71,6	58,9	76,6	63,3	72,4	69,0	72,5	67,2	69,9	79,5	68,8	69,4	69,4	66,9	72,5	68,0
Superintendencia Nacional de Salud	69,9	69,2	64,8	72,7	64,6	68,6	62,4	69,0	73,7	74,3	68,8	74,8	64,3	74,2	57,6	67,7
Sanatorio de Agua de Dios, Empresa Social del Estado	63,6	67,0	66,8	60,3	65,8	62,4	70,3	54,0	67,3	69,5	64,8	65,2	66,1	69,1	60,8	69,5
Sanatorio de Contratación, Empresa Social del Estado	59,5	51,6	60,3	46,9	62,1	56,0	65,5	60,8	60,0	65,1	62,2	58,1	62,0	61,3	54,4	57,6

Meta MIPG - Cuatrienio



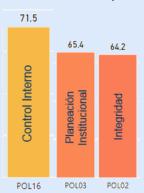
Rama Ejecutiva Orden Nacional

Esta presentación es propiedad intelectual controlada y producida por el Ministerio de Salud y Protección Social.

Ministerio Nacional de Salud y Protección Social



Políticas Críticas para la Mejora

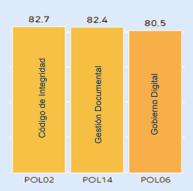


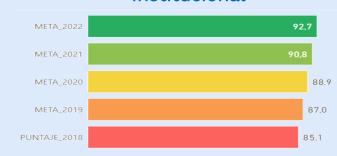


Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos **INVIMA**



Políticas Críticas para la Mejora

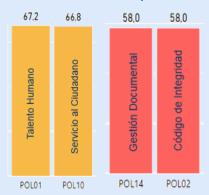




Instituto Nacional de Cancerología



Políticas Críticas para la Mejora





MIPG - FURAG

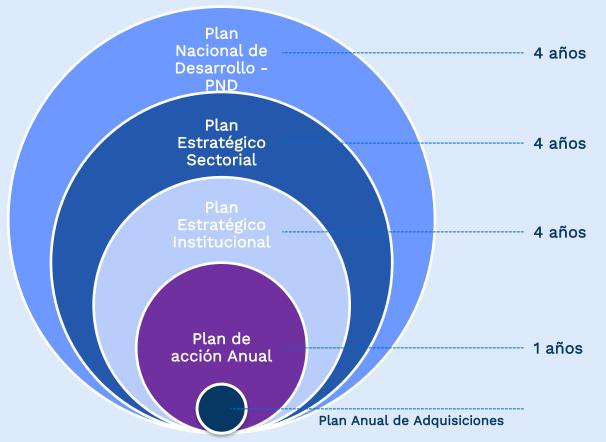
Temas de mayor formulación de acciones de mejora



03.

Plan Estratégico Sectorial

PLANEACIÓN EN EL SECTOR SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL



Documento base y lineamientos estratégicos de las políticas públicas formuladas por el Presidente de la República a través de su equipo de Gobierno

Constituido por los lineamientos estratégicos de políticas públicas del PND de competencia del Sector Salud y Protección Social

Misión, Visión, Valores, Objetivos y acciones estratégicas, objetivos transformacionales, compromisos unidad de cumplimiento, prioridades estratégicas, lineamientos del PND de competencia del MSPS

Acciones a realizar en cada vigencia por las dependencias del MSPS, para dar cumplimiento a las prioridades estratégicas y lineamientos del PND, teniendo en cuenta las capacidades y recursos de la Entidad.

ETAPA PARA LA CONSTRUCCIÓN PLANEACIÓN ESTRATEGICA SECTORIAL (LEY 152 DE 1994)



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SECTORIALES



EQUIDAD



LEGALIDAD





Fortalecer la rectoría y la gobernanza dentro del sistema de salud, tanto nivel central, como en el territorio.

Visión Largo Plazo

Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.

Salud Pública

Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.

Calidad

Lograr más infraestructura y dotación en salud, como soporte al acceso efectivo y la calidad.

Calidad

Formular acuerdos para el reconocimiento, formación y empleo de calidad para los trabajadores de la salud.

Talento Humano

Alcanzar la eficiencia en el gasto optimizando los recursos financieros disponibles y generando nuevos con el aporte de todos.

Sostenibilidad Financiera

Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física.

TRIPLE META



Mejores desenlaces en salud y mayor bienestar

Satisfacer las expectativas de pacientes, familias y comunidades

Mayor eficiencia en el uso de los recursos

Objetivos estratégicos sectoriales

1

Fortalecer la rectoría y la gobernanza dentro del sistema de salud, tanto a nivel central, como en el territorio.

Tema Entidad

Fortalecer el Sistema y las capacidades

Inspección, Vigilancia y Control

Rediseño

Procesos de Liquidación

Transparencia, Integridad y Antisobornó

Supersalud, Centro Dermatológico, MSPS

Supersalud, MSPS

Supersalud

Supersalud

Supersalud



Objetivos estratégicos sectoriales

2

Definir prioridades e implementar las intervenciones en salud pública, para la transformación de la calidad de vida con deberes y derechos.

Tema Entidad

Pueblo Rom

Acciones Vigilancia de Medicamentos y Alimentos

Violencias Sexuales en el Conflicto Armado y de Atención Integral a Mujeres Víctimas

Oncología (Cáncer)

Promoción y Prevención

Modelo de salud diferencial

Hansen, PAI, Seguridad Alimentaria

Salud sexual y reproductiva

Enfermedades Cardiovasculares

C...

MSPS

INVIMA, MSPS

MSPS

MSPS

Centro Dermatológico, MSPS

MSPS

MSPS, Sanatorio de Agua de Dios, Sanatorio de Contratación

MSPS

MSPS



Objetivos estratégicos sectoriales

Articular todos los agentes del sector salud en torno a la calidad.

Tema

Entidad

Telemedicina

Proyectos de Investigación

Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en Salud (SOGCS)

Cannabis medicinal

Ranking gerentes

Rediseño institucional

Índices e indicadores de medición de servicios

Sistema de Afiliación Transaccional

Factura Electrónica

Centro Dermatológico, Sanatorio de Contratación

INC, INS

INVIMA, INC, Sanatorio Agua de Dios, Sanatorio de Contratación, Centro Dermatológico, FONCERROCARRILES, MSPS

Centro Dermatológico

Supersalud

INC

NC, Sanatorio Agua de Dios, Sanatorio de Contratación, Centro Dermatológico, MSPS

MSPS

INC



Objetivos estratégicos sectoriales

4

Lograr más infraestructura y dotación en salud, como soporte al acceso efectivo y la calidad.

Tema

Macro proyecto de construcción, dotación, ampliación y reordenamiento del INC

Indicador de servicios de telemedicina habilitados

Entidad

INC

MSPS



Objetivos estratégicos sectoriales

5

Formular acuerdos para el reconocimiento, formación y empleo de calidad para los trabajadores de la salud.

Tema Entidad

En temas de cáncer, Hansen y Leishmaniosis

Indicadores de cobertura de Talento Humano

Residencias médicas

Articulación institucional Cannabis

Centro Dermatológico

MSPS

Sanatorio de Contratación

Centro Dermatológico



Objetivos estratégicos sectoriales

6

Alcanzar la eficiencia en el gasto optimizando los recursos financieros disponibles y generando nuevos con el aporte de todos.

Tema

Seguimiento a giro de recursos y cartera

Recobros

Indicadores de riesgo financiero de Hospitales

Indicadores de Facturación y Recaudo

Indicadores de Cuentas por pagar

análisis sobre procesos o tecnologías reconocidas

Valor Plan de Beneficios

Compensación

Ingresos nuevos o adicionales al SGSSS

Entidad

Supersalud	
MSPS	
MSPS	
INC	
MSPS	
ADRES	
MSPS	
ADRES	
MSPS	

Objetivos estratégicos sectoriales

7

Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física.

Tema

Mejoramiento evaluación MiPG (a través del FURAG)

Capacitación de personal

Modelo de servicio al ciudadano y Centro especializado de servicio al ciudadano sectorial

Actualización de procesos y procedimientos

Procesos disciplinarios

Gestión de Riesgos, Gestión Presupuestal

Rendición de cuentas

Planeación Institucional, Gestión del Conocimiento

Entidad

INC, INS y Sanatorio Agua de Dios

FONFERROCARRILES, INVIMA y Sanatorio de Contratación

MSPS, Sanatorio de Contratación, SUPERSALUD, Centro Dermatológico, FONPRECON

ADRES y Centro Dermatológico

MSPS

Sanatorio de Contratación, FONPRECON, FONFERROCARRILES

Sanatorio de Contratación

FONPRECON, FONFERROCARRILES



Siete objetivos estratégicos y 177 acciones PES por Entidad



Acciones en el PES por Pactos del PND 2018-2022

II. Pacto por el emprendimiento, la formación y la productividad.						
III. Pacto por la Equidad						
V. Pacto por la Ciencia y la Tecnología y la Innovación						
VII. Pacto por la transformación digital						
XI. Pacto por la construcción de Paz						
XII. Pacto por la equidad de oportunidades para grupos	4					
XIII. Pacto por la inclusión de todas las personas con discapacidad						
XIV. Pacto de equidad para las mujeres	8					
XV. Pacto por una gestión pública efectiva	25					

Total de acciones reportadas en el PES

177



Acciones en el PES por Objetivos de Desarrollo Sostenible

















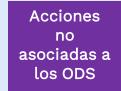












22

169 METAS147 participa Colombia11 lidera el Sector Salud20 acompaña el Sector Salud

Total de acciones reportadas en el PES

177



Acciones en el PES por Política del MIPG - 7 dimensiones y 17 políticas

5 Anticorrupción Direccionamiento y 14 Planeación Fortalecimiento organizacional 12 y simplificación de procesos Gestión del conocimiento y 20 la información 10 Gestión presupuestal 6 Gobierno Digital

Integridad 13 Seguimiento y evaluación 12 Servicio al ciudadano Talento Humano Trámites Transparencia y acceso a la 6 información

Total de acciones reportadas en el PES

177

Acciones no asociadas a las

Políticas del MIPG



69

04.

Actividades
Fortalecimiento
MIPG – 2020 -

Acciones Propuestas Mejoramiento FURAG 2020



Realizar reuniones de cada uno de los líderes de política de gestión y desempeño del MSPS con sus homólogos del sector (Enero)



Establecer metodología para el diligenciamiento FURAG (Enero)

- 1. Asignar lideres para cada política de desempeño y buscar aliados estratégicos al interior de las entidades para el diligenciamiento del FURAG (Oficina de Planeación y Oficia de Control Interno)
- 2. Elaborar cronograma de trabajo de reuniones y diligenciamiento del FURAG para cada política de gestión y desempeño
- 3. Tener en cuenta las disposiciones legales de cada una de las políticas de gestión y desempeño
- 4. Usar las herramientas adecuadas para el FURAG
- 5. Si requiere asesoría, contacte a la entidad líder de la política de gestión y desempeño

Acciones Propuestas Mejoramiento MIPG



Estructurar observatorio de buenas prácticas del sector

Identificación de buenas prácticas por política de gestión o parciales

Realizar seminarios de buenas prácticas e intercambio de experiencias

Documentar buenas prácticas del sector

Diseñar repositorio de buenas prácticas



Acciones Propuestas Mejoramiento MIPG



Establecer metodología plan padrinos

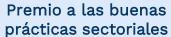
Seleccionar entidades que serán apadrinadas y su par orientador

Desarrollo de metodología plan padrinos



Acciones Propuestas Mejoramiento MIPG







- Banco de éxitos de la Función Pública
- · Premio de Alta Gerencia

- 1. Reunión jefes de planeación del sector en el mes de enero para definir criterios del Premio.
- 2. Estructurar metodología y criterios de evaluación del premio
- 3. Realizar Lanzamiento del Premio
- 4. Desarrollo del premio
- 5. Premiación ganadores del premio



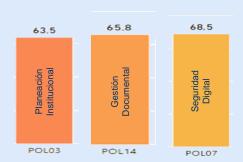
05. Varios



Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia



Políticas Críticas para la Mejora

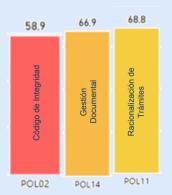




Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta



Políticas Críticas para la Mejora

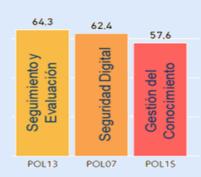




Superintendencia Nacional de Salud



Políticas Críticas para la Mejora

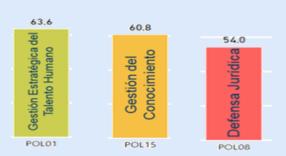




Sanatorio de Agua de Dios, Empresa Social del Estado

Políticas Críticas para la Mejora



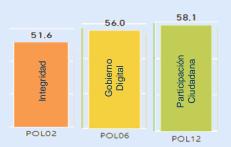




Sanatorio de Contratación, Empresa Social del Estado

Políticas Críticas para la Mejora







Fondo de Previsión Social del Congreso de la República



Políticas Críticas para la Mejora





Instituto Nacional de Salud - INS

I. Resultados generales



Nota: El promedio del sector sólo aparece para consultas por entidad de la Rama Ejecutiva, para las demás consultas por entidad el promedio del sector corresponde al promedio general.

