



REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL
PLAN INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2012

ENTIDAD: MINISTERIO DE SALUD Y LA PROTECCIÓN SOCIAL

POLITICAS DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	LINEAS	PROYECTOS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADOR	PRODUCTOS				RESPONSABLES
						1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL 25%	CAPACITACIÓN	Plan de Capacitación, Formación y Entrenamiento 2012	Ejecución y evaluación del Plan 2012 y formulación Plan de Capacitación, Formación y Entrenamiento 2013	Plan 2012 ejecutado y evaluado y plan 2013 formulado	Plan de Capacitación institucional Formación y Entrenamiento 2012 ejecutado y evaluado y plan 2013 formulado	Plan de capacitación 2012 aprobado	Grado de avance acorde al programa	Grado de avance acorde al programa	Plan ejecutado y propuesta Plan Capacitación Institucional, Formación y Entrenamiento 2013	Subdirección de talento humano
				Capacitar totalidad de funcionarios conforme a programación (incluye Inducción)	No de horas de capacitación, formación y/o entrenamiento por funcionario	Nº total de horas de Capacitación, Formación y Entrenamiento recibidas por funcionario	Nº total de horas de Capacitación, Formación y Entrenamiento recibidas por funcionario	Programaa ejecutado	Subdirección de talento humano	
	SALUD OCUPACIONAL	Programa de Salud ocupacional	Diseño, ejecución y evaluación del programa de salud ocupacional 2012 y formulación programa 2013	Programa 2012 ejecutado y evaluado y Programa 2013 formulado	Programa de salud ocupacional 2012 implementado y evaluado y Programa 2013 formulado.	Programa de salud ocupacional 2012 aprobado	Grado de avance acorde al programa	Grado de avance acorde al programa	Plan 2012 ejecutado y propuesta Programa Salud Ocupacional 2013	Subdirección de talento humano
	CALIDAD DE VIDA LABORAL	Plan de Bienestar	Ejecución y evaluación del Plan 2012 y formulación Plan 2013 - Bienestar	Plan 2012 ejecutado y evaluado y Plan 2013 formulado	Plan de bienestar 2012 implementado y evaluado y Plan 2013 formulado.	Plan de Bienestar 2012 aprobado	Grado de avance del Plan	Grado de avance del Plan	Programa ejecutado 2012 y propuesta Plan de Bienestar 2013	Subdirección de talento humano
GESTION DE CALIDAD 25%	FORTALECIMIENTO SISTEMAS DE CONTROL Y GESTION	Sostenibilidad y mantenimiento de los Sistemas de Gestión	Realizar acciones que permitan preparar a la entidad en el cumplimiento de requisitos vigentes en el Sistema Integrado de Gestión	Requisitos programados con evidencia de cumplimiento	Documentos publicados	Formulación de plan de trabajo y determinación de equipos responsables	Informe grado de avance	Informe grado de avance	Documentos soporte de los requisitos cumplidos	Oficina de Planeación y Estudios Sectoriales
		Sistema de Gestión Ambiental	Reducir consumo de papel	Reciclar el 100% de las hojas de borrador y reducir a la mitad el consumo de papel.	Volumen de papel consumido	Determinar línea de base	Grado de Avance	Grado de Avance	Programa ejecutado	Secretaría General

DESARROLLO ADMINISTRATIVO	LINEAS	PROYECTOS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADOR	PRODUCTOS				RESPONSABLES
						1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	3 TRIMESTRE	4 TRIMESTRE	
DEMOCRATIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 25%	SISTEMA ATENCION AL CIUDADANO	Fortalecimiento Sistema Atención al Ciudadano	Implementar mecanismos de medición, análisis y mejora del servicio al ciudadano	Mecanismos implementados	Mediciones disponibles	Instrumento definido	Medición	Plan de Mejoramiento	Medición	Secretaría General
	RENDICION DE CUENTAS	Audiencia Pública	Planear, organizar y realizar una Audiencia Pública para Rendición de Cuentas	Realizar una Audiencia y evaluarla	Una Audiencia realizada y evaluada	Informe de grado de avance en la preparación y ejecución de la audiencia	Informe de grado de avance en la preparación y ejecución de la audiencia	Informe de grado de avance en la preparación y ejecución de la audiencia	Informe Final de Audiencia realizada y evaluada	Oficina de Comunicaciones y Oficina de Planeación
MORALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 25%	GOBIERNO EN LINEA	Estrategia Gobierno en Línea	Sostenibilidad de lo implementado según manual 2.0 de la estrategia Gobierno en Línea en el Ministerio de Salud y Protección Social e implementación del nivel inicial del manual 3.0 de la Estrategia de Gobierno en Línea	Sostenibilidad de las acciones y proyectos emprendidos en el 2011 en el marco de Gobierno en Línea y nuevos avances en el esquema del modelo de madurez de la Estrategia de Gobierno en Línea para el Ministerio de Salud	Evaluación de la Estrategia realizada por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - MINTIC	Informe de "Alistamiento" para implementar el modelo de madurez de la Estrategia de Gobierno en Línea de acuerdo con los lineamientos dados en el Manual 3.0 por el Programa GEL en el Ministerio de Salud.	Informe de Cumplimiento de los criterios y lineamientos del Nivel INICIAL en el componente de INFORMACIÓN e INTERACCIÓN	Informe de Cumplimiento de los criterios y lineamientos del Nivel INICIAL en el componente de TRANSFORMACIÓN	Informe de Cumplimiento de los criterios y lineamientos del Nivel INICIAL para todos los componentes definidos en el nivel inicial.	Comité Antitrámites y Gobierno en Línea
	SISTEMA DE GESTION DEL RIESGO	Gestión de Riesgos	Actualizar e implementar metodología de Administración de Riesgos	Mapa de Riesgos Institucional	Procesos con evidencia de administración de riesgo.	Documento Metodológico Riesgos Minsalud y Plan de Trabajo	Procesos con administración de riesgos	Procesos con administración de riesgos	Mapa de Riesgos Institucional actualizado	Líderes de procesos y Oficina de Planeación
	RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	Trámites y Servicios	Documentación y monitoreo de trámites Minsalud	Totalidad de trámites documentados y monitoreados	Trámites documentados y monitoreados	Guía de documentación y monitoreo	Grado de Avance	Grado de Avance	Informe de resultados	Líderes de procesos y Oficina de Planeación